

FAKÜLTELER (İDARİ)

BÖLÜMLER	Mühendislik- Mimarlık Fakültesi
Katılımcı Sayısı	2
Ortalama Memnuniyet	4.43
1-) Yaptığım görev ile ilgili bireysel karar verebilmem için imkan tanınmaktadır.	5.00
2-) Çalışanlar arasında fırsat eşitliği sağlanmaktadır.	4.50
3-) Birimdeki çalışanlar arasında uyum ve iş birliği bulunmaktadır.	5.00
4-) Farklı birimler arasında uyum ve iş birliği bulunmaktadır.	4.50
5-) Çalıştığım birimde huzurlu bir ortam bulunmaktadır.	5.00
6-) Çalıştığım birim yöneticileri çalışanların motivasyonlarını artırıcı yaklaşım sergilemektedir.	5.00
7-) Çalışma ortamının fiziksel imkanları yeterlidir.	5.00
8-) Üniversitemizde çalışanların uyum / oryantasyonlarına önem verilmektedir.	4.50
9-) Çalışanların talep / işlemleri zamanında sonuçlandırılmaktadır.	4.50
10-) Yöneticiler ve çalışanlar arasında sağlıklı bir iletişim bulunmaktadır.	4.50
11-) Üniversitemizde çalışanlar arasında sağlıklı bir iletişim bulunmaktadır.	4.50
12-) Kendimi Ahi Evran Üniversitesi ailesinin bir parçası olarak görürüm.	5.00
13-) Bulduğum birimde çalışmaktan mutluyum.	5.00
14-) Kurumum için fedakarlıkta bulunurum.	5.00
15-) Ahi Evran Üniversitesinde çalışmayı başkalarına tavsiye ederim.	5.00
16-) Üniversitemizde yenilik ve gelişimi sağlamaya yönelik bir politika izlenmektedir.	4.50
17-) Üniversitemizde yenilik ve gelişmeler takip edilmektedir.	4.50
18-) Üniversitemizdeki yenilik ve değişimler çalışanlar tarafından benimsenmektedir.	4.50
19-) Üniversitemizde kalite çalışmaları yürütülmektedir	4.50
20-) Üniversitemiz çalışanları kalite çalışmaları konusunda bilgilendirilmektedir.	4.50
21-) Üniversitemizdeki kalite faaliyetleri, çalışanlar tarafından benimsenmektedir.	4.00
22-) Üniversitemiz çalışanları kalite süreçlerine katkı sağlamaktadır.	4.00
23-) Üniversitemizde çalışanların bireysel / mesleki gelişimleri desteklenmektedir.	4.50
24-) Çalışanların bireysel / mesleki gelişimlerini sağlamaya yönelik eğitim hizmetleri sunulmaktadır.	4.00
25-) Akademik personelin bilimsel etkinliklere katılımı desteklenmektedir.	5.00
26-) Bilimsel etkinlikleri destekleme konusunda adaletli davranılmaktadır.	4.50
27-) Çalışanların unvan değişimi / görevde yükselmelerine imkân tanınmaktadır.	4.00
28-) Çalışanların atama ve yükselmelerinde liyakat esas alınmaktadır.	3.50
29-) Üniversitemizde çalışanların günlük ihtiyaçlarına yönelik hizmetler (banka, kırtasiye, kafeterya, kuaför vb.) bulunmaktadır.	3.00
30-) Üniversitemizin sunduğu yemekhane hizmetleri yeterlidir.	4.00
31-) Üniversitemizde bulunan kantinlerin hizmetleri yeterlidir.	3.50
32-) Üniversitemizde çalışanlara yönelik kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir.	3.50
33-) Üniversitemizde çalışanların kullanacağı sosyal ve sportif tesisler yeterlidir.	3.50
34-) Üniversitemiz kampüslerinde sunulan güvenlik hizmetleri yeterlidir.	5.00