



AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ

2017-2021 STRATEJİK PLANI BİRİNCİ YIL (2017)
DEĞERLENDİRME RAPORU

ŞUBAT 2018

KIRŞEHİR

AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI BİRİNCİ YIL (2017) DEĞERLENDİRME RAPORU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesinde 'Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak' hükmüne yer verilmiştir. Üniversitemizin yol haritasını çizmesi ve varlığını devam ettirebilmesi için stratejik planın gerekli olduğu açıktır.

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planı hazırlanarak 2017 yılı Ocak ayında yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur. Stratejik Planımız, iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri doğrultusunda, katılımcı bir planlama yaklaşımıyla, kurum içerisinde en üst yöneticiden başlayarak her kademedeki çalışanın katılımıyla hazırlanmıştır. Stratejik plan; paydaş analizi, kurum içi analiz (GZFT) ve dış çevre analizi değerlendirmeleri yapıldıktan sonra, dış çevrenin değişkenliği ve devingenliği göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Böylece iç ve dış paydaşlar yanında yararlanıcılar ve dış çevre koşullarındaki belirsizlikler ortaya konularak oluşabilecek riskler azaltılmaya çalışılmıştır. Çevrenin yarattığı fırsatları daha iyi değerlendirmek için tüm çevresel faktörler çözümlenmiş, sürekli izlemeye alınmış ve oluşan değişimler gözlenmiştir. Stratejik planda üniversitemizin temel değerlerine, amaçlarına, hedeflerine, izlenecek stratejilerine, faaliyetlerine ve performans göstergelerine yer verilmiştir. Gerçekleşen sonuçların, önceden belirlenen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının gösterilmesinde kullandığımız performans göstergeleri, girdi, çıktı, verimlilik, sonuç ve kalite göstergeleri olarak ele alınmıştır.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan *Stratejik Planın Yıllık İzleme ve Değerlendirilmesinin Yapılması* hükmüne dayanılarak Üniversitemizin 2017 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Hazırlanan bu raporda temel amaç; planın ilk uygulama yılındaki gerçekleşme durumunun saptanarak yıl içerisinde planın başarı oranını tespit etmektir. İzlemeler sonucunda planlanan faaliyetlerin gerçekleşme oranları amaç ve hedefler doğrultusunda ölçülerek söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizi yapılacaktır. Daha iyiye ulaşabilmek için düzenlenen bu rapor çerçevesinde stratejilerimiz gerektiğinde revize edilecektir.

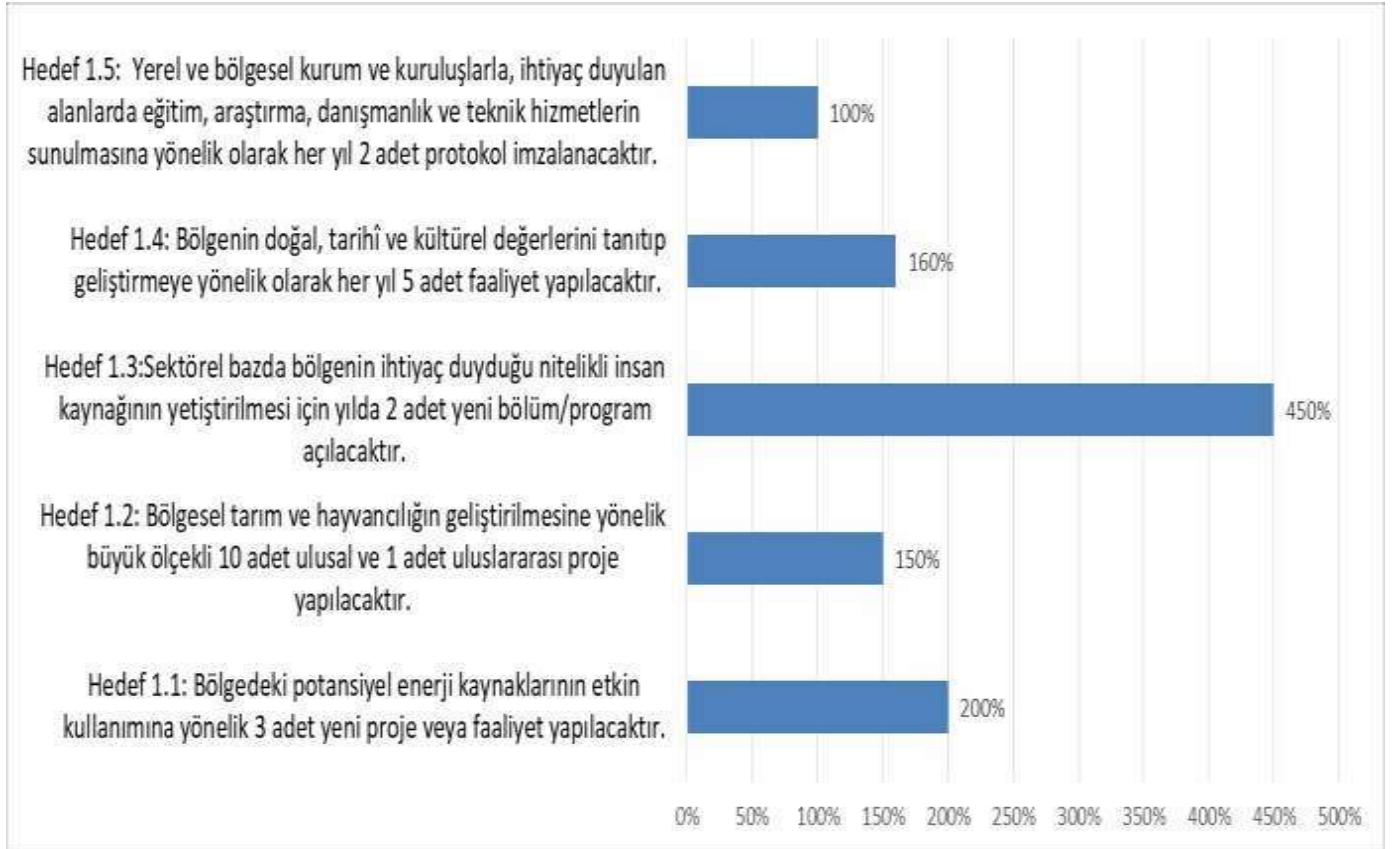
Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planının ilk dilimi olan 2017 yılı ile ilgili performans programında seçilen amaç ve hedeflere yönelik yürütülen faaliyetler ile uygulamaların değerlendirildiği bu raporda aşağıdaki sonuçlara ulaşılmıştır. İzleme ve değerlendirme faaliyeti, 2017 Yılı Performans Programında seçilen amaçlar ve amaçlara hizmet edecek hedefler bazında değerlendirilmiştir.

Amaç 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek

Üniversitemiz, Amaç 1'e yönelik olarak belirlediği 5 hedefi ile bölgede paydaşlar ile işbirliği içerisinde, bulunduğu bölgenin potansiyel enerji kaynaklarının ortaya çıkarılmasına ve etkin bir şekilde kullanımına, ana geçim kaynağı olan tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine ve sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyacağı nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine yönelik faaliyetler belirlemiştir. Bölgenin ekonomik gelişiminin yanı sıra, bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerinin tanıtılıp geliştirilmesine yönelik faaliyetler de bu amaç altında yer almaktadır.

Üniversitemiz 2017 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle bu amaca yönelik olarak belirlediği hedeflerin tamamına ulaşmıştır. Hedefe ulaşma oranlarına Şekil 1'de verilen grafikten ve hedef detay bilgilerine raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları Tablolarından ulaşılmaktadır.

Şekil 1. Amaç 1 için gerçekleştirme oranları



Amaç 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek

Üniversitemiz, Amaç 2'ye yönelik olarak belirlediği 5 hedefi ile eğitim-öğretim faaliyetlerinin ve öğrencilerinin niteliğini, akreditasyona sahip birim sayısını ve tercih edilebilirliğini artırmaya yönelik faaliyetler belirlemiştir.

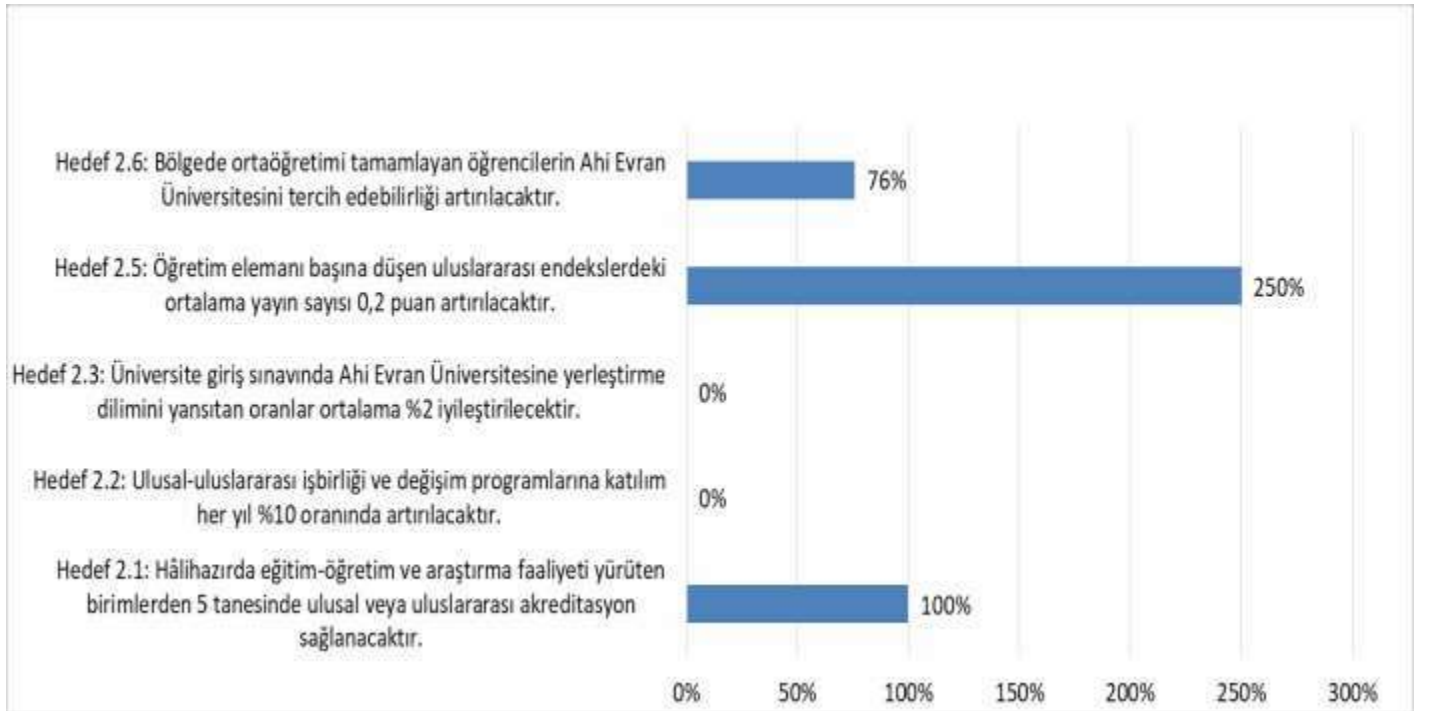
Üniversitemiz 2017 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle hedeflerin üçünde başarı sağlamış, birinde başarıyı ölçecek verilere ulaşma imkânı kalmadığı için başarı ölçümü yapılamamış, birinde ise hedefe ulaşmada yetersiz kalmıştır.

Hedef 2.2' de öğretim elemanları ve öğrenciler yurt dışı değişim hareketliliği hakkı kazandığı halde bu hakkını kullanmadığı veya başka nedenlerle değişimden faydalanmadığı için hedefe ulaşamamıştır.

Hedef 2.3'de ise başarı düzeyinin göstergesi olan yerleştirme dilimleri ÖSYM tarafından artık açıklanmamaktadır. Dolayısıyla bu hedefe ulaşma düzeyi ölçülememiştir. Bu sebeple de performans göstergesinin bir sonraki dönemde revize edilmesi gerekmektedir.

Üniversitemizin 2017 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle, hedefe ulaşma oranlarına Şekil 2'de verilen grafikten ve hedef detay bilgilerine raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları Tablolarından ulaşılmaktadır.

Şekil 2. Amaç 2 için gerçekleştirme oranları



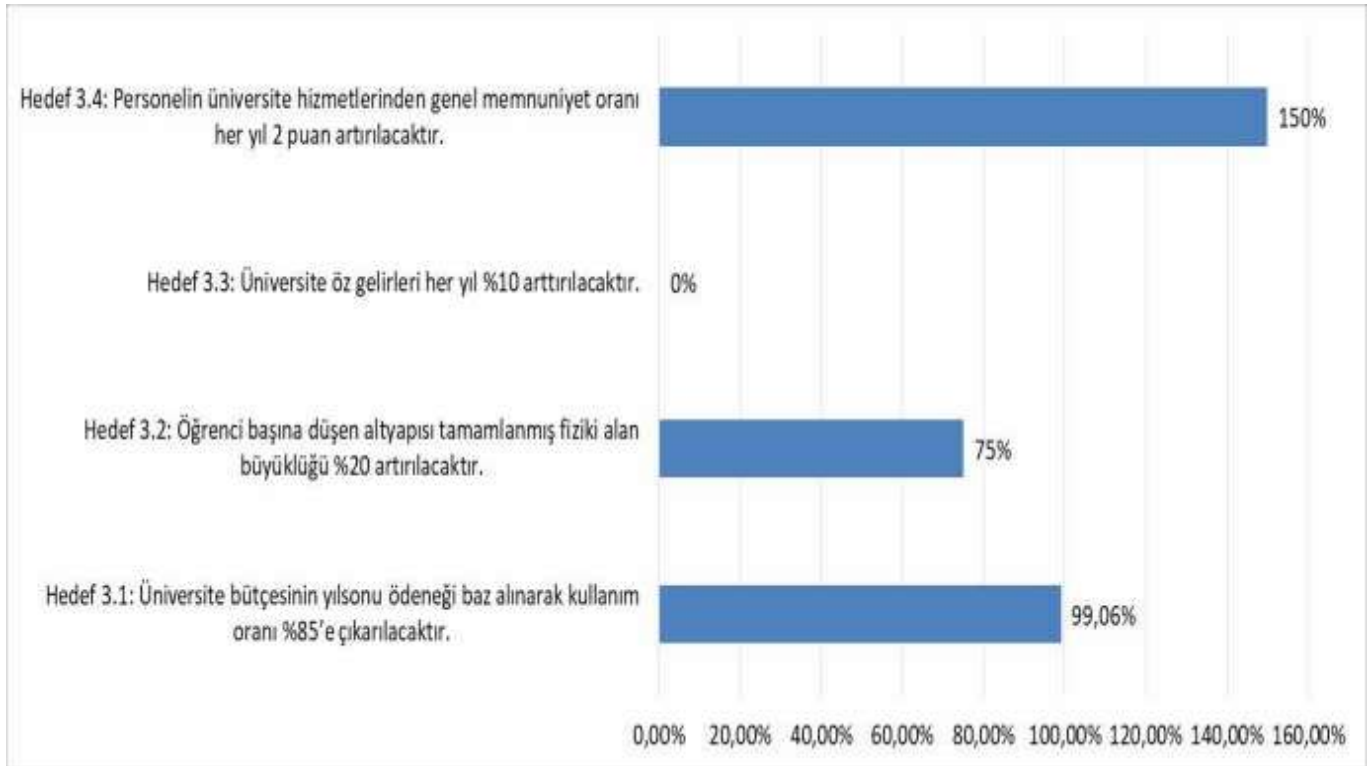
Amaç 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak

Üniversitemiz Amaç 3'e yönelik olarak belirlediği 4 hedefi ile üniversite bütçesini etkili, ekonomik ve verimli kullanmaya, öz gelirlerini artırmaya, öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alanı artırmaya ve personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyini artırmaya yönelik faaliyetler belirlemiştir.

Bu amaç doğrultusunda belirlenen hedeflere büyük oranda ulaşılmıştır. Ancak Hedef 3.3'te mevzuat değişikliği gibi dış çevre faktörlerinden kaynaklanan sebeplerle hedefe ulaşmada sapma meydana gelmiştir.

Üniversitemizin 2017 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle hedefe ulaşma oranlarına Şekil 3'de verilen grafikten ve hedef detay bilgilerine raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları Tablolarından ulaşılmaktadır.

Şekil 3. Amaç 3 için gerçekleştirme oranları

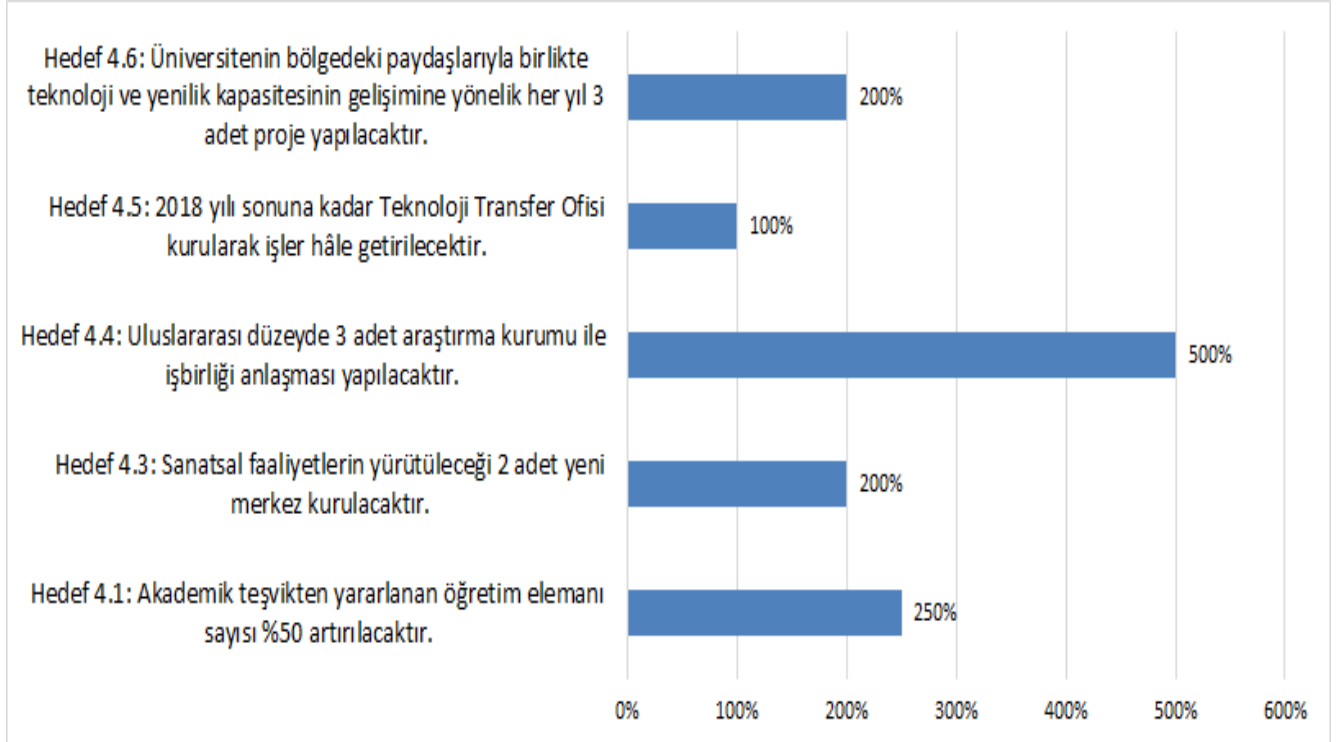


Amaç 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak

Üniversitemiz Amaç 4'e yönelik olarak belirlediği 5 hedefi ile üniversitenin bilim, sanat ve teknoloji alanındaki kapasitesinin artırılmasına, yeni işbirliği anlaşmalarının yapılmasına ve teknoloji ve yenilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler belirlemiştir.

2017 yılı içerisinde Teknoloji Transfer Ofisi'nin kurulması işlemleri %100 tamamlanmıştır. Diğer hedeflerin gerçekleşmelerinde ise belirlenenden daha yüksek oranda başarı sağlanmıştır. Hedefe ulaşma oranlarına Şekil 4'de verilen grafikten ve hedef detay bilgilerine raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları Tablolarından ulaşılmaktadır.

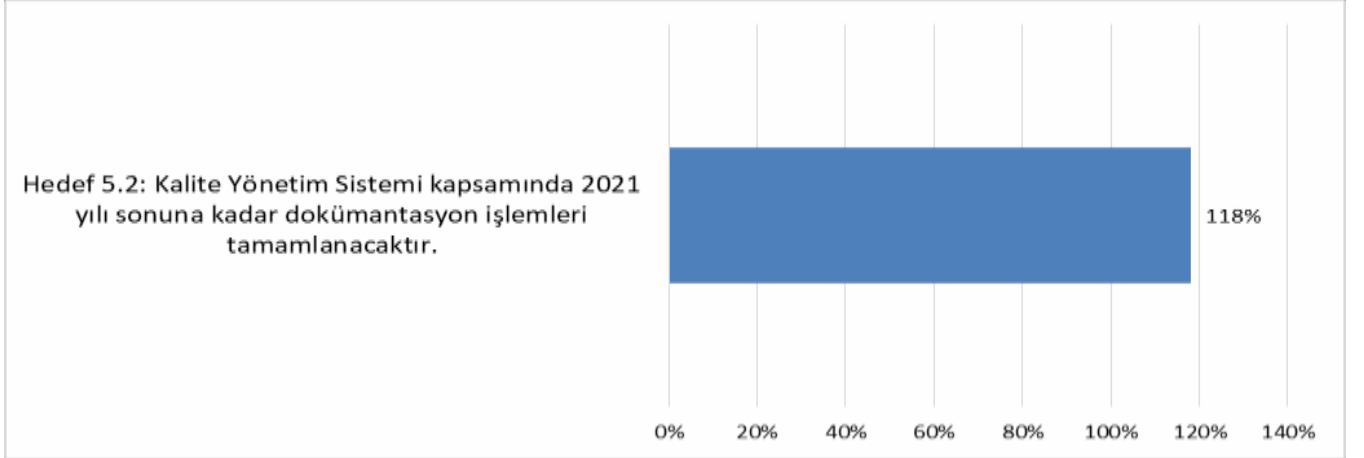
Şekil 4. Amaç 4 için gerçekleştirme oranları



Amaç 5: Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetmel Altyapısı İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak

Üniversitemiz tarafından Amaç 5'e yönelik olarak belirlenen tek hedef, Kalite Yönetim Sistemi kapsamında dokümantasyon işlemlerini tamamlamaktır. Bu hedef çerçevesinde 2016 yılında Üniversitemizde başlayan Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları, 2017 yılında da tüm hızıyla devam etmiştir. Üniversitemiz, Kalite Yönetim Sistemi çalışmalarının değerlendirilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu tarafından 2017 yılı içerisinde dış denetime tabi tutulmuş ve olumlu bir rapor almıştır. Bunun yanında Üniversitemiz, Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Standardı Dış Tetkik Sürecini de başarıyla tamamlayarak Türkiye'de tüm birimleriyle ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Belgesini almaya hak kazanan ilk ve tek üniversite olarak tescil edilmiştir. Hedefe ulaşma oranına Şekil 5'te verilen grafikten ve hedef detay bilgilerine raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları Tablolarından ulaşılmaktadır.

Şekil 5. Amaç 5 için gerçekleştirme oranı



SONUÇ

2017-2021 Stratejik Planında seçilen hedeflerin gerçekleşme durumunu 2017 yılı için değerlendirdiğimizde hedefe ulaşma oranımız %81,53 olarak saptanmıştır. Dış çevre faktörlerinin değişkenlikleri dikkate alındığında, Stratejik planın ilk uygulama yılında ulaşılan bu sonuç başarılı olarak değerlendirilmektedir.

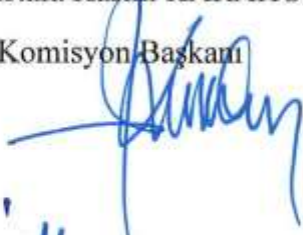
Gerçekleşme oranları detaylı incelendiğinde 2017 yılı performansının bazı hedeflerde oldukça yüksek olduğu, bazılarında ise düşük gerçekleştiği görülmektedir. Bazı hedeflerin (Hedef 2.2., 2.3., 3.3) gerçekleşmeme durumu dış çevre etkenlerine bağlı olup yasal mevzuatların kısıtlayıcılığı ve bağlayıcılığı söz konusudur. Bunun yanında Stratejik planda yer alan bazı hedefler doğrultusunda belirlenen faaliyetlerin hangi birim tarafından gerçekleştirileceğinin net olarak belirlenmediği gözlemlenmiştir. Bu amaçla yıllık belirlenen hedeflere yönelik birimlerin taahhüt ettiği faaliyetlerin Stratejik Plan Üst Kurulu tarafından kontrol edilmesi ve sahipsiz kalan hedef ve faaliyetlerin sahiplerinin net olarak belirlenmesi gerekmektedir. Bunun neticesinde hedef ve faaliyetlerin gerçekleşmesinde ve bildirilmesinde ortaya çıkan eksiklikler giderilmiş olacaktır.

Bazı hedeflerin planlanandan oldukça yüksek gerçekleşme nedenlerinden biri genç ve dinamik bir üniversite olmamız, pek çok yeni birim ve bölümlerin açılmasıdır. Diğer bir neden YÖK ve Kalkınma Bakanlığı tarafından belirlenen “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi” kapsamında seçilen 5 pilot üniversite içerisinde yer almamız sebebiyle hazırlanan projeler stratejik plan amaçlarına da hizmet etmektedir. Bu açıdan stratejik planda belirlenen hedeflerin üzerine çıkılmasına neden olmuştur.

Stratejik plan hedeflerinin gerçekleşmesinde görülen değişkenliklerin, uygulama sırasında ortaya çıkan bazı hedefler ile faaliyet ve performans göstergelerindeki uyumsuzluğa bağlı olduğu değerlendirilmiştir. Bu durum birimlerden gelen faaliyet planlaması ve gerçekleşme sonuçlarının uygunsuzluğuna da yol açmaktadır. Bu sebeple rapordaki veriler çerçevesinde stratejik planın 2018 yılı sonunda revize edilmesi gerekmektedir.

Prof. Dr. Mustafa Kasım KARAHOCAGİL

Komisyon Başkanı



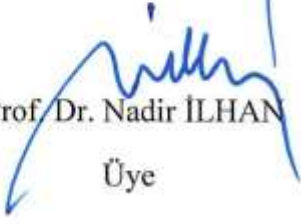
Prof. Dr. Levent KULA

Üye



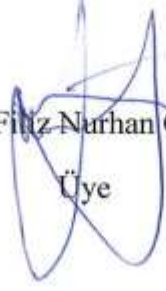
Prof. Dr. Nadir İLHAN

Üye



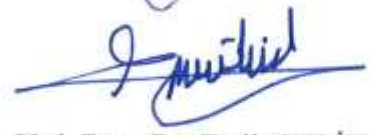
Prof. Dr. Filiz Nurhan ÖLMEZ

Üye



Yrd. Doç. Dr. Fatih ÇELİK

Üye



Ali YILMAZ

Üye



Furkan YILMAZ

Üye



Mine ÇİFTÇİ

Üye



**AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI BİRİNCİ YIL (2017)
DEĞERLENDİRME RAPORU EKİ**

PERFORMANS SONUÇLARI TABLOLARI

AMAÇ	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.					
HEDEF	Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik dış paydaşlarla işbirliği içerisinde bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili 1 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none">• Dış paydaşlarla birlikte bölgenin enerji potansiyeli ile ilgili uzmanlar tarafından envanter çalışması yapılacaktır.• Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren yatırımcılar bir araya getirilecektir.					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECEŚİ (Gerçekleşme /Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı	Adet	1	2	%200	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<ul style="list-style-type: none">✓ Pilot üniversite kapsamında jeotermal ısıtma sistemli sera kurulumuna yönelik hazırlanan proje ilgili birimlere sunulmuş, Kalkınma Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu tarafından proje onaylanmıştır. Söz konusu proje 2018 yılında proje uygulamaya başlanacaktır.✓ Üniversitemizde 10 Mayıs 2017 tarihinde 1. Jeotermal Enerji Çalıştayı yapılmıştır.					

AMAÇ	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.					
HEDEF	Hedef 1.2: Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik büyük ölçekli 10 adet ulusal ve 1 adet uluslararası proje yapılacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik bitki ve hayvan ıslahı ile ilgili envanter çıkarılarak projeler yapılacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Katılımlı TAGEM projeleri yapılacaktır. • Hayvan hastanesinin hazırlık çalışmaları yapılacaktır. • Laboratuvarlarda hayvan ölümlerini azaltacak çalışmalar yapılacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECEŚİ (Gerçekleşme /Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Yapılan proje sayısı	Adet	2	3	%150	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Üniversitemiz tarafından Orta Kızılırmak Vadisi Yerel Kuru Fasulye Popülasyonlarının Morfolojik Ve Moleküler Karakterizasyonu İle Kök Lezyon Nematoduna Karşı Dayanımlı Genotiplerin Belirlenmesi isimli TAGEM projesi yürütölmektedir. ✓ Kaliteli Yumurta Üretimi Projesi gerçekleştirilmiş olup kaliteli yumurta üretimi devam etmektedir. ✓ Davulağıl Alabalık Üretimi Tesisi Uygulaması ile bölgede yaygın bir etki oluşturulmuş ve 20'nin üzerinde firma Tarım İl Müdürlüğüne benzer tarzda üretim tesisi başvurusu yapmıştır. ✓ Hayvan Hastanesi hazırlık çalışması kapsamında, YÖK ve Kalkınma Bakanlığının önerisi üzerine hayvancılık alanında pilot üniversite seçilen Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi ile ortak çalışma yürütölecektir. ✓ Yeterli sayıda uzman veteriner hekim öğretim üyesi istihdam edildiğinde hayvan hastanesinin kurulumu için gerekli çalışmalar yapılacaktır. 					

AMAÇ	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.					
HEDEF	Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için sektörel öncelikler gözetilerek bölüm/programlar açılacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır. • Yeni açılan bölüm ve programlarda akademik ve idari personel istihdam edilecektir. • Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEF ULAŞMA DERESESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEF ULAŞILDI MI?	
1	Açılan yeni bölüm/program sayısı	Adet	2	9	%450	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	Üniversitemizde 2017 yılında 2 adet doktora, 1 adet yüksek lisans, 2 adet bölüm ve 4 adet program olmak üzere toplamda 9 adet yeni bölüm/program açılmıştır.					

AMAÇ	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.					
HEDEF	Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik ahilik kültürüne öncelik verecek faaliyetler yapılacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerine yönelik atlas oluşturulacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı	Adet	5	8	%160	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ “13. Yüzyıla Kadar Türk ve İslam Dünyasında Ahiliğin Temelleri” konulu temayla gerçekleştirilen 3. Uluslararası Ahilik Sempozyumu düzenlenmiştir. ✓ Kırşehir Yöresi El Sanatları projesi kabul edilerek proje çalışmaları başlatılmıştır. ✓ Özbağ Halıları projesi kabul edilerek proje çalışmaları başlatılmıştır. ✓ Kırşehir Yöresi Kına Gecelerinde İcra Edilen Türk Halk Müziği Formundaki Eserlerin Derlenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır. ✓ 3-8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kapsamında “Dikotomi” İsimli El Dokumaları Sergisi, “H’iç” İsimli Sergi ve Kültürel Değerlerin Tanıtılmasına Yönelik Sergiler açılmıştır. ✓ Ahilik kültürünün tanıtımı için ‘Ahilik Kültürü ve Fütüvvet Ahlakı’ paneli yapılmıştır. ✓ Türk İslam Medeniyeti Topluluğunca Kaman Japon Bahçesi tanıtımı yapılmıştır. ✓ Bilim ve Bilim Politikaları Uluslararası Sempozyumu kapsamında Kaman Kalehöyük ve Anadolu Medeniyetler Müzesi’nin tanıtımı yapılmıştır. 					

AMAÇ	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.					
HEDEF	Hedef 1.5: Yerel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetlerin sunulmasına yönelik olarak her yıl 2 adet protokol imzalanacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Kurum ve kuruluşlarla işbirliği modelleri geliştirilerek bölgenin aciliyet arz eden ihtiyaçlarına yönelik olarak 2 adet protokol imzalanacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> Dış paydaşların katılım ve desteğine öncelik verilerek danışmanlık ve sertifikasyona dayalı eğitim faaliyetleri düzenlenecektir. 					
SORUMLU BİRİMLER	Rektörlük					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	İmzalanan protokol sayısı	Adet	2	2	%100	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Üniversitemiz ile Kaman Bilim ve Sanat Merkezi arasında “Özel Yetenekliler Arkeoloji ile Tarihe Dokunuyor” projesi kapsamında işbirliği protokolü imzalanmıştır. ✓ Üniversitemiz ile Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi arasında iş birliğini özendirmek, ilişkileri desteklemek, geliştirmek, öğretim üyesi görevlendirmek, ortak AR-GE çalışmaları yürütmek amacıyla işbirliği protokolü imzalanmıştır. 					

AMAÇ	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek					
HEDEF	Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Bologna süreçlerine önem verilerek AB standartlarına uyum sağlanacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Profesyonel danışmanlık hizmeti alınarak akreditasyon çalışmaları çerçevesinde personel ve danışmanlık hizmeti alımı yapılacaktır. • Bologna sürecinde önemli mesafeler katetmiş Üniversitelerin ilgili birimleriyle görüşmeler yapılacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECEŚİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Akreditasyona sahip birim sayısı	Adet	1	1	%100	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	Merkezi Araştırma Laboratuvarımız bünyesinde bulunan "Toprak Analiz Laboratuvarı" Kırşehir İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü tarafından yapılan denetleme sonucunda, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından ulusal düzeyde akredite edilmiştir.					

AMAÇ	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek					
HEDEF	Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında anlaşma sayısı artırılabacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili projeler, etkinlikler ve konferanslar düzenlenecektir. • AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması sağlanacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECEİ (Gerçekleşme /Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	2017 yılı değişim programlarına katılanların sayısı/2016 yılı değişim programlarına katılanların sayısı	Oran	10	0	%0	Hayır
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<p>Öğrenci ve Öğretim Elemanı değişimine olanak sağlayan Erasmus KA103 projesine başvurulmuş ve kabul alınmıştır. 25 Ekim 2017 tarihinde Öğrenci ve Öğretim Elemanlarına yönelik 2 aylık Bilgilendirme Toplantısı düzenlenmiştir. 2 Kasım 2017 tarihinde Tıp Fakültesi Öğretim Elemanlarına Değişim Programları ile ilgili Bilgilendirme Toplantısı düzenlenmiştir.</p> <p>Performans göstergesinde belirlenen hedefe ulaşılamamış gözükmektedir. Bunun nedeni değişim programlarından yararlanmak üzere hak kazanan öğrencilerin bir kısmının özel nedenlerinden dolayı haklarından feragat etmesidir. Feragat eden bu öğrencilerin yerine gönderilecek yedek öğrenci bulunmaması (yabancı dil puanından yeterli puan alamamaları) dolayısıyla hedefe ulaşılamamıştır. Öğretim elemanlarının programdan yararlanmak üzere hak kazanmalarına rağmen çeşitli sebeplerden dolayı feragat dilekçesi ile Yurtdışı İlişkiler Ofisimize bildirimde bulunmaları veya bildirimde bulunmadan programdan yararlanmamaları gibi sebeplerden ötürü hedefe ulaşılamamıştır. 2016 yılında değişim programlarına katılanların sayısı 38 iken yukarıda sayılan nedenlerden dolayı 2017 yılında değişim programlarına katılanların sayısı 28'e düşmüştür.</p>					

AMAÇ	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek					
HEDEF	Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.					
PERFORMANS HEDEFİ	Üniversitenin ihtisaslaşması ve farklılaşma stratejisini belirlenmesiyle beraber Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesini yansıtan oranlar iyileştirilecektir.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Başarılı öğrencilere ulaşabilmek amacıyla Üniversitenin tanıtımına yönelik faaliyetler ve konferanslar yapılacaktır. • Üniversitenin fiziki olanakların güçlendirilerek tercih edilebilirlik arttırılacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle oranı	Oran	2	0	0	Hayır
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<p>Üniversite tanıtım etkinlikleri kapsamında lise öğrencilerine yönelik tanıtımlar yapılmıştır.</p> <p>Üniversitemiz fiziki olanaklarını güçlendirmeye yönelik olarak, üniversitemiz hizmet alanlarına, sınıflara, toplantı salonlarına, laboratuvarlara, yeni açılan fakültele mal/malzeme, mefruşat alımları gerçekleştirilmiş ve dil laboratuvarındaki teknik sorunlar giderilerek kullanıma hazır hale getirilmiştir. Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle oranı YÖK tarafından artık hesaplanmadığı için bu performans göstergesine ulaşmak ve hesaplamak mümkün değildir. Hedefe bu sebepten ulaşamamış gözükmemektedir.</p>					

AMAÇ	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek					
HEDEF	Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısını arttırmak amacıyla öğretim elemanlarını teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Proje hazırlama eğitim modülleri geliştirilecektir. • Merkezi laboratuvarlarda modern ve etkin yöntemlerin kullanılabilmesi için gerekli ekipmanlar temin edilecektir. • Öğrencilerin ve öğretim görevlilerinin yararlanabilmesi için Üniversitenin basılı ve elektronik yayın sayısı artırılabacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECEİ (Gerçekleşme/H edef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı(puan)	Adet	0,2	0,5	%250	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<p>Öğrencilerin ve öğretim görevlilerinin yararlanabilmesi için yayın alımı projesi kapsamında; 1782 adet basılı kitap alımı ve 269 adet elektronik kitap alımı yapılmıştır. 26 adet elektronik kaynak (e-kitap, e-dergi, e-tez vb. veri tabanları) 2017 yılı için 1 yıllık abone olunmuştur.</p> <p>Üniversitemiz merkezi araştırma laboratuvarı ve diğer birimlerde kullanılmak üzere AR-GE amaçlı talep edilen ekipman ve malzemeler temin edilmiştir.</p>					

AMAÇ	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek					
HEDEF	Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılabacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımı yapılarak ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği artırılabacaktır.					
FAALİYET	Bölgedeki paydaşlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlenerek burs imkanları artırılmaya çalışılacaktır.					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEF ULAŞMA DERESESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEF ULAŞILDI MI?	
1	İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ Üniversitenin toplam öğrenci sayısı	Oran	25	19	%76	Kısmen
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	Bölgedeki ortaöğretim öğrencilerine yönelik olarak Üniversitemizin birimleri tarafından bölüm ve programların tanıtımı yapılmıştır. Ayrıca Üniversitemiz Rektörlüğü tarafından şehirdeki orta öğretim kurumlarına yönelik olarak hem kurumlara gidilerek hem de kurumlardan Üniversitemize öğrenciler davet edilerek tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yapılmıştır. '2017 yılı Üniversite Tanıtım Günleri' etkinliğinde bölge ve bölge dışındaki üniversitelerde ve yurt dışında özellikle gurbetçilerin yoğun olarak yaşadıkları ülkelerde Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır.					

AMAÇ	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak					
HEDEF	Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilerek Üniversite bütçesinin daha etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Stratejik plan, eylem planı ve performans programının etkinliğini arttırmak amacıyla personele eğitim verilecektir. • Yöneticilerin mevzuatı uyum ve uygulama farkındalığı artırılması için eğitim hizmeti alınacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Rektörlük					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı	Oran	90	89,16	%99,06	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının etkinliğini arttırmak amacıyla personele 12 adet eğitim verilmiştir. TODAİE tarafından idari ve akademik personele yönelik olarak 1 haftalık yönetici yetkinliğini artırma ve kamu ihale mevzuatı eğitim programı hizmeti alınmıştır. Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin ev sahipliğinde Sayıştay tarafından verilen mevzuat eğitimine 13 personelimiz katılmıştır.					

AMAÇ	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak					
HEDEF	Hedef 3.2: Öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğü %20 artırılabacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Yeni kamu taşınmazlarının Üniversiteye tahsisine yönelik çalışmalar yapılacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> Fiziki altyapısı zayıf olan birimlerin altyapısı güçlendirilecektir. Personele ve öğrencilere acil yardım ve doğal afet konularında eğitim verilecektir. 					
SORUMLU BİRİMLER	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESESİ (Gerçekleşme/He def)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Tamamlanan fiziki alan yüzölçümü/toplam öğrenci sayısı	Oran	20	%15	%75	Kısmen
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tıp Fakültesi Morfoloji Binası anahtar teslim götürü bedel sözleşme olup, %23 fiziki gerçekleştirme ile iş devam etmektedir. ✓ Mimarlık-Mühendislik Fakültesi Binası 2. Etap Toki Projesine dâhilindedir. Toki tarafından %90 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. ✓ Ziraat Fakültesi Binası 2. Etap Toki Projesi dâhilindedir. Toki tarafından %95 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. ✓ Eğitim Fakültesi Binası 2. Etap Toki Projesi dâhilindedir. Toki tarafından %85 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. ✓ Kongre Kültür Merkezi Binası Toki Projesine dâhilindedir. Toki tarafından %50 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. ✓ Stadyum ve maraton Tribünü 2. Etap Toki Projesi dâhilindedir. Toki tarafından %90 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. ✓ FTR Binası anahtar teslim götürü bedel sözleşme olup, %47 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. ✓ Çiçekdağı MYO Binası anahtar teslim götürü bedel sözleşme olup, 03.07.2017 tarihinde geçici kabulü yapılmıştır. ✓ Toki 1. Etap Altyapı işlemleri %99 fiziki gerçekleştirme ile sonlandırma çalışmaları devam etmektedir. Toki 2. Etap Altyapı işlemleri %65 fiziki gerçekleştirme oranı ile devam etmektedir. ✓ İslami İlimler Fakültesi % 20 Fiziki gerçekleştirme oranı bağışçılardan destek sağlanarak devam etmektedir. ✓ 500 Kişi Kapasiteli Yurt projesi %100 tamamlanmış olup, yapım çalışmaları devam etmektedir. ✓ Kütüphane binası projesi %100 tamamlanmıştır. 05.12.2017 tarihinde kabulü yapılmıştır. 					

AMAÇ	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak					
HEDEF	Hedef 3.3: Üniversite öz gelirleri her yıl %10 arttırılacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Üniversitenin mevcut kapasitesikullanılarak gelir getirici faaliyetler arttırılacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Profesyonel işletme anlayışına geçilebilmesi için gerekli altyapı sağlanacaktır. • Gelir getirici niteliği olan Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi inşaatına devam edilecektir. 					
SORUMLU BİRİMLER	Rektörlük					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECEİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Üniversite öz gelir gerçekleşmesi /toplam bütçe gerçekleşmesi	Oran	10	%0	%0	Hayır
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	Hastaneden gelen BAP gelirlerinin düşmesi ve ikinci öğretim gelirlerinde bir artış olmaması sebebiyle öz gelirlerimizde düşme gözükmemektedir.					

AMAÇ	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak					
HEDEF	Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranını arttırmak amacıyla toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma barışının sağlanması amacıyla personeli bir araya getirecek organizasyonlar yapılacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Personel Daire Başkanlığı					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı(puan)	Oran	2	3	%150	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	2 adet personel memnuniyet anketi yapılmış ve memnuniyet oranı 3 puan arttırılmıştır. Çalışanların motivasyonunun arttırmak amacıyla Rektör Hocamız zaman zaman birimlerle bir araya gelmiş ve görüş alışverişlerinde bulunulmuştur. Ayrıca personelimiz için Öfke Kontrolü ve Stresle Başa Çıkma, Sözsüz İletişim ve Beden Dili, Çatışma Yönetimi ve Mesleki Etik İlkeleri ile ilgili konferanslar düzenlenmiştir.					

AMAÇ	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak				
HEDEF	Hedef 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.				
PERFORMANS HEDEFİ	Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP ve diğer imkânlar daha etkin kullanılacaktır.				
FAALİYET	BAP ve diğer kaynaklardan desteklenen proje sayısı/türü ve akademik çalışma imkânları arttırılacaktır.				
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?
1 Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı/ Tüm öğretim elemanları	Oran	10	25	%250	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	2017 yılında toplamda 394 öğretim üyesi Akademik teşvikten faydalanmıştır. Geçen yıla oranla % 25'lik bir artış gözlenmiş olup hedef başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.				

AMAÇ	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak					
HEDEF	Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkaracak merkezler kurulacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Sanatla ilgili akademik personel sayısı arttırılacaktır. • Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılarak sanatsal faaliyetleri bölgesel düzeyde yapılabilmesi için işbirlikleri oluşturulacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Rektörlük					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Kurulan yeni merkez sayısı	Adet	1	2	%200	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği, sanatla ilgili yerel değerlerin ön plana çıkacağı Türk Müziği Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Orta Anadolu Müzik Araştırmaları Merkezi kurulmuştur.					

AMAÇ	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak					
HEDEF	Hedef 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Etkin bir dış ilişkiler politikası izlenerek uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> Yurt dışı doktora ve post doktora programlarına katılım teşvik edilecektir. 					
SORUMLU BİRİMLER	Rektörlük					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEF ULAŞMA DERECE Sİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEF ULAŞILDI MI?	
1	İşbirliği yapılan araştırma kurumu sayısı	Adet	1	5	%500	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	Yurt dışı 5 Kurumla öğrenci ve personel hareketliliği, ortak akademik çalışmalar yapabilmek ve bilgi alışverişinde bulunabilmek amacıyla ikili işbirliği anlaşmaları imzalanmıştır.					

AMAÇ	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak				
HEDEF	Hedef 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.				
PERFORMANS HEDEFİ	Paydaşlarla etkin işbirlikleri kurularak Teknoloji Transfer Ofisinin hazırlık işlemleri yapılacaktır.				
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> İlgili sektör ve kuruluşlarla işbirliği toplantıları yapılacaktır. 				
SORUMLU BİRİMLER	Rektörlük				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?
1 Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı	Oran	100	100	%100	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	Teknoloji Transfer Ofisi kurulma işlemleri 2017 yılı içerisinde tamamlanmış olup, ofis aktif olarak çalışmaktadır. Selçuk Üniversitesi Teknokent, Savunma Sanayii Müsteşarlığı, KOSGEB ve TÜBİTAK ile işbirliği toplantıları yapılmakta ve görüş alışverişlerinde bulunmaktadır.				

AMAÇ	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak					
HEDEF	Hedef 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte ihtiyaç analizi odaklı projeler yapılacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Proje takip sistemi oluşturulacaktır. 					
SORUMLU BİRİMLER	Akademik Birimler					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECESESİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Yapılan proje sayısı	Adet	3	6	%200	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<p>Pilot üniversite kapsamında 3 adet tarım alanında 3 adet de sağlık alanında proje hazırlanmış, başvuruları yapılarak proje 2018 yılında uygulanmak üzere kabul edilmiştir. Söz konusu projeler şunlardır;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Jeotermal Kaynaklı Rehabilitasyon Merkezi (JEOKAREM) ve Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Merkezi (GETAT) ✓ Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon Merkezi (SAUTER) ✓ Terme Sahasında Jeotermal Kaynağın Temini ve Proje Sahalarına İletimi ✓ Termal Seralarda Kümelenme Projesi ✓ Ceviz Odaklı Kalkınma ve Gelişim Projesi ✓ Kaba Yem Üretim Projesi 					

AMAÇ	AMAÇ 5: Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak					
HEDEF	Hedef5.2: Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2021 yılı sonuna kadar dokümantasyon işlemleri tamamlanacaktır.					
PERFORMANS HEDEFİ	Mevzuatta belirlenen yazım ve yazışma standartları hakkında bütün personele eğitim verilerek evrakların elektronik ortamda saklanması sağlanacaktır.					
FAALİYET	<ul style="list-style-type: none"> • Personele dokümantasyon eğitimi verilecektir. 					
SORUMLU BİRİMLER	Rektörlük					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	2017 HEDEF	2017 GERÇEKLEŞME	HEDEFE ULAŞMA DERECEŚİ (Gerçekleşme/Hedef)	HEDEFE ULAŞILDI MI?	
1	Dokümantasyonun tamamlanma oranı	Oran	%80	%95	%118	Evet
AÇIKLAMALAR VE VARSA SAPMA NEDENİ	<p>Dokümanların hazırlanması, kodlanması, onaylanması, yayınlanması ve dağıtılması, güncellenmesi ve/veya revize/iptal edilmesi Doküman veri prosedürü ile tüm doküman ve verilerin hazırlanması, kabulü, onayı, yayınlanması, gözden geçirilmesi, revizyonu, geçerli olanların uygulamada bulunması ve geçerliliğini yitirenlerin yürürlükten kaldırılması, tutulacak kayıtların, hazırlanacak raporlarının belirlenmesi, kayıtların toplanması, değerlendirilmesi, saklanması, imha edilmesi işlemleri ise kayıtların kontrolü prosedürü ile takip edilmektedir.</p> <p>Bu prosedürler kapsamında Üniversitemizde mevcut Prosedürler, Talimatlar, Görev Tanımları, Yönetmelikler, Yönergeler, Esaslar, Kılavuzlar ve Formlar https://kalite.ahievran.edu.tr/ web sitemizde yer almaktadır. Ayrıca birimlerimizde kullanılmakta olan dokümanlar kontrollü kopya onayı ile muhafaza edilmektedir.</p> <p>2017 yılı sonu itibari ile Üniversitemiz dokümantasyon çalışmalarının tamamlanma oranı %95'tir.</p>					