



İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI TAKİP FORMU (İDARİ PERSONEL)

SIRA NO	ANKET KONU BAŞLIĞI	ANKET KONUSU	ANKET SONUCU	YAPILACAK İYİLEŞTİRME ÇALIŞMASI	SORUMLU BİRİM/KİŞİ	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	AÇIKLAMA
1	Çalışma Ortamında Memnuniyet	Çalışanlar Arasında Fırsat Eşitliği Sağlanmaktadır.	2.40	Liyakat Esas Alınmalıdır.	Personel Daire Başkanlığı	2017	2018	
2	Çalışma Ortamında Memnuniyet	Çalışma Ortamının Fiziksel İmkânları Yeterlidir.	2.20	Fakültemize Yeni Bina Yapılmalı	Rektörlük	2017	2018	
3	Çalışma Ortamında Memnuniyet	Üniversitemizde Çalışanların Uyum/Oryantasyonlarına Önem Verilmektedir.	2.40	Üniversite Genelinde Yılda 2 Defa Oryantasyon Eğitimi Yapılmalı	Personel Daire Başkanlığı	2017	2018	
4	Çalışma Ortamında Memnuniyet	Üniversitemizde Çalışanların Görüş/Önerilerine Değer Verilmektedir.	2.20	Yılda 2 Defa İdari Ve Akademik Personelle Ayrı Olarak Toplantı Yapılmalı Görüş Ve Önerileri Dinlenmeli	Personel Daire Başkanlığı	2017	2018	
5	İletişim	Yöneticiler ve Çalışanlar Arasında Sağlıklı Bir İletişim Bulunmaktadır.	2.60	Yönetici Ve Çalışanların Bir Araya Geleceği Sosyal Etkinlikler Düzenlenmeli	Dekan-Fakülte Sekreteri	2017	2018	
6	İletişim	Çalışanların Taleplerine Yönelik Aydınlatıcı Ve Yönlendirici Bilgilendirme Yapılmaktadır.	2.60	Talep Edilen Konuya Dair Kişiyeye Özel Geri Dönüş Yapılmalı	Rektörlük	2017	2018	



İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI TAKİP FORMU (İDARİ PERSONEL)

7	Yenilik, Değişim Ve Kalite	Çalışanların Yenilikçi Fikir/Önerileri Desteklenmektedir	2.40	İdari Personelde Yaptığı Çalışmalarda Birim Yöneticileri Tarafından Desteklenmeli	Dekan-Fakülte Sekreteri	2017	2018	
8	Yenilik, Değişim Ve Kalite	Üniversitemizdeki Yenilik Ve Değişimler Çalışanlar Tarafından Benimsenmektedir.	2.60	Yapılan Değişiklik Ve Yenilikler Hakkında Personele Gerçekten Öğretmek Amaçlı Eğitimler Verilmeli	Personel Daire Başkanlığı	2017	2018	
9	Bireysel Ve Mesleki Gelişim	Üniversitemizde Çalışanların Bireysel/Mesleki Gelişimleri Desteklenmektedir.	2.40	Kurum İçerisinde Sık Yaşanan Görev Değişimleri Yapılmamalı	Personel Daire Başkanlığı	2017	2018	
10	Bireysel Ve Mesleki Gelişim	Çalışanların Bireysel/Mesleki Gelişimlerini Sağlamaya Yönelik Eğitim Hizmetleri Sunulmaktadır.	2.80	Verilen Eğitimler Uygulamalı Olmalı	Personel Daire Başkanlığı	2017	2018	
11	Bireysel Ve Mesleki Gelişim	Çalışanların Unvan Değişimi/Görevde Yükselmelerine İmkan Tanınmaktadır.	2.00	Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliğinde Sadece Liyakat Esas Alınmalı	Personel Daire Başkanlığı	2017	2018	
12	Bireysel Ve Mesleki Gelişim	Çalışanların Atama Ve Yükselmelerinde Liyakat Esas Alınmaktadır.	1.60	Liyakat Esas Alınmalı	Personel Daire Başkanlığı	2017	2018	
13	Sosyal Ve Kültürel İmkânlar	Üniversite Çalışanlarının Günlük İhtiyaçlarına Yönelik Hizmetler Bulunmaktadır.	2.40	Sosyal Tesisler Yapılmalı	Rektörlük	2017	2018	



İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI TAKİP FORMU (İDARİ PERSONEL)

14	Sosyal Ve Kültürel İmkanlar	Üniversitemizin Sunduğu Yemekhane Hizmetleri Yeterlidir.	2.40	İşinde Uzman Kişilerle Çalışılmalı Günlük Çıkacak Yemekler Birbiriyle Uyumlu Çıkarılmalı	SKS Daire Başkanlığı	2017	2018	
15	Sosyal Ve Kültürel İmkanlar	Üniversitemizde Bulunan Kantinlerin Hizmetleri Yeterlidir.	2.20	Temizlik Konusunda Üniversite Olarak Denetim Sıklaştırılmalı	Rektörlük	2017	2018	
16	Sosyal Ve Kültürel İmkanlar	Üniversitemizde Çalışanlara Yönelik Kültürel Ve Sanatsal Etkinlikler Düzenlenmektedir.	2.20	Aile Hayatı, Din Eğitimi ,Çocuk Eğitimi Vs Gibi Güncel Konularla İlgili De Programlar Düzenlenmeli	Rektörlük	2017	2018	
17	Sosyal Ve Kültürel İmkânlar	Üniversitemiz Çalışanlarının Kullanacağı Sosyal Ve Sportif Tesisler Yeterlidir.	2.00	Besyo' Nun Ve Fizik Tedavinin Spor Salonu Personelin Kullanımına Açılmalı	Rektörlük	2017	2018	