

Masa 1 – Güçlü Yönler

1. İbrahim KANGAL – Kırşehir Türk Eğitim-Sen
2. Servet GÜNGÖR – Kırşehir Valiliği
3. Ali İhsan YILDIZ – Erciyes Üniversitesi
4. Selçuk BÜYÜKER – Kırşehir İl Sağlık Müdürlüğü
5. Faruk ŞAHİN – Kırşehir Yurt-Kur
6. Hayriye ÖZDEMİR – Halkbank Kırşehir
7. Selma GÜMÜŞ – Halkbank Kırşehir
8. Mustafa İzzet DOĞAN – Kırşehir Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası
9. Hakan KAPLAN – Kırşehir Türk Telekom
10. Yunus ÖZ – İstatistik Kurumu Nevşehir Bölge Müdürlüğü

Masa 2 – Gelişmeye Açık Alanlar

1. Hakan ŞEN – Kaman Kaymakamlığı
2. Hakan AVŞAR – Kırşehir Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
3. Osman İLHAN – Kırşehir Kent Konseyi
4. Ediz ATEŞ – Namet
5. Adnan KUZEVİ – Namet
6. Mehmet Emin TURPÇU – İç Anadolu Gazeteciler Federasyonu
7. Alpaslan DOĞAN – Bozok Üniversitesi
8. Selçuk DİNÇ – Kırşehir Defterdarlığı
9. Gökhan GÖMCÜ – Ahiler Kalkınma Ajansı
10. Ahmet CEBECİOĞLU – Kırşehir Belediyesi

Masa 3 – Fırsatlar

1. Mustafa TAŞ – Kırşehir İl Özel İdaresi
2. Songül TEKİNARSLAN – Kırşehir İl Özel İdaresi
3. Fatih TOKMAK – Kırşehir Esnaf ve Sanatkarlar Odası Birliği
4. Gökçen ÇAĞLAR – Kırşehir Yargı Akademisi
5. Hamza ASLAN – Aslans Mobilya
6. Birkan Onur ÖZTÜRK – Kırşehir Barosu
7. Muharrem ÖZYAZICI – Kırşehir Emniyet Müdürlüğü
8. Servet AVKAPAN – Kırşehir İl Genel Meclisi
9. Osman ELMALI – Kırşehir Milli Eğitim Müdürlüğü
10. Mustafa ÇELİK – Kırşehir Milli Eğitim Müdürlüğü
11. Barış MACİT – Kırşehir Emniyet Müdürlüğü
12. Suat VEYİSOĞLU – Kırşehir İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü

Masa 4 – Tehditler

1. Sevilay ASLAN DİRLİKTUTAN – Kırşehir Yeşilay
2. Ömer ŞANAL – Şanal Turizm
3. Osman KORKMAZ – Çiçekdağı Kaymakamlığı
4. Bahattin ALBAS – Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi
5. Burak GÜNEŞ – Kırşehir Öğretim Elemanları Sendikası
6. Alpaslan KUŞ – Kırşehir Kamu Hastaneleri Birliği
7. Eyüp TEMUR – Kırşehir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
8. Nuray ÖZTÜRK – Aksaray Üniversitesi
9. Şahin YAZICI – Aksaray Üniversitesi
10. Yusuf Kaplan – Kırşehir Türk Telekom

1 NOLU MASA GÜÇLÜ YÖNLER

İFADE	PUAN
Metropollere yakınlığı, önemli ulaşım yolları üzerinde olması	9
Üniversitemizin siyaset ile iyi işbirliğinde olması	9
Şehrin güvenli olması	9
Ortaöğretimde eğitim kalitesinin üniversiteye taşınması buna paralel marka şehir olması	9
Fiziki olarak gelişmeye uygun olması	9
Üniversitenin tecrübeli, dinamik yapıda olması	8
Kültürel alt kimliğinin gelişmiş olması	8
Barınma sorunun en alt düzeyde olması	7
Üniversite yönetiminin kamu-özel sektör arasında birlikte çalışması	7
Dışarda olan Kırşehirlinin, Başkent bürokrasinin sahiplenmesi	7
Bazı bölümlerin KPSS’de başarılı olması (özellikle eğitim fakültesi)	7
Jeotermal kaplıcanın olması buna ait bölümün üniversitemizde öne çıkması	6
Yeni üniversite olması	5
Sanayileşmeden doğan dezavantajı eğitime yönelik değerlendirilmesi	5
Ekonomik anlamda katkı sağlaması	4
Esnafların öğrencileri ekonomik olarak görmesi	4
Mezun öğrencilerin istihdam imkanının olması	1
İlçelerde yüksekokulların olması	1

2 NOLU MASA GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR

İFADELER	PUAN
Sportif, kültürel ve sosyal tesisler	10
Yeşil alan azlığı ve geliştirilmesi	10
Yetersiz kütüphane altyapısı bulunması	10
Laboratuar ve araştırma altyapısının geliştirilmesi	10
İnsan kaynakları (akademik eksikliği)	10
Yatırım çalışmalarına akademik destek verilmesi seracılık, balıkçılık, turizm vs.)	10
Kaman cevizinin marka değerinin ekonomik değere dönüşmesi için çalışmalarının yapılması	10
Tarım ve hayvancılık maliyetlerini düşürücü AR-GE çalışmaları yapılması	10
Eğitimdeki başarıyı katma değere dönüştürecek marka değerini arttıracak yeterli akademik personel olmaması	10
Rehabilitasyon merkezinin geliştirilmesi	10
Hayvan hastalıkları ile mücadelede AR-GE araştırmalarına ve üreticiyi destekleyici çalışmalara ağırlık verilmesi	10
İthal ikameci politikaları destekleyici AR-GE çalışmaları	10
Cemele biberinin coğrafi işaretinin yapılması	10
Fen-Edebiyat fakültesince şehrin marka değerine katkı yapacak çalışmaların yapılması (Ahi Evran, Aşık Paşa, Cacabey, Şeyh Edebali, Ahmedî Gülşehri)	9
Alternatif tarım ürünleri yetiştirilmesi konusunda AR-GE çalışmaları yapılması	8
Kırşehir'in reçellik gül üretimini yaygınlaştırılması (AR-GE çalışması eksikliği)	8
Ahilik kurumunun bir değerlere eğitimi politikası şeklinde Türkiye'ye kazandırılması	7
Yol ve çevre düzenlemesi (Kampus içi)	7
AR-GE alanındaki eksiklikler ve yetersiz AR-GE çalışmaları	6
Ulaşım altyapı eksikliği (Raylı sistem kurulması)	5
Mühendislik Fakültesinin öğrencisinin olmaması	4

3 NOLU MASA - FIRSATLAR

İFADELER	PUAN
Üniversitemizin ziraat, hayvancılık ve veterinerlik alanında marka üniversite olma yolunda bir çıkış yakalaması	10
Malya üretme çiftliğinin özelleşmesinin gündemde olup bu çiftliğin özelleştirilmeden üniversitemize bedelsiz olarak tahsis edilerek ziraat ve veterinerlik uygulama alanı ve AR-GE çalışması için kullanımının sağlanması	10
Kaman cevizi alanında üniversitemizin fidan yetiştirmesi ve ceviz eylem planı çerçevesinde ceviz ormanlarının oluşturulmasına üniversitemizin katkı sunması	9
Tarımsal ve hayvancılık alanlarında uygun arazilerin bulunması ve ekolojik tohum ve gen merkezi çalışmalarının yapılması	9
Kırşehir akarsu, gölet ve topraklarının temiz olması sebebiyle organik ürün yetiştirilmesine elverişli olması	9
İlimizin güneşlenme, rüzgar, termal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına sahip olması	9
Seracılık alanlarının oluşturulması ve geliştirilmesi	8
Yeraltı kaynaklarımızın özellikle jeotermal kaynakların bir fırsat olarak değerlendirilmesi ve bu alanlarda var olan termal tesisler ve fizik tedavi merkezlerinin geliştirilmesi, mühendislik fakültesine termal-jeotermal-jeofizik bölümlerinin açılması	8
İlimizin güvenli bir şehir olması, başkente yakınlığı ve genel ulaşımının kolay olması sebebiyle üniversitemizin tercih sebebi olması	7
İlimizde alternatif tarım ürünü olarak yetiştirilen literatürde arpacık, halk arasında ıska diye tabir edilen ve katma değeri yüksek olan ürünün ilimiz genelinde üretiminin yaygınlaştırılması ve ıslahı konusunda üniversitemizin çalışma yapması	7
Üniversitemizin ismini Ahi Evran-ı Veli'den alması, sanayi ve esnaf teşkilatı ve ilimizin ekonomik yapısına katkılarının bir fırsat olarak değerlendirilmesi ve üniversitemizin bu konudaki çalışmalarının geliştirilmesi	6
Üniversitemizin, Petlas, çarşı içi gibi il merkezindeki yerleşkelerinin artık merkez yerleşkeye alınarak üniversitemizin fiziki bütünlüğünün sağlanması	6
İlimizin çok sayıda üst düzey bürokrasi, siyaset ve ticaret alanında yetişmiş insan kaynağına sahip olması	5
Türk dili ile ilgili başlıca eserler ortaya koyan Aşıkpaşa'nın isminin verildiği bir Türkoloji enstitüsünün açılması	5
Özel öğrenim ve halk eğitim gibi kurumlarla, üniversitemizin kurslar konusunda iş birliği fırsatı	4
Petlas A.Ş.nin Kırşehir'de var olması nedeniyle uçak ve savunma sanayisi ile ilgili kalifiye eleman yetiştirecek lastik bölümünün açılması	4
Eğitimde marka şehir olmamız ve bilinçli veli potansiyeline sahip olması	4
Halkın eğitime destek vermesi	3
Veterinerlik bölümünün açılması ve et kombine tesislerinin altyapısını oluşturacak çalışmaların yapılması	3
13. yüzyılda inşa edilen Cacabey astronomi merkezinin ilimizde olması, ve uzay bilimleri bölümünün açılması	3
Eğitime önem veren güçlü bir siyasi iradenin olması	3
Üniversitenin STK'lar ve şehir ile bütünleşmesinin sağlanması	2
İlimizde çok sayıda yer altı şehirlerinin olması ancak bunların turizme açılmaması, iyi bir arkeolojik tanıtım fırsatının olması	2
İlimizin baraj ve göletlere sahip olması sebebiyle su ürünleri alanında fırsatının olması	2

4 NOLU MASA TEHDİTLER

İFADELER	PUAN
İyi üniversite algısı oluşturmamak	8
Nitelikli öğrenciyi üniversiteye çekememek	8
Yeni kurulmuş bir üniversite olarak tanıtımının yapılamaması	8
Bölgedeki kurumsallaşmış üniversitelerle rekabet stratejilerini oluşturulamaması	8
Programların bölge ekonomisine iş gücü teminine uygun olmaması (Entegre edilememesi)	8
İhtiyaç duyulan meslekler, doymuş meslek ayrımı yapmamak	8
Nitelikli akademisyen yetiştirememek veya transfer edememek	8
Yasal tehditler	8
Sadece bölgeselleşme, evrenselleşmeden uzaklaşmak	8
Öğretim elemanı kalitesi (Kongre, yayın, teşvik vs.)	8
Akademik ve idari personel sirkülasyonunun fazla olması, kaliteli personel	8
Üst yapısal (öğretim elemanı, öğrenci kalitesi, idari personel)	8
Şehirde sosyal faaliyetlerin ve şehrin tanıtılmamasına bağlı olarak öğrencinin Üniversiteyi seçmede tereddüt etmesi	7
Gençlerin talep ettiği teknolojik ve yaşanabilir ortam oluşturmamak	7
Turizm Fakültesi açılmaması, acentacılık, rehberlik, otelcilik bölümlerinin olmaması	7
Üniversite altyapısı (Binalar, Kongre Merkezi, Kütüphane)	7
Geleceğin yetkinliklerini ve trendlerini kaçırmak	6
Şehir esnafı ile öğrencilerin tam olarak kaynaştırılmaması	5
Üniversitenin Tıp Fakültesinin gelişimine vereceği eğitim ve sağlık için tehdit (Kırşehir'in konumu itibariyle Ankara ve Kayseri arasında olması)	5
Barınma ihtiyacına çözüm üretilememesi (inovatif çözümler üretememek)	4
Şehrin diğer şehirlerle irtibatı	3
Yapılanmaya yönelik bütçe imkanlarının kısıtlı olması, geliştirilecek projelere yönelik bütçe imkanlarının sınırlı olması	1

1 NOLU MASA (GÜÇLÜ YÖNLER) BEKLENTİ VE ÖNERİLER

1 Üniversite tahsis edilen alanın oldukça geniş olması nedeniyle üniversite bağlı tüm alanların kampus alanına toplanması sağlanmalıdır.

2) üniversite kampüsünün öğrencilerin barınma ve diğer sosyal imkanlara erişimini sağlayacak yeşil bir üniversite kurma vizyonu planlanması

3) Şehrin tarihi kültürel ve sosyo ekonomik alanlarda öne çıkan sektörlerle ilişkin olarak üniversitenin ihtisaslaşması buna yönelik çalışmaların yapılması

4) üniversitenin eğitimde öncü olacağı bölümleriyle ön plana çıkarılarak daha fazla tanıtımın yapılması

5) Başarılı öğrencilerin üniversiteyi tercih etmesi için burs ve diğer sosyal imkanların geliştirilmesi

6) Öğrenciler ile öğretim elemanları ile yaygın bir kampus alanı oluşturması, kampus alanı içerisinde yurt ve diğer sosyal imkanların oluşturulması, kampus alanı içerisinde lojman yapılması

2 NOLU MASA (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR) BEKLENTİLER

- 1)Yeşil alan ve çevre düzenlemesi yapılması
- 2) Kütüphanenin geliştirilmesi
- 3) Labarutavar ve araştırma alt yapısının geliştirilmesi
- 4)Sosyal, kültürel ve sportif tesislerin geliştirilmesi
- 5) Ulaşım alt yapısının çeşitlendirilmesi
- 6) Tarımda ürün çeşitlendirilmesi ve maliyetleri düşürücü çalışmaları
- 7) Cemele biberi, reçellik gül üretimi, ceviz üretimi
- 8) Hayvan hastalıkları ile mücadele

2 NOLU MASA ÖNERİLER

- 1) Üniversite vizyonunda çevre vurgusu yapılmalı ve temel değer olarak belirlenmelidir.
- 2) Üniversite kaynaklarının öncelikli olarak kütüphane geliştirilmesi için kullanılmalıdır.
- 3) Laboratuar alt yapısının geliştirilmesi için yerel kaynakların yetmediği noktalarda ulusal ve uluslar arası kuruluşlardan destek alınmalıdır.
- 4) Yerel ve ulusal kaynakların sosyal kültürel ve sportif alanlara yönlendirmesi
- 5) Ulaşım altyapısının çeşitlendirilmesinde yerel yönetim ile işbirliğinin artırılması
- 6) Ürün çeşitlendirilmesinde ar-ge çalışmaları yapılması
- 7) Yenilebilir enerji kaynaklarına, tarımda kullanımına ilişkin çalışmaların yapılması
- 8) Cemele biberinde pilot üretim yapılabilir, ar-ge çalışması yapılması
- 9) Veteriner fakültesinin kurulması

3 NOLU MASA(FIRSATLAR) GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

- 1) Üniversitemiz, ilimiz ve ülke ekonomisine katkı sağlayacak yeni bölümler açarak veya mevcut bölümlerin genişletilerek bilimsel çalışmaları destekleyici ve saha çalışmalarını artırarak uluslar arası toplulukta rekabet edici nitelikli ve kalifiye elemanlar yetiştirilmelidir.
- 2) İlimizin gelişimine katkı sağlayacak bilimsel, hayvancılık, ziraat alanlarında yapacağı uygulama ve alternatif çalışmalar ile kendi alanında markalaşma sağlamak.
- 3) Üniversitenin yürüttüğü her türlü araştırma geliştirme ve proje faaliyetlerinde konusu ile ilgili Kamu kurumlarından Sivil toplum kuruluşlarından ve Özel teşebbüslerden katılımın sağlanması

4 NOLU MASA (TEHDİTLER) GÖRÜŞLER VE ÖNERİLER

- 1) Öğrenci ihtiyaçlarına maksimum düzeyde cevap verecek kalitede kurulmuş bir kampus içerisinde, aynı zamanda vizyoner öğrenci yetiştirecek kalitede öğretim üyesinin tercih ettiği bir üniversite olmak
- 2) Faaliyetlerinde yerelle işbirliği yapmak, yereli gözetmek
- 3) Bölgesel rekabete ayak uydurmak, Siyasi ve bürokratik baskıdan uzak kalabilmek
- 4) Bütün çalışanların etik kuralların oluşturulması
- 5) Mobingin engellenmesi, idari ve akademik personelin üniversiteye katkısını artırmak
- 6) Liyakat esasının temel alınması
- 7) Planlamanın iyi yapılması
- 8) Üniversitenin kurumsallaşmasına yönelik çalışma yapılması
- 9) Bölge ihtiyaçlarını göz önünde tutarak bölüm ve programların açılması
- 10) Merkezi kütüphaneye ait bütçe imkânlarının arttırılması
- 11) Ahilik, Ziraat, Jeotermal kavramlarının ön plana çıkarılması