|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Görev Yaptığınız Birim** | **:** |  |
| **Eğitim Düzeyiniz** | **:** |  |
| **Unvanınız** | **:** |  |
| **Göreviniz** | **:** |  |
| **Yaşınız** | **:** |  |
| **Cinsiyetiniz** | **:** |  |
| **Ahi Evran Üniversitesinde Geçen Hizmet Süreniz** | **:** |  |
| **Toplam Hizmet Süreniz** | **:** |  |

Bu anket formu 3 **Bölümden** oluşmaktadır:

**Bölüm- 1**'de, sizin **Ahi Evran Üniversitesi** ile ilgili genel değerlendirmeniz amaçlamaktadır.

**Bölüm- 2**'de, **Ahi Evran Üniversitesi**’nin ne kadar başarılı olduğu sorulmaktadır.

**Bölüm** **3**’teiseilk iki bölümde yer almayan, ancak bu araştırma vesilesiyle sizin dile getirmek istediğiniz hususları yazmanız için ayrılmıştır.

**\*** *Lütfen bütün sorularda seçeneklerden birini daire içine alarak cevaplandırınız.*

**\*** *Lütfen soru formu üzerine Kimliğinizi belli edecek herhangi bir işaret koymayınız! Sadece aşağıdaki bilgilerle ilgili kutucukları işaretleyiniz.*

**BÖLÜM – 1**

**Soru 1. Genel olarak düşündüğünüzde, Ahi Evran Üniversitesin ’de çalışmaktan ne derecede memnunsunuz?**

|  |  |
| --- | --- |
| Çok iyi | 5 |
| İyi | 4 |
| Orta | 3 |
| Zayıf | 2 |
| Çok Zayıf | 1 |

**Soru 2. Bugüne kadarki deneyimlerinize dayanarak Ahi Evran üniversitesin’ de çalışmayı arkadaşlarınıza tavsiye eder misiniz?**

|  |  |
| --- | --- |
| Kesinlikle tavsiye ederim | 5 |
| Muhtemelen tavsiye ederim | 4 |
| Tavsiye edebilirim | 3 |
| Muhtemelen tavsiye etmem | 2 |
| Kesinlikle tavsiye etmem | 1 |

**Soru 3. "Kendimi Ahi Evran Üniversitesi ailesinin bir ferdi olarak görüyorum" ifadesine ne ölçüde katılıyorsunuz?**

|  |  |
| --- | --- |
| Çok iyi | 5 |
| İyi | 4 |
| Orta | 3 |
| Zayıf | 2 |
| Çok Zayıf | 1 |

**Soru 4. Çalıştığınız bölümdeki motivasyonu nasıl değerlendiriyorsunuz?**

|  |  |
| --- | --- |
| Çok iyi | 5 |
| İyi | 4 |
| Orta | 3 |
| Zayıf | 2 |
| Çok Zayıf | 1 |

**BÖLÜM 2**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Çok İyi** | **İyi** | Orta | **Zayıf** | **Çok Zayıf** |
| **1- İNİSİYATİF KULLANMA/KATILIM/ FIRSAT EŞİTLİĞİ** | | | | | |
| Yaptığım işle ilgili bireysel karar verebilmem için yeterli imkan sağlanması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Çalışanlar arasında fırsat eşitliğinin olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **2- İLETİŞİM** | | | | | |
| Yönetimin Üniversiteye ilişkin konularda çalışanları bilgilendirmesi | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Üniversite yönetimi çalışanlarıyla şeffaf, güvene dayalı ve açık ilişkiler kurması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Üniversite içi iletişimin (web sitesi, dergi, e-mail, e-posta vs.) etkin olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **3- LİDERLİK/TANIMA** | | | | | |
| En yakın yöneticimin iyi yaptığım işi takdir etmesi | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| En yakın yöneticimin sorunlara yapıcı yaklaşması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| En yakın yöneticimin açık fikirli ve dürüst olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| En yakın yöneticime güven duymam | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| En yakın yöneticimin lider olarak bana örnek olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **4- KARİYER GELİŞTİRME/ÖĞRENME VE BAŞARMA FIRSATI /EĞİTİM VE GELİŞTİRME** | | | | | |
| Yaratıcı ve yenilikçiliğin destek görmesi | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Yetenek ve becerilerimi geliştirmem için eğitim imkanları sağlaması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Çalışanların mesleki yetenekleri arttırıcı yönde eğitim imkanı sağlanması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **5- HEDEF BELİRLEME** **VE PERFORMANSIN DEĞERLENDİRİLMESİ** | | | | | |
| Yöneticilerimin, bölüm ve çalışanların performansı ile ilgili olarak bilgi vermesi | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| En yakın yöneticimin performansımı arttırmak için beni yönlendirmesi, destek vermesi | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **6- ÜNİVERSİTENİN DEĞERLERİ/ MİSYONU/ VİZYONU/ POLİTİKA VE STRATEJİSİ** | | | | | |
| Üniversitenin açık olarak tanımlanmış strateji ve hedeflerinin olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Üniversitenin vizyon, misyon ve değerlerinin çalışanlar tarafından bilinmesi | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **7- ÜNİVERSİTENİN YÖNETİLMESİ/DEĞİŞİMİN YÖNETİMİ** |  | | | | |
| Kalite bilincine sahip üniversite olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Üniversite müşteri memnuniyetini esas alması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Üniversite çalışan memnuniyetini esas alması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Yönetimin yenilikçi ve değişime açık olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **8- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN TESİS VE HİZMETLER/SAĞLIK VE GÜVENLİK KOŞULLARI** | | | | | |
| Çalışanlara sağlanan sosyal imkanlar | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| İşyerindeki sağlık ve iş güvenliğine önem vermesi | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Kafeterya/yemekhane hizmetlerinin kalitesi | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Çalışanlara verilen ulaştırma hizmetlerinin kalitesi | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **9- ÇALIŞMA ARKADAŞLARI İLE İLİŞKİLER/ÇALIŞMA ORTAMI** | | | | | |
| Tüm çalışanların birbirine açık fikirli davranması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Bölüm içindeki çalışanlar arasında iş birliğinin olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Farklı birimler ve bölümler arasında iş birliğinin olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Çalışma ortamının temiz olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| **10- ÜNİVERSİTENİN ÇEVRE POLİTİKASI VE ÇEVRE ÜZERİNDE ETKİSİ / ÜNİVERSİTENİN YEREL VE GENEL TOPLUM İÇİNDEKİ ROLÜ** | | | | | |
| Üniversitenin çevreye karşı duyarlı olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Üniversitenin toplum ihtiyaçlarına (kültür/ sanat) karşı duyarlı olması | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

**BÖLÜM – 3**

# İSTEĞE BAĞLI SORULAR

BU ARAŞTIRMADA YER ALMAYAN ANCAK SİZCE DİKKATE ALINMASINI UYGUN GÖRDÜĞÜNÜZ BAŞKA UNSURLAR VARSA LÜTFEN YAZAR MISINIZ?

**SİZCE ÖNCELİKLE İYİLEŞTİRİLMESİ VEYA DEĞİŞTİRİLMESİNİ İSTEDİĞİNİZ, ÜÇ KONUYU ÖNEM SIRASINA GÖRE YAZAR MISINIZ?**

**1-**

**2-**

**3-**