



KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ

2017-2021 STRATEJİK PLANI ÜÇÜNCÜ YIL (2019)

DEĞERLENDİRME RAPORU

ŞUBAT 2020

KIRŞEHİR

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI ÜÇÜNCÜ YIL (2019) DEĞERLENDİRME RAPORU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme" başlıklı 9'uncu maddesinde "*Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak*" hükmüne yer verilmiştir. Üniversitemizin yol haritasını çizmesi ve varlığını devam ettirebilmesi için stratejik planın gerekli olduğu açıktır.

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planı hazırlanarak 2017 yılı Ocak ayında yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur. Stratejik Planımız, iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri doğrultusunda, katılımcı bir planlama yaklaşımıyla, kurum içerisinde en üst yöneticiden başlayarak her kademedeki çalışanın katılımıyla hazırlanmıştır. Stratejik plan; paydaş analizi, kurum içi analiz (GZFT) ve dış çevre analizi değerlendirmeleri yapıldıktan sonra, dış çevrenin değişkenliği ve devingenliği göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Böylece iç ve dış paydaşlar yanında yararlanıcılar ve dış çevre koşullarındaki belirsizlikler ortaya konularak oluşabilecek riskler azaltılmaya çalışılmıştır. Çevrenin yarattığı fırsatları daha iyi değerlendirmek için tüm çevresel faktörler çözümlenmiş, sürekli izlemeye alınmış ve oluşan değişimler gözlenmiştir. Stratejik planda Üniversitemizin temel değerlerine, amaçlarına, hedeflerine, izlenecek stratejilerine, faaliyetlerine ve performans göstergelerine yer verilmiştir. Gerçekleşen sonuçların, önceden belirlenen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının gösterilmesinde kullandığımız performans göstergeleri, girdi, çıktı, verimlilik, sonuç ve kalite göstergeleri olarak ele alınmıştır.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan *Stratejik Planın Yıllık İzleme ve Değerlendirilmesinin Yapılması* hükmüne dayanılarak Üniversitemizin 2019 Yılı Ocak-Aralık dönemi gerçekleştirmelerinin izlenmesi amacıyla Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Hazırlanan bu raporda temel amaç; planın üçüncü uygulama yılındaki gerçekleşme durumunun saptanarak yıl içerisinde planın başarı oranını tespit etmektir. İzlemeler sonucunda planlanan faaliyetlerin gerçekleşme oranları amaç ve hedefler doğrultusunda ölçülerek söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizi yapılacaktır. Bu analizler çerçevesinde gerekli alanlarda revizyona gidilmesi uygun olacaktır.

Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler 5 yıllık hazırlanmış olup değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değerlere Performans Sonuçları İzleme Tablolarındaki değerlerden ulaşabilmektedir. Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planının ilk dilimi olan 2017 yılı ile ilgili performans programında seçilen amaç ve hedeflere yönelik yürütülen faaliyetler ile uygulamalar değerlendirildiğinde hedefe ulaşma oranımız %81,53; 2018 yılı hedefe ulaşma oranımız ise %81,52 olarak kayıt altına alınmıştır. Stratejik

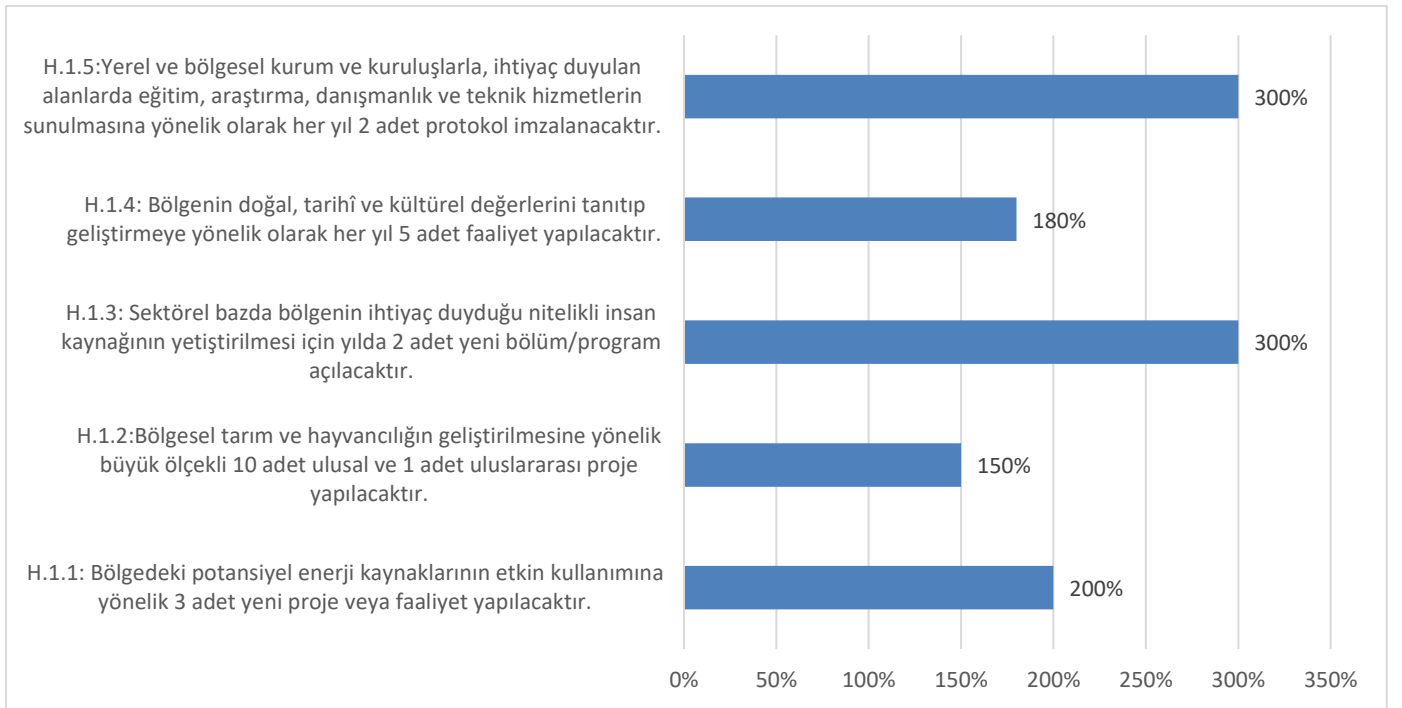
Planın üçüncü dilimi olan 2019 yılı için seçilen amaç ve hedeflerin izlemesinin kayıt altına alındığı bu raporda, 2019 Yılı Performans Programında seçilen amaçlar ve amaçlara hizmet edecek hedefler değerlendirilmiştir. 2019 Yılı için seçilen amaç ve hedefler için gerçekleşme oranları raporun devamında yer almaktadır.

Amaç 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek

Üniversitemiz, Amaç 1'e yönelik olarak belirlediği 5 hedefi ile bölgede paydaşlarla işbirliği içerisinde, bulunduğu bölgenin potansiyel enerji kaynaklarının ortaya çıkarılmasına ve etkin bir şekilde kullanımına, ana geçim kaynağı olan tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine ve sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyacağı nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine yönelik faaliyetler belirlemiştir. Bölgenin ekonomik gelişiminin yanı sıra, doğal, tarihsel ve kültürel değerlerinin tanıtılıp geliştirilmesine yönelik faaliyetler de bu amaç altında yer almaktadır.

Üniversitemiz, 2019 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle, bu amaca yönelik olarak belirlediği hedeflerin **tamamına ulaştırmıştır**. Amaç 1'in hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 1'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgilere ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 1. Amaç 1'in Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

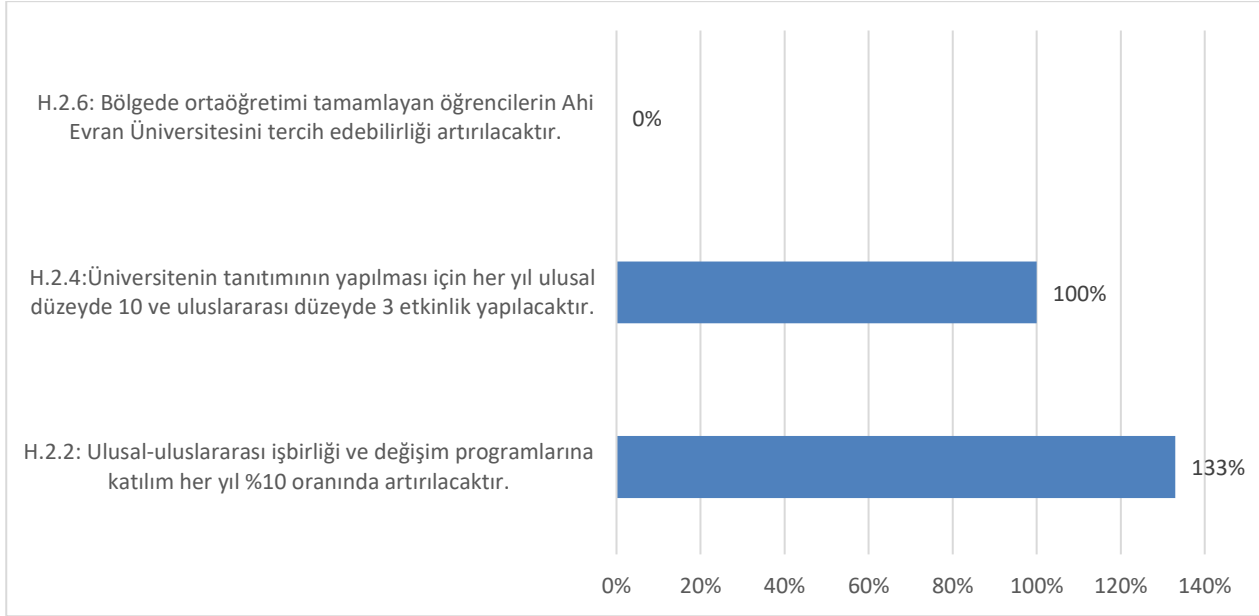


Amaç 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek

Üniversitemiz, Amaç 2'ye yönelik olarak belirlediği 3 hedefi ile eğitim-öğretim faaliyetlerinin ve öğrencilerinin niteliğini, değişim programlarına katılan öğrencilerin sayısını ve tercih edilebilirliğini artırmaya yönelik faaliyetler belirlemiştir. Hedef 2.6'da ilden Yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı tespit edilemediği için performans göstergesi hesaplanamamış ve başarısız gözükmemektedir.

Amaç 2'nin hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 2'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 2. Amaç 2'nin Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

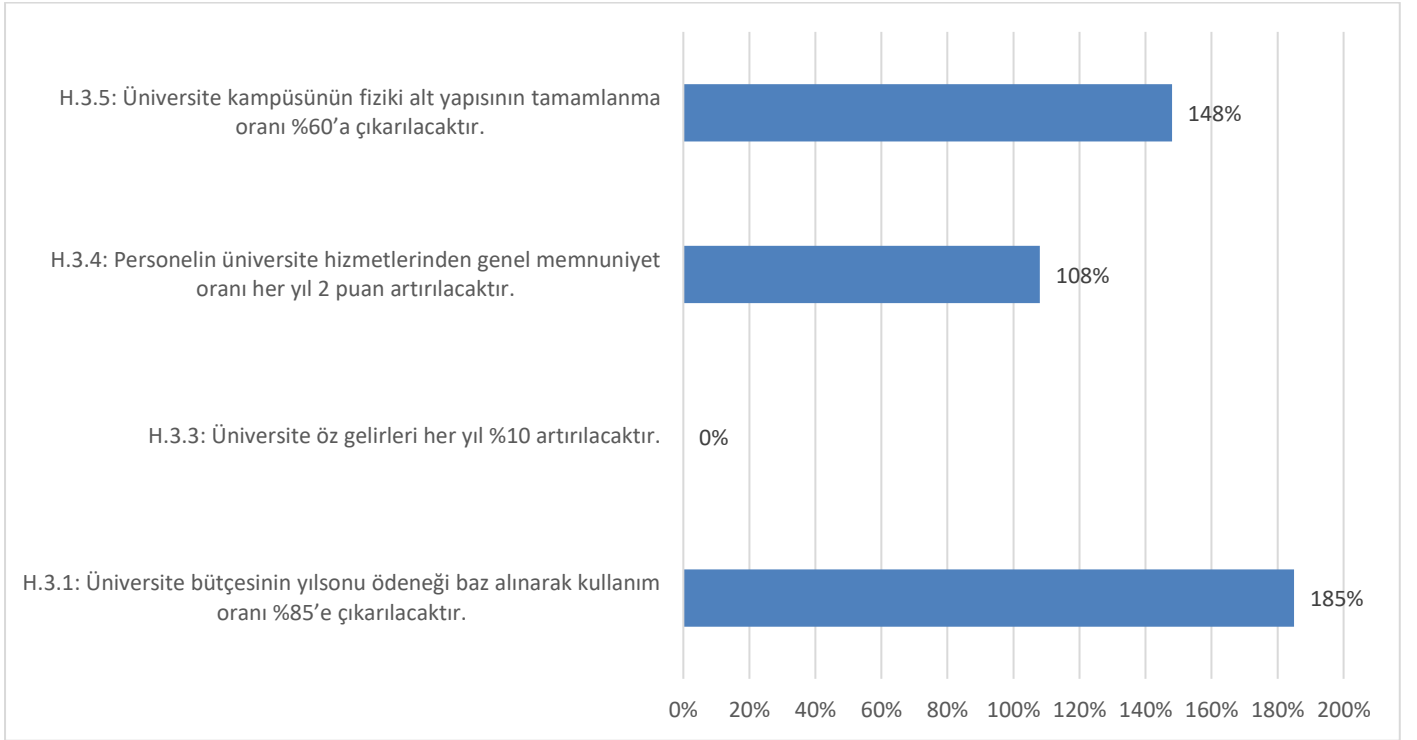


Amaç 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak

Üniversitemiz Amaç 3'e yönelik olarak belirlediği 4 hedefi ile üniversite bütçesini etkili, ekonomik ve verimli kullanmaya, öz gelirlerini artırmaya, öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alanı artırmaya ve personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyini artırmaya yönelik faaliyetler belirlemiştir. Bu amaç doğrultusunda belirlenen hedeflerden sadece bir tanesine ulaşamamıştır. Öz gelir gerçekleşmesinin düşük olmasının sebebi ise henüz öğrenci katkı payı telafi gelirlerinin ikinci taksitinin Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından gönderilmemiş olmasıdır.

Amaç 3'ün hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 3'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 3. Amaç 3'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

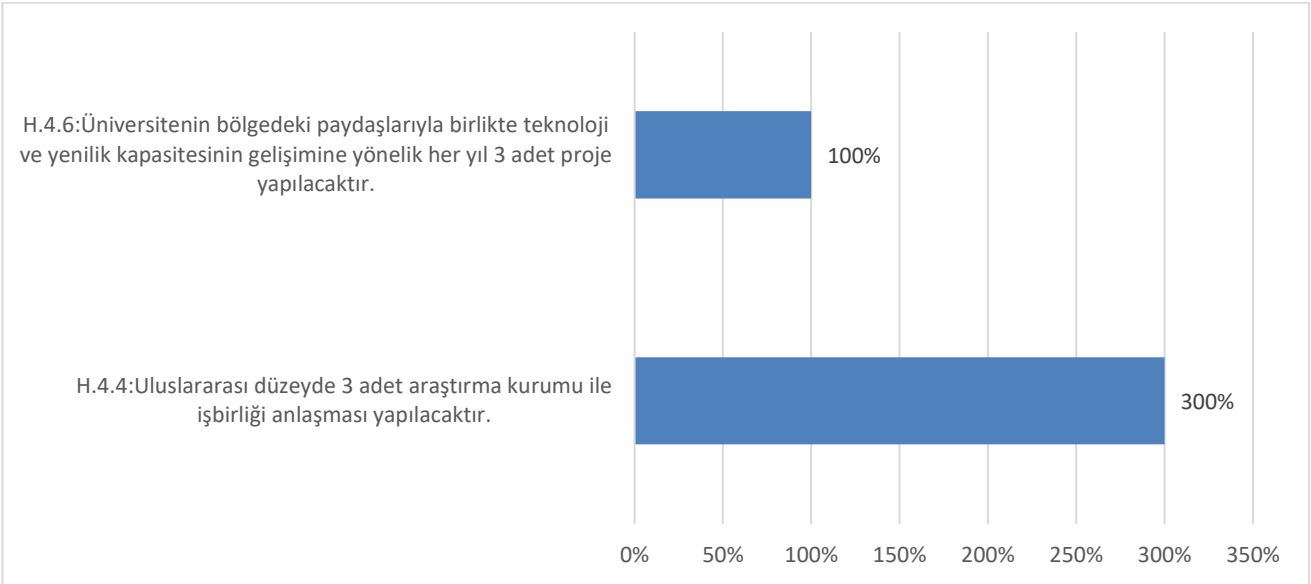


Amaç 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak

Üniversitemiz Amaç 4'e yönelik olarak belirlediği 2 hedefi ile üniversitenin bilim, sanat ve teknoloji alanındaki kapasitesinin artırılmasına, yeni işbirliği anlaşmalarının yapılmasına ve teknoloji ve yenilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler belirlemiştir. Üniversitemiz, 2019 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle, bu amaca yönelik olarak belirlediği hedeflerin **tamamına ulaşmıştır**.

Amaç 4'ün hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 4'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 4. Amaç 4'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

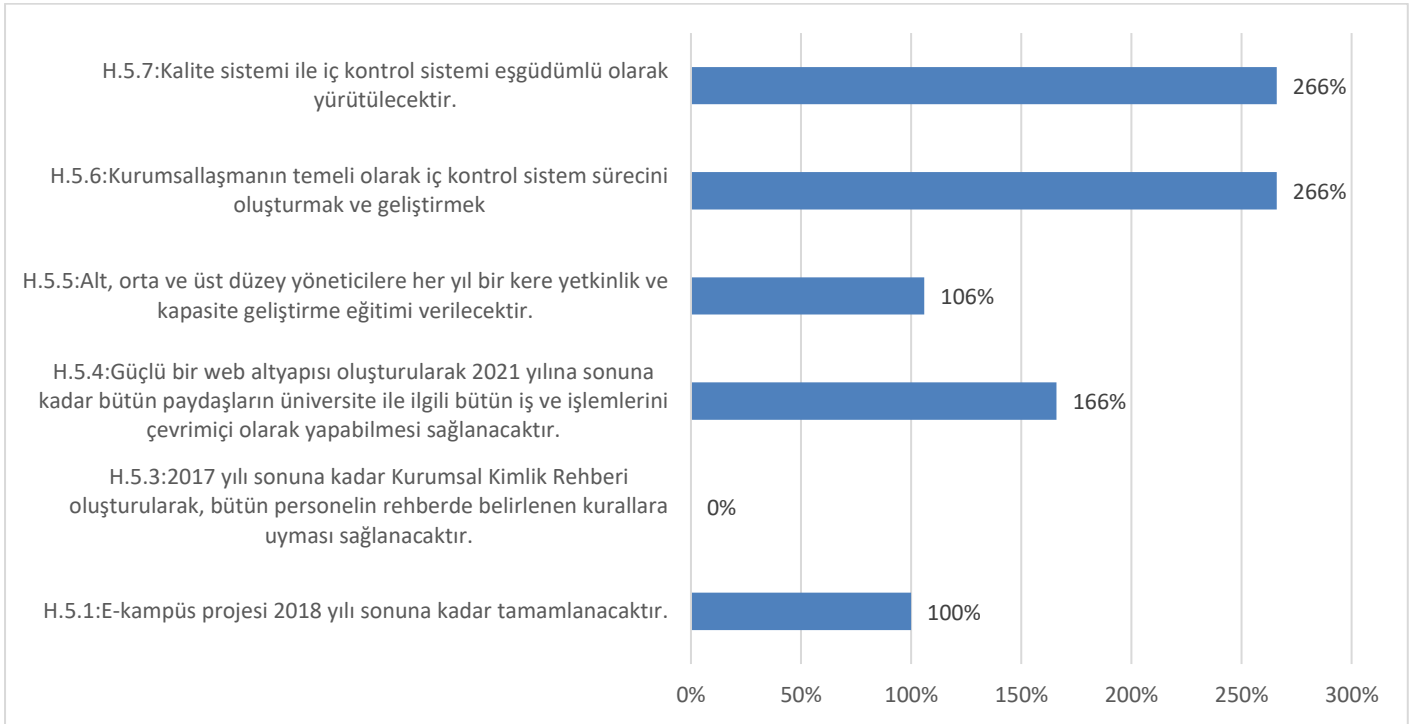


Amaç 5: Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetmel Altyapısı İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak

Üniversitemiz Amaç 5'e yönelik olarak belirlediği 6 hedefi ile güçlü sosyal, fiziksel ve yönetmel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmasına yönelik faaliyetler belirlemiştir. Hedeflerin çoğunda büyük oranda başarı sağlanmıştır. Hedef 5.3'te ise performans göstergesinin hesaplanamamasından kaynaklı olarak hedefte başarı sağlanamamış gözükmektedir.

Amaç 5'in hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 5'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 5. Amaç 5'in Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



SONUÇ

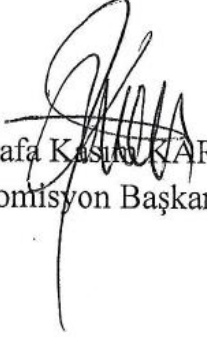
Stratejik planın izleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Stratejik Planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması; gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin vazgeçilmez unsurudur. Bu faaliyetler sonucunda elde edilen veriler kullanılarak plan gözden geçirilmekte, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılmakta ve bunun sonucunda da stratejik planın gelecek yıl seçilebilecek hedeflerine karar verilmektedir.

Bu doğrultuda 2017-2021 Stratejik Planında 2019 yılı için seçilen beş stratejik amaç altında 20 hedefin izlenmesine yönelik olarak sorumlu harcama birimlerinden performans göstergeleri ve risklerin takibine yönelik alınan veriler değerlendirilerek rapor haline getirilmiştir. 2019 yılı için bu veriler değerlendirildiğinde hedefe ulaşma oranımız %85 olarak saptanmıştır. Dış çevre faktörlerinin değişkenlikleri ve ölçülemeyen performans göstergeleri dikkate alındığında, Stratejik Planın üçüncü uygulama yılında ulaşılan bu sonuç başarılı olarak değerlendirilmektedir.


Bazı hedeflerin (1.3, 3.5 gibi) planlanandan oldukça yüksek gerçekleşme nedenlerinden biri genç ve dinamik bir üniversite olmamız, pek çok yeni birim ve bölümlerin açılmasıdır. Diğer bir neden YÖK ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenen “*Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi*” kapsamında seçilen 5 pilot üniversite içerisinde yer almamız sebebiyle hazırlanan projeler stratejik plan amaçlarına da hizmet etmektedir. Bu sebeple stratejik planda belirlenen bazı hedefler planlananın üzerinde gerçekleşmiştir.

Stratejik plandaki bazı hedeflerin gerçekleşme oranlarının planlananın altında kalması, uygulama sırasında ortaya çıkan faaliyet ve performans göstergelerindeki uyumsuzluğa ve yenilenen mevzuat gereği bazı verilerin elde edilememesine bağlı olduğu değerlendirilmiştir.

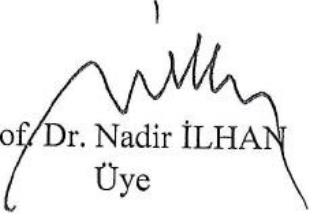
Stratejik Plan üçüncü yıl değerlendirme sonucu performans hedeflerinin ve dış faktörlerin kısıtlayıcılığına rağmen yaklaşık %85 oranında gerçekleşmesi başarılı olarak değerlendirilmiştir.



Prof. Dr. Mustafa Kasım KARAHOCAGİL
Komisyon Başkanı




Prof. Dr. Levent KULA
Üye



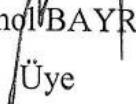
Prof. Dr. Nadir İLHAN
Üye



Prof. Dr. Niliz Nurhan ÖLMEZ
Üye



Dr. Öğr. Üye Fatih ÇELİK
Üye



Şenol BAYRAM
Üye



Furkan YILMAZ
Üye



Mine ÇİFTÇİ
Üye

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI ÜÇÜNCÜ YIL (2019) DEĞERLENDİRME RAPORU EKİ

PERFORMANS SONUÇLARI İZLEME TABLOLARI

A1	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek				
H1.1	Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı	100	0	1	2	%200
Açıklama	Jeotermal kaynakların kullanımına yönelik, bölgesel kalkınma odaklı termal seralarda kümelenme projesi hazırlanarak pilot üniversite projeleri kapsamında uygulamaya girmiştir. Bu proje kapsamında 24 Aralık 2019 tarihinde Jeotermal Kaynaklı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezleri (JEOKAREM) izinlendirme ve işletilme ve 25 Kasım 2019 tarihinde 1. Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon Merkezi (SAUTER) çalışmaları yapılmıştır.				

A1	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek				
H1.2	Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik büyük ölçekli 10 adet ulusal ve 1 adet uluslararası proje yapılacaktır.				
H1.2 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yapılan proje sayısı	100	0	2	3	%150
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Davulağıl Sosyal Tesisleri 2230 kg Kapasiteli Somon Balığı Üretimi Projesi kapsamında somon balıkları üretilmiş ve satışa sunulmuştur. • Üniversitemiz Ziraat Fakültesi tarafından Vermikültür Ar-Ge ve Üretim Tesisi Projesi kapsamında solucan gübresi üretilmiş ve satışa sunulmuştur. İlgili proje kapsamında Kırşehir ve ilçelerinde vatandaşlara solucan gübresi üretilmesi konusunda eğitimler verilmiştir. • Ziraat Fakültesi öğretim üyelerinden bölgesel kalkınmaya yönelik kaba yem üretim projesi hazırlanarak pilot üniversite projeleri kapsamında uygulamaya girmiştir. 				

A1	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek				
H1.3	Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.				
H1.3 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Açılan yeni bölüm/program sayısı	50	0	2	6	%300
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu bünyesinde Gastronomi ve Mutfak Sanatları ile Bilişim Teknolojileri ve Bilgisayar Sistemleri isiminde iki bölüm açılmıştır. • Kaman Meslek Yüksekokulu bünyesinde Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi Programı, Elektrik Enerjisi Üretim İletim ve Dağıtım Programı açılmıştır. • Mucur Meslek Yüksekokulu bünyesinde web tasarımı ve kodlama programı açılmıştır. • Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu bünyesinde Bitki Koruma programları açılmıştır. 				

A1	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek				
H1.4	Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.				
H1.4 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı	100	0	5	9	% 180
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • 22.04.2019 tarihinde Üniversite Şehir buluşması etkinlikleri çerçevesinde, öğretim üyelerimizden Doç. Dr. Abdullah Aydın tarafından, “Kırşehir’den Dünyaya Anadolu Bilginleri, Bilgi Büyüktür, Anlayış Yücedir” konulu konferans, Kırşehir Neşet Ertaş Kültür ve Sanat Merkezi’nde verilmiştir. • Kırşehirin esnafları ve emekçileri fotoğraf sergisi, poster bildiri üniversite şehir buluşmasında halk ile buluşturulmuştur. • 3-4.05.2019 tarihinde Üniversite Tanıtım Günleri Kapsamında Öğrenci Halk Buluşması Günlerinde Cacabey Meydanında Türk Halk Müziği Konseri NEGSF Müzik Bölümü Öğrencileri tarafından gerçekleştirilmiştir. • 30.04.2019 tarihinde Üniversite Kültür Merkezinde Bahri İlhan yönetiminde Bağlama Dinletisi ve Workshop gerçekleştirilmiştir. • Üniversitemiz tarafından 18-21 Haziran 2019 tarihleri arasında Kırşehir Ahi Evran, Hacettepe ve Çukurova Üniversitesi Tıp Tarihi ve Etik Anabilim Dalları ortaklığında düzenlenen 11. Lokman Hekim Tıp Tarihi ve Folklorik Tıp Günleri Kongresi’ne katılan misafirlere yönelik olarak Kırşehir bölgesini tanıtmak amacıyla gezi etkinliği yapılmıştır. • Üniversitemiz tarafından 11-14 Nisan 2019 tarihleri arasında “Uluslararası Ahi Evran Tıp ve Sağlık Bilimleri Kongresi” [1st International Ahi Evran Medical and Health Science Congress (IAMHC)] kapsamında yurtdışından katılan partner kurumların temsilcileri ile Kırşehir ve Kapadokya bölgesini tanıtmak amacıyla gezi etkinliği yapılmıştır. • Üniversitemiz tarafından 3-4 Ekim 2019 tarihleri arasında “5. Uluslararası Ahilik Sempozyumu” yapılarak üniversitemizin hem yurt içinde hem yurt dışı tanıtımı sağlanmıştır. • FTR Öğrencilerine yönelik Ahilik Kültür ve Araştırma Merkezinin Ziyaret Edilmesi ve Uluslararası Tıp Sağlık Kongresine gelen öğretim elemanlarına yönelik Kırşehir Tanıtım Gezisi düzenlenmiştir. • Üniversitemiz tarafından 13.09.2019 tarihinde Neşet ERTAŞ Sanat Ödülü ve Anma Programı düzenlenmiştir. • Üniversitemiz tarafından 16.12.2019 tarihinde Muharrem ERTAŞ anma günü düzenlenmiştir. 				

A1	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek				
H1.5	Yerel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetlerin sunulmasına yönelik olarak her yıl 2 adet protokol imzalanacaktır.				
H1.5 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: İmzalanan protokol sayısı	100	0	2	6	%300
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile üniversitemizin de içerisinde bulunduğu 21 üniversite arasında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında, gençlere yönelik farkındalık aktivitelerinin desteklenmesi, iş ekipmanlarının kontrollerini yapan kişilere verilecek temel eğitim programlarının düzenli ve etkin uygulanması ile işverenlere eğitimler verilmesi amacıyla protokol imzalanmıştır. • Pakistan Faisalabad Tarım Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında Mevlana Değişim Programı ve Erasmus+ protokolleri imzalanarak öğrenci ve akademik personel değişimi çalışmaları başlatılmıştır. • Üniversitemiz, İŞKUR ve AGRONET Seracılık AŞ. arasında “Örtü Altı Sebze Yetiştiriciliği Eğitim Programı” Projesi kapsamında 19 Ağustos 2019 tarihinde protokol imzalanmıştır. • Üniversitemiz ile Kırşehir Valiliği arasında yapılan protokol ile Kaman Endüstri Meslek Lisesi’nde kurulu bulunan CNC Makinasının Kaman Meslek Yüksekokulu Makina Bölümü öğrencilerine eğitim amaçlı kullanılması protokolü imzalanmıştır. • Üniversitemiz ile Otonom Teknoloji Robotik Elektronik ve Yazılım Sanayi LTD. ŞTİ. arasında ‘Sensör ve Harita Tabanlı ISOBUS Uyumlu Değişken Oranlı İlaçlama Uygulaması’ başlıklı TUBİTAK projesi kapsamında 22.05.2019 tarihinde danışmanlık ve test hizmetlerini içeren protokol imzalanmıştır. • Üniversitemiz ile Başak Makine firması arasında ‘KOSGEB Ar-ge inovasyon projesi’ kapsamında ‘Bağlar ve Bahçeler İçin Toprak Altı Katı Çiftlik Gübresi Dağıtma Makinesi Geliştirilmesi’ konulu proje için danışmanlık ve test hizmetlerini içeren protokol imzalanmıştır. 				

A2	Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek				
H2.2	Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında arttırılacaktır.				
H2.2 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Personel				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Değişim programlarına katılanların sayısı	100	0	60	80	%134
Açıklama	2018 yılında değişim programlarına katılanların sayısı 74 iken, 2019 yılında Haziran ayı sonu itibariyle değişim programlarına kabul edilen öğrenci ve personel sayısı 80' dir.				

A2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
H2.4		Üniversitenin tanıtımının yapılması için her yıl ulusal düzeyde 10 ve uluslararası düzeyde 3 etkinlik yapılacaktır.			
H2.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Yapılan etkinlik sayısı	100	0	13	13	% 100
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemiz tarafından 3-4 Mayıs 2019 tarihlerinde, şehrin en merkezi yeri olan Cacabey Meydanı'nda "Üniversite-Şehir Buluşması" etkinliği düzenlenmiştir. 2 gün süreyle düzenlenen etkinlikte Üniversitemiz tüm birimleriyle Kırşehir halkına tanıtıldı. Etkinlik şehrin üniversiteyle kaynaşmasında önemli rol oynamıştır. • 13-14 Nisan 2019 tarihleri arasında Arnavutluk'ta düzenlenen eğitim fuarında Üniversitemiz tarafından stand açılmış ve Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır. • 25 Nisan- 01 Mayıs tarihleri arasında Avusturya Dorbin ve Almanya/Köln'de gerçekleştirilen eğitim fuarında stand açılmış ve Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır. • Üniversitemiz tarafından 11-14 Nisan 2019 tarihleri arasında "Uluslararası Ahi Evran Tıp ve Sağlık Bilimleri Kongresi" [1st International Ahi Evran Medical and Health Science Congress (IAMHC)] gerçekleştirilmiştir. • Üniversitemiz tarafından 18-21 Haziran 2019 tarihleri arasında Kırşehir Ahi Evran, Hacettepe ve Çukurova Üniversitesi Tıp Tarihi ve Etik Anabilim Dalları ortaklığında düzenlenen 11. Lokman Hekim Tıp Tarihi ve Folklorik Tıp Günleri Kongresi yapılmıştır. • Üniversitemiz tarafından 3-4 Ekim 2019 tarihleri arasında "Osmanlı Klasik Çağı Sonlarından Cumhuriyete Kadar Ahilik" (1601-1923) temasında çok sayıda bilim insanının katıldığı uluslararası bir sempozyum düzenlenmiştir. • 23 Kasım 2019 tarihinde Dünya KOAH günü nedeniyle Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı ile Türkiye Solunum Araştırmaları Derneğinin birlikte düzenlediği bölgesel toplantı gerçekleştirilmiştir. • 31 Ekim-3 Kasım 2019 tarihlerinde Ankara ATO Congressium'da düzenlenen ve her kesimden insanın ziyaret ettiği "Verimlilik ve Teknoloji Fuarı 2019"a geniş bir tanıtım ekibiyle katılım sağlanmıştır. • 3 Mayıs 2019 tarihinde Cacabey Meydanında başlayan ve iki gün süren 3. Geleneksel Üniversite-Şehir Buluşması etkinliğinde "Matematiğin Gözünden: IMAGINARY" sergisi açılmıştır. • 23-24 Temmuz 2019 tarihlerinde Ankara ANFA'da düzenlenen Tercih Günleri etkinliğine katılım sağlanmıştır. • 21 Ekim 2019 tarihinde Gaziantep'de düzenlenen "3. Gaziantep Tercih Günleri" etkinliğine katılım sağlanmıştır. • 24 Ekim 2019 tarihinde Kahramanmaraş'ta düzenlenen "Üniversite Tercih Günleri" etkinliğine katılım sağlanmıştır. • 14-15 Kasım 2019 tarihlerinde yine Ankara ANFA'da düzenlenen "Eğitim ve Kariyer Fuarı"na katılım sağlanmıştır. 				

A2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
H2.6		Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılacaktır.			
H2.6 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.6.1: İlgili yılda ilden Ahi Evran Üniversitesi'ne yerleşenlerin sayısı/ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı	100	28	30	0	%0
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Sevgi evlerinde üniversiteye hazırlanan öğrencilerle görüşüldü, MEB'e bağlı okullarda bölümlerimiz öğretim elemanları ve öğrenciler tarafından çeşitli seminer ve tanıtım etkinlikleri düzenlenmiştir. • Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilere yönelik Kaman İlçesi Şehit Gökhan Yıldırım Anadolu Lisesi'nde Yüksekokul Müdürü Ali AKBULUT seminer vermiş, Yüksekokul Müdür Yardımcısı İsa BAHAT bölüm tanıtımı gerçekleştirmiştir. • Mucur Meslek Yüksekokulu tanıtım faaliyetleri kapsamında İMKB 75. Yıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Fatma Muzaffer Mermer Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Aşıkpaşa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne ziyaretlerde bulunuldu. • Kaman Meslek Yüksekokulu tarafından bölgemizde bulunan 4 adet ortaöğretim kurumuna ziyaretler yapılarak öğrencilere Üniversitemiz hakkında bilgi verilmiştir. • Tıp Fakültesi tarafından orta öğretim kurumlarına yönelik olarak Milli Eğitim Müdürlüğü ile 8 adet tanıtım faaliyeti yapılmıştır. • 19-23 Temmuz 2019 tarihlerinde Kırşehirli üniversite adaylarına yönelik, Kırşehir Rehberlik ve Araştırma Merkezi işbirliğiyle bir hafta boyunca tercih ve tanıtım etkinliği düzenlenmiştir. • 23 Aralık 2019 tarihinde 11. ve 12. sınıf Kırşehirli üniversite adaylarına yönelik Üniversitemiz kampüsünde rehberlik hizmeti gerçekleştirilmiştir. 				

A3	Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak				
H3.1	Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.				
H3.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı	100		60	111	%185
Açıklama	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılmıştır. 7156 sayılı 2019 Merkezi Bütçe Kanunu ile kesinleşen Üniversitemiz bütçesi 167.308.000 TL olup yılsonu itibariyle ilave ödeneklerle birlikte harcama 188.350.533 TL olarak gerçekleşmiştir.				

A3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
H3.3		Üniversite öz gelirleri her yıl %10 artırılacaktır.			
H3.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Üniversite öz gelir gerçekleşmesi/ toplam bütçe gerçekleşmesi	100		15	0,03	%0
Açıklama	Üniversitemiz 2018 yılı öz gelir gerçekleşmesi 7.660.628 TL olarak gerçekleşirken 2019 yılı Aralık ayı sonu itibariyle öz gelir gerçekleşmesi 5.934.843 TL olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı öz gelir gerçekleşmesinin düşük olmasının sebebi henüz öğrenci katkı payı telafı gelirlerinin ikinci taksitinin Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından gönderilmemiş olmasıdır.				

A3	Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak				
H3.4	Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır.				
H3.4 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı	100	0	68	74	% 109
Açıklama	<p>Personel dağılımının iş analizine göre planlanması amacıyla öncelikli olarak akademik birimlere Birim Bilgi Formları gönderilmiş, bu formda birimlerin İdari İşlerinde (Özlük İşleri-İzinler-Disiplin vb.), Mali İşlerinde (Mutemetlik-Satın Alma-Taşınır vb.), Akademik İşlerinde (Bölüm Sekreterleri vb.), Öğrenci İşlerinde ve Diğer İşlerde çalışmakta olan personel sayıları istenilmiş, bu doğrultuda hangi işin kaç personelle en etkin ve verimli bir şekilde yapılabileceğinin tespit edilmesi amaçlanmış olup çalışmalarımız devam etmektedir. Böylece personel sayısının yetersizliği ve iş yükünün fazla olmasının önlenmesi amaçlanmaktadır.</p> <p>Çalışma barışının iyileştirilmesi ve dolayısıyla personelin memnuniyet oranının artırılması amacıyla 2019 yılında 23 Adet hizmetiçi eğitim gerçekleştirilmiştir. (Elektronik Belge Yönetimi Sistemi (EBYS), Yönetme ve Yönerge Değişikliği Hazırlama, Harcırah Kanunu Uygulamaları, Toplantı ve Zaman Yönetimi, Kamu Zararı Kavramı ve Sorumlulukları, Stratejik Plan İzleme, Değerlendirme ve Performans Yönetimi, Sosyal ve Kurumsal Başarıda İletişim, Aday Memur Temel Eğitim, Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim, Merkezi Harcama Belgeleri Yönetmeliği ve Uygulaması, Öğrenme ve Öğretmede Güncel Yaklaşımlar, Etkili Sunum, Duygu Yönetimi, Kaygıyla Başa Çıkma Yöntemleri, Doğrudan Temin Yöntemleri ve Püf Noktaları, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Harcama Süresi, Bilgisayar Eğitimi (Word), Bilgisayar Eğitimi (Excel), Resmi Yazışma Kuralları, Protokol Kuralları, İlkyardım, İç Kontrol, İleri Sürüş Teknikleri Eğitimleri)</p>				

A3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
H3.5		Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.			
H3.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Tamamlanan fiziki altyapı alan yüzölçümü/tamamlanması gereken toplam fiziki alan yüzölçümü	100		50	74	% 148
Açıklama	<p>Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanması kapsamında yürütülen çalışmalar;</p> <ul style="list-style-type: none"> Tıp Fakültesi Morfoloji Binası, Mimarlık-Mühendislik Fakültesi Binası, Ziraat Fakültesi Binası, Eğitim Fakültesi Binası, Kongre Kültür Merkezi Binası, Maraton Tribünü, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi Binası, Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi Binası, Altyapı termal su getirme yapımı işi %99 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. TOKİ 1. Etap Altyapı işlemleri %100 fiziki gerçekleştirme ile teslim alınmıştır. Geçici kabulü yapılmış kesin kabul süreci için işlemler başlatılmıştır. TOKİ 2. Etap Altyapı işlemleri %99 fiziki gerçekleştirme ile teslim alınmıştır. Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. İslami İlimler Fakültesi % 26 fiziki gerçekleştirme oranı bağışçılardan destek sağlanarak devam etmektedir. 500 Kişi Kapasiteli Yurt (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından) inşaatı %85 fiziki gerçekleştirme oranı ile devam etmektedir. Spor Toto Genel Müdürlüğü tarafından yaptırılacak olan Kütüphane Binası için protokol imzalanmış olup ihale dokümanları güncellenmiştir. İşin yapılması için ödenek beklenmektedir. Cami yapım işi %87 fiziki gerçekleştirme oranı ile çalışmalar devam etmektedir. Üniversitemiz muhtelif birimlerinde bakım onarım işleri yapılmıştır. Üniversitemiz hizmet araçlarının bakım onarım işleri yapılmıştır. Kaba Yem Hangarı yapıma proje işi %50 gerçekleşme ile devam etmektedir. Pilot üniversite kapsamında hazırlanan cam sera ve işletme binası yapım işi %85 gerçekleşme ile devam etmektedir. 				

A4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H4.4		Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.			
H4.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: İşbirliği yapılan araştırma kurumu sayısı	100	0	1	3	%300
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemiz ile Afganistan'ın Tolo-E Saadet Üniversitesi arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır. Bu protokol kapsamında Üniversitemizin Tıp, Mühendislik – Mimarlık, İslami İlimler ve Ziraat Fakülteleri ile Tolo-E Saadet Üniversitesinin fakülteleri arasındaki ilişkilerin gelişerek her iki üniversitenin birbirlerinden fayda sağlanması amaçlanmaktadır. • Üniversitemiz ile Ukrayna'nın Odesa Ulusal Tıp Üniversitesi arasında kültürel ve eğitimsel işbirliğini daha da ileriye götürmek amacıyla eğitimsel ve bilimsel işbirliği protokolü imzalanmıştır. • Üniversitemiz ile Ukrayna'nın Kiev Milli Taras Şevçenko Üniversitesi arasında kültürel ve eğitimsel işbirliğini daha da ileriye götürmek amacıyla eğitimsel ve bilimsel işbirliği protokolü imzalanmıştır. 				

A4	Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak				
H4.6	Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.				
H4.6 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.6.1: Yapılan proje sayısı	100	0	3	3	%100
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Elektrikli vasıtalar için gömülü mıknatıslı motor sürücülerinde verimi artıran ileri kontrol stratejileri başlıklı TÜBİTAK projesi çalışmaları başlamıştır. • Ziraat Fakültesi tarafından, “Ülkemizi Seviyoruz İstiridye Mantarı Üretiyoruz” isimli TÜBİTAK 4004 programı kapsamında proje yürütülmektedir. • Ziraat Fakültesi tarafından, “Bitkilerimizi de Geleceğimizi de Koruyoruz” isimli TÜBİTAK 4004 programı kapsamında proje yürütülmektedir. 				

A5	Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak				
H5.1	E-kampüs projesi 2018 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.				
H5.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: E-kampüs projesinin tamamlanma oranı	100	0	100	100	% 100
Açıklama	<p>E-KAMPÜS DONANIM PROJESİ KAPSAMINDA;</p> <p><i>KURUM AĞACI VE KİMLİK YÖNETİMİ SİSTEMİ</i></p> <p>Personel özlük işleri sisteminden personel bilgilerini ve öğrenci bilgi sisteminden ise öğrenci bilgilerini web servisleri üzerinden alınarak; bilgisayara, e posta ve diğer uygulamalara giriş için otomatik olarak kullanıcı adı ve şifrenin oluşturulduğu, Üniversiteden ayrılan personel ile öğrencinin de otomatik olarak kapattığı bir sistemdir. Kurulan sistem ile Üniversitemiz birimlerinde görev yapmakta olan akademik ve idari personel ile öğrencilerin kullanmakta olduğu tüm bilişim cihazları sunucular, bilgisayarlar, yazıcılar, tarayıcılar vb. kurum ağacı ve kimlik yönetim sistemine dahil edilmiştir. Kurulan bu yapı ile pek çok uygulama kimlik doğrulama işlemini bu yapı üzerinden gerçekleştirmektedir.</p> <p><i>KABLOSUZ AĞ ALTYAPISI</i></p> <p>Üniversitemizin altı adet yerleşkesinde bulunan binaların ve ortak alanların tamamında kablosuz ağ cihazları konumlandırılarak, personel ve öğrencilerin kablosuz ağlara erişim imkanları getirilmiş, proje kapsamında 350 adet iç ortam ve 60 adet dış ortam olmak üzere toplam 410 adet kablosuz erişim cihazının kurulumu yapılmış, ayrıca EDUROAM sistemi devreye alınmıştır.</p> <p><i>KABLÖLÜ AĞ ALTYAPISI</i></p> <p>Yerleşkelerde bulunan bilgisayarlar ile kamera ve kablosuz erişim cihazlarından oluşan yüksek miktardaki trafiğin yönetilebilmesi için; merkezde iki adet omurga cihazı, 10 adet toplam anahtar ve 65 adet kenar anahtar alınarak ilgili yerlere konumlandırılmıştır. Ayrıca network sistemin yönetilebilmesi için Ağ Yönetim Yazılımı alınmıştır.</p> <p><i>KAMERA ALTYAPISI</i></p> <p>Üniversitemizin güvenliğini artırmak amacıyla Üniversitemiz yerleşke ve binalarının 7/24 izlenebilmesi için mevcut kameralara ek olarak FullHD özelliğe sahip 752 adet daha güvenlik kamerası konumlandırılarak, görüntülerin kayıt altına alınabilmesi amacıyla proje kapsamında çok güçlü yeni sunucular ve depolama sistemi ile kameraların takip edilebilmesi için</p>				

güvenlik odası kurulmuş, güvenlik odasına 55'inç boyutunda 3X3 videowall sistemi kurulmuştur.

SUNUCULAR

Her birinde 1.5 TB Ram kapasiteli, 23 TB disk alanına ve özel bir sıkıştırma teknolojisine sahip, bütünleşik mimaride çalışan 3 adet yeni nesil sunucu alınmış, sunucuların ikisi birbirini anlık yedekleyecek şekilde konfigüre edilmiş, diğeri ise ayrı bir lokasyonda yedekleme için kullanılmıştır.

SİSTEM ODASI

ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını barındıracak şekilde inşa edilen yeni sistem odasında, iklimlendirme (klima) sistemi, kesintisiz güç kaynağı, enerji panoları, kabinlerdeki prizler yedekli çalışma prensibine göre kurgulanmış, ayrıca yangın söndürme sistemi, yükseltilmiş tavan ile sıcaklık, nem, hava kalitesi, duman, hareket algılama, su sızıntısı, deprem, darbe ve bağlantı arızalarını bildiren ortam izleme sisteminin yanında sadece sistem odasını besleyecek yeni bir jeneratör kurulmuştur.

KABLOLAMA

Üniversitenin network altyapısının güçlendirilmesi ve binalar arasındaki fiber optik kabloların yedeklenebilmesi için 30 km civarında kablo kullanılmış, kameralar için yaklaşık 40 km ve kablosuz erişim cihazları için ise 16 km kablo kullanıldığı ifade edilmiş, kurulan bu yapı ile binalar arasında fiber optik kabloların yedekliliğinin sağlandığı ifade edilmiştir.

E-KAMPÜS YAZILIM GELİŞTİRME PROJESİNDE İŞE;

Kurum Ağacı ve Kimlik Yönetimi,

Entegrasyon Katmanı,

Araştırma Projeleri Yönetimi,

Akademik Faaliyet Yönetimi,

Stratejik Plan ve Performans Esaslı Bütçe,

İdare Faaliyet Yönetimi,

Merkezi Doğrudan Temin Satın Alma Yönetimi,

Kalite/İç Kontrol ve Risk Yönetimi İzleme,

Öğrenci Toplulukları Yönetimi,

Kariyer Merkezi Yönetimi,

Yönetici Raporlama Yazılımı,

Randevu Yazılımı,

Ek Ders Yazılımı Satın Alınması,

Elektronik Bilgi Sistemi,

Web Sayfası yer almaktadır.

A5	Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak				
H5.3	2017 yılı sonuna kadar Kurumsal Kimlik Rehberi oluşturularak, bütün personelin rehberde belirlenen kurallara uyması sağlanacaktır.				
H5.3 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Kurumsal Kimlik Rehberi'nde belirlenen kuralların benimsenme oranı	100	0	50	0	%0
Açıklama	Üniversitemiz Kurumsal Kimliğinin oluşması için 2015 yılından itibaren Kalite Yönetim Sistemi kapsamında dokümantasyonda standardizasyon sağlanmıştır. Kalite Yönetim Sisteminin süreç yönetimi kapsamında iş akış şemaları ve görev tanımları belirlenerek personelin benimsenmesi sağlanmıştır. 2017 yılında ise Elektronik Belge Yönetim Sistemine geçilerek resmi yazışmalarda standardizasyon sağlanmıştır. Kurumsal Kimlik Rehberiyle ilgili çalışmalar Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği bünyesinde devam etmektedir.				

A5	Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak				
H5.4	Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılı sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.				
H5.4 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Çevrimiçi olarak yapılabilen iş ve işlemler sayısındaki artış oranı	100	0	60	100	%167
Açıklama	<p>Bütünleşik Bilgi Yönetim Sistemi Projesi kapsamında kullanıma açılan uygulamalar (Kalite Yönetim Sistemi, Öğrenci Toplulukları, Kariyer Merkezi, Stratejik Plan, İdare Faaliyet) ile üniversitemiz paydaşlarının iş ve işlemlerinin online olarak yapılabilmesi sağlanmıştır.</p> <p>Üniversitemiz web sayfası tasarım ve altyapısı yenilenerek 2019 yılı Şubat ayında hizmete alınmıştır. Yeni web sayfamız tasarım dinamikleriyle, menü yapılarıyla güncel trendleri yansıtmakla birlikte kullanıcılara kolay ulaşım ve kolay gezinti imkanı sağlamaktadır. Aynı zamanda güvenlik açısından yeni düzenlemeleri içermektedir.</p>				

A5	Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak				
H5.5	Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.				
H5.5 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Eğitim alan yönetici sayısı/toplam yönetici sayısı	100	0	50	53	% 106
Açıklama	<p>Üniversitemizde bulunan toplam 150 yöneticiden 2019 yılı için toplam 57 yöneticiye eğitim verilmiştir. Bu Eğitimler;</p> <p>Yönetme ve Yönerge Değişikliği Hazırlama (7 kişi) Harcırah Kanunun Uygulamaları (2 kişi), Toplantı ve Zaman Yönetimi (6 kişi), Kamu Zararı ve Kavramı ve Sorumlulukları (8 kişi), Stratejik Plan İzleme, Değerlendirme ve Performans Yönetimi (6 kişi), Sosyal ve Kurumsal Başarıda İletişim (5 kişi), Merkezi Harcama Belgeleri Yönetmeliği ve Uygulaması (17 kişi), Öğrenme ve Öğretmede Güncel Yaklaşımlar (2 kişi), Etkili Sunum (2 kişi), Duygu Yönetimi (2 kişi), Kaygıyla Başa Çıkma Yöntemleri 3 Kişi, Doğrudan Temin Yöntemleri Ve Püf Noktaları (6 Kişi), 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu Ve Harcama Süresi (2 Kişi), Bilgisayar Eğitimi (Excel) (1 Kişi), Resmi Yazışma Kuralları (1 Kişi), Protokol Kuralları (1 Kişi), İlkyardım (5 Kişi), İç Kontrol (4 Kişi) eğitimleri verilmiştir. Üniversitemizde bulunan toplam 150 yöneticiden 2019 yılı için toplam 80 yöneticiye eğitim verilmiştir. (80/150) %53 lik oranda gerçekleşme sağlanmış bulunmaktadır.</p>				

A5	Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak				
H5.6	Kurumsallaşmanın temeli olarak iç kontrol sistem sürecini oluşturmak ve geliştirmek				
H5.6 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.6.1: İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme sayısı	100	0	30	80	%267
Açıklama	Stratejik Planın ilk uygulama dilimi olan 2017 yılında İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yenilerek hayata geçirilmiştir. İç kontrol sistem sürecinin oluşturulması için birimlerle birebir görüşmeler yapılmıştır. İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı her iki yılda bir birimlerin yöneticileri ile birlikte revize edilmekte ve her altı ayda bir raporlanmaktadır. Temmuz ve aralık aylarında tüm birimlerden eylemleri yerine getirip getirmediği tespit edilip rapor halinde üst yöneticiye, Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. Gerçekleşmeyen eylemlerin gerçekleşmesi için iyileştirmeye yönelik eylemler belirlenerek birimlere gönderilmektedir. Üniversitemizde iç kontrol sistemini daha iyi hale getirmek için 2019 yılının ilk ayında İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yenilenmiştir. Bu yeni eylemler tüm birimlere duyurulmuştur.				

A5	Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak				
H5.7	Kalite sistemi ile iç kontrol sistemi eşgüdümlü olarak yürütülecektir.				
H5.7 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.7.1: İç Kontrol Uyum Eylem Planındaki gerçekleşen eylem sayısı	100	0	30	80	%267
Açıklama	<p>Üniversitemizde Kalite Sistemi Kalite Koordinatörlüğü ,iç kontrol sistemi ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. İki birim de belirli zamanlarda görüşmeler yaparak sistemlerin daha iyi hale getirilmesi için çaba sarf etmektedirler. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında görevli alanında uzman kişiler bizzat kalite sisteminde de çalışma yapmaktadırlar. Dolayısıyla iki sistem de koordineli bir şekilde yürütülmektedir.</p> <p>Kalite ile iç kontrol sistemlerinin eş güdümlü olarak yürütülmesi için Üniversitemiz Bütünleşik Bilgi Yönetimi Sistemi kapsamında Kalite Yönetim Sistemi uygulaması satın alınarak kullanıcıların hizmetine sunmuştur. Kalite Yönetim Sistemi uygulaması içerisinde '<i>İç Kontrol</i>' modülü de kullanılmakta olup böylece iki sistem birbirleriyle entegre bir şekilde yürütülmektedir.</p>				