

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
<b>Hedef</b>	Hedef 1.3:Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için sektörel öncelikler gözetilerek bölüm/programlar açılacaktır.</b>
Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu personel analizi yapılacaktır. Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır. Aranılan niteliklere sahip personellerin yetiştirilmesi için bölüm ve programlar açılacaktır. Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır. Böylelikle paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük edilecektir. Açılan yeni bölüm/program sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Açılan yeni bölüm/program sayısı	Adet	0	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yeni açılacak programlarda deneyimlerinden faydalanacak alanında uzman kişilerden hizmet sağlanacaktır.	200.000	0	200.000
2	Yeni açılan bölüm ve programlarda akademik ve idari personel istihdam edilecektir.	500.000	0	500.000
3	Bölgedeki yatırımcılarla ihtiyaç duyulan bölüm/programların belirlenmesi için toplantılar yapılarak görüş alınacaktır.	100.000	0	100.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>800.000</b>	<b>0</b>	<b>800.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>BÖLÜM BAŞKANLIKLARI</b>
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b> 1. Tezhip Anasanat Dalını açmak 2. Müzik Anasanat Dalını açmak	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek.
-------------	--

<b>Hedef</b>	Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.
--------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik ahilik kültürüne öncelik verecek faaliyetler yapılacaktır.</b>
<p>Ahilik kültürünü öne çıkaracak tanıtım faaliyetleri il içinde ve dışında yapılacaktır. Faaliyet konuları tematik olarak belirlenecek ve faaliyet havuzu oluşturularak personel ve öğrencilerden fikirler alınacaktır. Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinlikler, eğitim programları, atlas oluşturulması faaliyetlere örnek teşkil edilecektir. Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.</p>	

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1	Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı	Adet	0	0	5

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerine yönelik atlas oluşturulacaktır.	50.000	0	50.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>50.000</b>	<b>0</b>	<b>50.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>BÖLÜM BAŞKANLIKLARI</b>
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Kırşehir Yöresi El Sanatları Projesi</li><li>2. Özbağ Halıları Projesi</li><li>3. Kültürel Değerlerin Tanıtılmasına Yönelik Sergiler</li><li>4. Kırşehir Yöresi Kına Gecelerinde İcra Edilen Türk Halk Müziği Formundaki Eserlerin Derlenmesi</li></ol>	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
<b>Hedef</b>	Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Bologna süreçlerine önem verilerek AB standartlarına uyum sağlanacaktır.</b>
<p>Yükseköğretim hizmetinde tercih edilebilen üniversiteler arasına girebilmek için profesyonel danışmanlık hizmetleri alınacaktır. Nitelikli insan kaynağının sağlanması ve mevcutların eğitilmesi için alanında uzman kişiler tarafından hizmet içi eğitimler alınacaktır. AB standartlarına uygun bir yükseköğretim seviyesine ulaşabilmek için Bologna sürecine ağırlık verilecektir. Akreditasyona sahip birim sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.</p>	

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1	Akreditasyona sahip birim sayısı	Adet	0	0	1

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Profesyonel danışmanlık hizmeti alınarak akreditasyon çalışmaları çerçevesinde personel ve danışmanlık hizmeti alımı yapılacaktır.	50.000	0	50.000
2	Bologna sürecinde önemli mesafeler katetmiş Üniversitelerin ilgili birimleriyle görüşmeler yapılacaktır.	50.000	0	50.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>100.000</b>	<b>0</b>	<b>100.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>BÖLÜM BAŞKANLIKLARI</b>
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b>	
1. Her Öğretim Elemanının Derslerini Öğrenci Bilgi Sistemine Girmesinin Sağlanması	
2. Kitap, Süreli Yayın vb. Kaynakların Periyodik Şekilde Satın Alınması İçin Teklif Hazırlanması	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
<b>Hedef</b>	Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında anlaşma sayısı artırılabacaktır.</b>
Yurt dışına öğrenci ve öğretim elemanı gönderme kapasitesini arttırmak için alternatif ülkelerle işbirliği geliştirilerek protokoller imzalanacaktır. AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması artırılarak eğitim-öğretimde kalite standartlarını artırılması amaçlanmaktadır. Uluslararası üniversitelerin Üniversitede tanıtımı yapılarak değişim programlarına olan taleplerin artırılması hedeflenmektedir. Değişim programlarına katılanların sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1	Değişim programlarına katılanların sayısı	Oran	0	0	10

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve ortak araştırma yapılması ile ilgili projeler, etkinlikler ve konferanslar düzenlenecektir.	100.000	0	100.000
2	AB ülkeleri ile Erasmus programı kapsamında öğrencilerin yurt dışında eğitim programlarına katılması sağlanacaktır.	0	200.000	200.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>100.000</b>	<b>200.000</b>	<b>300.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>BÖLÜM BAŞKANLIKLARI</b>
<b>İlgili performans hedefiyle ilgili mevcut durumu yansıtan performans göstergesi (Değişim programlarına katılanların oranı)</b>	
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b>	
1. Öğrencilere Konu İle İlgili Bilgilendirme Toplantıları Düzenlemek	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
<b>Hedef</b>	Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Üniversitenin ihtisaslaşması ve farklılaşma stratejisini belirlenmesiyle beraber Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesini yansıtan oranlar iyileştirilecektir.</b>
Şehir ve üniversite tanıtım faaliyetleri yapılarak ulusal çapta Üniversitenin tanıtımı yapılacaktır. Üniversitenin ihtisaslaşma alanları tespit edilecek ve farklılaşma stratejileri belirlenecektir. Böylelikle başarılı öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle oranı	Oran	0	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Başarılı öğrencilere ulaşabilmek amacıyla Üniversitenin tanıtımına yönelik faaliyetler ve konferanslar yapılacaktır.	100.000	0	100.000
2	Üniversitenin fiziki olanakların güçlendirilerek tercih edilebilirlik arttırılacaktır.	10.000.000	0	10.000.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>10.100.000</b>	<b>0</b>	<b>10.100.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>BÖLÜM BAŞKANLIKLARI</b>
<b>İlgili performans hedefiyle ilgili mevcut durumu yansıtan performans göstergesi (Üniversiteye yerleşenlerin dilimler itibariyle oranı)</b>	
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b>	
1. Belirlenen Liselerde tanıtım faaliyetleri yapmak	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
<b>Hedef</b>	Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısını arttırmak amacıyla öğretim elemanlarını teşvik edici faaliyetlerde bulunulacaktır.</b>
Üniversitedeki araştırmaya yönelik mevcut fiziki imkânlar analiz edilerek Üniversitenin fiziki altyapısında iyileştirmeler yapılacaktır. Proje destekleri artırılarak yayın potansiyeli yükseköğretim elemanlarının Üniversiteye kazandırılması hedeflenmektedir. Akademik çeviri ve redaksiyon birimleri oluşturularak disiplinler arası akademik çalışmalara önem verilecektir. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı(puan)	Adet	0	0	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Proje hazırlama eğitim modülleri geliştirilecektir.	1.500.000	0	1.500.000
2	Merkezi laboratuvarlarda modern ve etkin yöntemlerin kullanılabilmesi için gerekli ekipmanlar temin edilecektir.	2.500.000	0	2.500.000
3	Öğrencilerin ve öğretim görevlilerinin yararlanabilmesi için Üniversitenin basılı ve elektronik yayın sayısı artırılabacaktır.	900.000	0	900.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>4.900.000</b>	<b>0</b>	<b>4.900.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>BÖLÜM BAŞKANLIKLARI</b>
<b>İlgili performans hedefiyle ilgili mevcut durumu yansıtan performans göstergesi (Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı(puan))</b>	
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b>	
1. Öğretim Elemanı Başına Yılda En Az 3 Yayın Yapmak 2. Doğal Lif ve Bitkisel Boya Analizlerinde Kullanılacak Cihazları Satın Aldırmak	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek
<b>Hedef</b>	Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği arttırılacaktır.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Bölgedeki eğitim kurumlarında Üniversitenin birim/bölüm bazında tanıtımı yapılarak ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği arttırılacaktır.</b>
<p>Üniversitenin akademik birimlerce tanıtımı yapılarak Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Böylece Üniversitenin ulusal standartlarda tercih edilebilir bir Üniversite olması sağlanacaktır. Bölgedeki paydaşlara öncülük etmek amacıyla öğrencilerimize ayrılan burs imkanları arttırılarak öğrencilerin mağdur olmaması hedeflenmektedir. İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ Üniversitenin toplam öğrenci sayısı	Oran	0	0	25

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgedeki paydaşlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenlenerek burs imkanları arttırılmaya çalışılacaktır.	50.000	0	50.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>50.000</b>	<b>0</b>	<b>50.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>BÖLÜM BAŞKANLIKLARI</b>
<b>İlgili performans hedefiyle ilgili mevcut durumu yansıtan performans göstergesi (İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ Üniversitenin toplam öğrenci sayısı)</b>	
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b>	
1. Belirtilen Lise Öğrencilerinin Bölüme davet edilmesi	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
<b>Hedef</b>	Hedef 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilerek Üniversite bütçesinin daha etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanacaktır.</b>
<p>Yöneticilerin mevzuatı uygulama kapasitesi geliştirilmesine yönelik faaliyetler yapılarak mevzuata ilişkin uyum ve uygulama farkındalığı arttırılacaktır. Stratejik plan, performans programı ve eylem planında yer alan kaynak ihtiyaçları ve harcama planına göre yöneticilerin hareket etmesi sağlanacaktır. Personel istihdam edilirken eğitilmiş ve tecrübeli personel olmasına dikkat edilecek, mevcut personelin ise donanımını ve kapasitesini arttırmaya yönelik eğitimler düzenlenecektir. İlgili kurum ve taraflarla yakın işbirliği içerisinde olunarak süreçlerin takibi sağlanacaktır. Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı	Oran	0	0	90

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının etkinliğini arttırmak amacıyla personele eğitim verilecektir.	100.000	0	100.000
2	Yöneticilerin mevzuatı uyum ve uygulama farkındalığı arttırılması için eğitim hizmeti alınacaktır.	200.000	0	200.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>300.000</b>	<b>0</b>	<b>300.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>FAKÜLTE SEKRETERİ</b>
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b>	
1. Üniversitemizde düzenlenecek olan mevzuat eğitimlerine katılımın sağlanması	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak
<b>Hedef</b>	Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranını arttırmak amacıyla toplam kalite çalışmalarını yaygınlaştırılacaktır.</b>
Personellerin kurum kültürü ve aidiyet bilincinin geliştirilmesi ve kurum genelinde çalışma barışının tesis edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kurum genelinde toplam kalite yönetimi anlayışının benimsenmesine yönelik faaliyetler düzenlenecektir. Üniversite hizmetlerinden memnun olan personelin oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1	Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı(puan)	Yüzde	0	0	2

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Çalışma barışının sağlanması amacıyla personeli bir araya getirecek organizasyonlar yapılacaktır.	100.000	0	100.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>100.000</b>	<b>0</b>	<b>100.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>DEKAN- FAKÜLTE SEKRETERİ- BÖLÜM BAŞKANLARI</b>
<b>İlgili performans hedefiyle ilgili mevcut durumu yansıtan performans göstergesi (Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı)</b>	
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b>	
1. Fakülte çalışanlarına yönelik yılda 2 kez etkinlik yapmak	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak
<b>Hedef</b>	Hedef 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Sanatsal faaliyetlerde yerel değerler öne çıkaracak merkezler kurulacaktır.</b>
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde nitelikli öğretim elemanı istihdam edilecektir. Yerel sanatsal değerlerin işlendiği çalışmalar yapılacaktır. İnşaatı devam eden kongre ve kültür merkezi vasıtasıyla ilde gerçekleştirilecek sanatsal faaliyetler daha profesyonel yapılacaktır. Kurulması düşünülen 2 adet yeni merkez ile bölgeye sanatsal duyarlılık kazandırılması hedeflenmiştir. Kurulan yeni merkez sayısı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1 Kurulan yeni merkez sayısı	Adet	0	0	1

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Sanatla ilgili akademik personel sayısı arttırılacaktır.	1.100.000	0	1.100.000
2 Bölgedeki sanatla ilgili diğer merkezlerle işbirliği yapılarak sanatsal faaliyetleri bölgesel düzeyde yapılabilmesi için işbirlikleri oluşturulacaktır.	100.000	0	100.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.200.000</b>	<b>0</b>	<b>1.200.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>BÖLÜM BAŞKANLIĞI</b>
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b> <ol style="list-style-type: none"><li>Orta Anadolu Müzik Araştırmaları Merkezinin Açılması</li><li>Doktora/ Sanatta Yeterlilik ve Tezsiz Yüksek Lisans Programlarını Başlatmak İçin Öğretim Üyesi Kriterlerini Sağlamak</li></ol>	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

<b>Amaç</b>	AMAÇ 5: Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak
<b>Hedef</b>	Hedef 5.2: Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2021 yılı sonuna kadar dokümantasyon işlemleri tamamlanacaktır.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Mevzuatta belirlenen yazım ve yazışma standartları hakkında bütün personele eğitim verilerek evrakların elektronik ortamda saklanması sağlanacaktır.</b>
Bütün yazılı evraklar mevzuatta belirlenen şekliyle standart hale getirilerek formatı oluşturulacaktır. Mevzuatta öngörülmeleyen şekilde olan evraklar Üniversite tarafından özgün ve standart içerikler oluşturularak geçmişe dönük bütün evraklara ulaşılabilmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Dokümantasyonun tamamlanma oranı	Oran	0	0	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personele dokümantasyon eğitimi verilecektir.	10.000	0	10.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>10.000</b>	<b>0</b>	<b>10.000</b>

<b>Sorumlu Birimler</b>	<b>ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)</b>
<b>Faaliyet 1 için yapılması düşünülenler</b> <ol style="list-style-type: none"><li>Personelin ilgili eğitimlere katılımının sağlanması</li><li>Kalite Yönetim Sisteminin gerekliliklerini yerine getirmek</li></ol>	