

1) NOLU MASA (GÜÇLÜ YÖNLER)

Prof. Dr. Ayhan KARABULUT
Doç.Dr.Kubilay KOLUKIRIK
Yrd.Doç.Abdülkerim KARADENİZ
Yrd.Doç.Levent URTEKİN
Öğr.Gör.Mehmet SARICA
Selçuk ÖZDAŞ
Aslan İÇEL
Emin DEMİR
Cemal ÇİFTÇİ
Ercan SARIKAYA

2) NOLU MASA (GÜÇLÜ YÖNLER)

Doç. Dr. Rüştü YEŞİL
Yrd. Doç. Dr. Mahmut ERBEY
Yrd. Doç. Dr. Serdal BALTACI
Yrd. Doç. Dr. Adem TAŞDEMİR
Öğr.Gör. Mehmet ÖZDEMİR
Levent KOCAASLAN
Koray EROL
İlhami MEMİŞ
Adem AKALIN
Ercan IŞIK

3) NOLU MASA (GÜÇLÜ YÖNLER)

Doç. Dr. Ufuk KARADAVUT
Yrd. Doç. Dr. Fatih ÇELİK
Yrd. Doç. Dr. Mustafa KOCAOĞLU
Yrd. Doç. Dr. Kadir TUNCER
Öğr.Gör. Açelya ÖZER
Öğr.Gör. Meryem GÜRLER
Serpil DEMİRTAŞ
Halil YILDIRIM
Feray YABANERİ
Elif ASLANHAN

4) NOLU MASA (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR)

Prof. Dr. Refik BALAY
Doç. Dr. Ali AKBULUT
Yrd. Doç. Dr. Hale KIRMIZIOĞLU
Öğr.Gör. Nihan ÇAĞLAYAN
Betül NOHUTÇU
Levent AVCU
Hilmi GÖKÇE
Süleyman ERDOLU
Mehmet KARATEKİN
Koray DOĞANGÜN

5) NOLU MASA (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR)

Prof. Dr. Filiz Nurhan ÖLMEZ
Doç. Dr. Gani KOZA
Yrd. Doç. Hatice Pınar KAYA
Arş.Gör. Şaziye DİNÇER BAHADIR
Okt.Ahmet AKBAYIR
Ünal HENDEK
Nurullah KAYA
Cuma TAŞDEMİR
Ali TARMİŞ
Bekir TEKİN

6) NOLU MASA (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR)

Prof. Dr. Nadir İLHAN
Doç. Dr. Serap YALÇIN AZARKAN
Yrd. Doç. Dr. Ahmet DOĞAN
Yrd. Doç. Gökçe DEMİR
Öğr.Gör.Erhan DÜRÜST
Mehmet TERCAN
Mustafa Kasım ORHAN
Mesut FAŞDAK
Kadir PETEK
Aysel DEMİR

7) NOLU MASA (FIRSATLAR)

Prof. Dr. Ahmet GÖKBEL
Doç. Dr. Nuri BALOĞLU
Yrd. Doç. Dr. Ömer ERTUĞRUL
Yrd. Doç. Dr. Murat ÇANLI
Öğr.Gör.Ethem MERDAN
Sedat BULUT
Tuncay SARAY
Adnan GÖÇMEN
Kahraman ELDEK
Mehmet ASLAN

10) NOLU MASA (TEHDİTLER)

Prof. Dr. Mustafa KURT
Doç Dr. Harun ÇİFTÇİ
Yrd. Doç. Dr. Emine TANIŞ
Yrd. Doç. Dr. Atilla TAŞKIN
Öğr.Gör.Fatih BALLI
Cengiz BEKTAŞ
İsmail İŞYAPAN
İsmail Cenkmn TEBER
Çağrı ÇELİK
Şahin DALGALI

8) NOLU MASA (FIRSATLAR)

Prof. Dr. Levent KULA
Doç Dr. Yunus KARATAŞ
Yrd. Doç. Dr. Mehmet METİN
Yrd. Doç. Dr. Abdullah AKKAYA
Öğr.Gör.Bilal KÖYLÜOĞLU
Hasan DURSUN
Abdullah YILDIRIM
Hidayet YURTERİ
Hamit TUNÇ
Emine İÇEL

11) NOLU MASA (TEHDİTLER)

Prof. Dr. Hatice Rana ERDEM
Doç Dr. Ergin KARİPTAŞ
Yrd. Doç. Dr. Hande KILIÇASLAN
Öğr.Gör.Anıl ÖZÜDOĞRU
Arş.Gör. Hüseyin ÇAYAN
Dilber SARIKAYA
Salih YILDIZ
Mehmet DEMİRYÜREK
Mesut SARICA
Recep ERBAŞ

9) NOLU MASA (FIRSATLAR)

Doç Dr. Cemalettin İPEK
Doç. Dr. Tekin ÇELİKKAYA
Yrd. Doç. Dr. Özlem AYDIN
Okt. Mürsel BAYRAM
Osman Savaş ÇETİNER
Osman ATALAY
Adem DENİZ
Okan KOÇ
Elif DURU

12) NOLU MASA (TEHDİTLER)

Prof. Dr. Vatan KARAKAYA
Doç. Dr. Hüseyin ŞİMŞEK
Yrd. Doç. Dr. Mustafa ÖZDURAN
Yrd. Doç. Dr. Hasan Gökhan DOĞAN
Yrd. Doç. Dr. Hayrettin ÇAYIROĞLU
Öğr.Gör.Selahattin GÜZELKÜÇÜK
Murat DURMUŞ
Seyfi BAYAR
Emre BARAN
Nur SOYSAL

GÜÇLÜ YÖNLER

MASA	İFADELER	PUAN
1	Teknolojideki hızlı değişime ayak uydurabilecek genç akademik ve idari personel	8
	Stratejik plan ve Bologna süreci için aktif katılım	7
	Sağlık alanında güçlü olma (Fizik tedavi merkezi vb.)	6
	Ceviz(Kaman) patentine sahip olmak	6
	Akademik özgürlüğü ve kaliteyi önceleyen yönetim anlayışı	6
	Şeffaf ve katılımcı yönetim anlayışı	5
	Akademik kadro imkânının yüksek olması	5
	Ulusal indekslerde taranan dergiye sahip olunması (KEFAD)	3
2	Şehrin ve bölgenin ihtiyaçlarının karşılanabileceği teknik cihaz, malzeme ve laboratuvarlara sahip olunması	8
	Yönetimin iç kontrol, kalite ve stratejik planlama konularında farkındalığının olması ve desteklenmesi	8
	Bilimsel bakış açısıyla fikir üretebilen kişilerin üniversitede bulunması	7
	Akademik ve idari personelin genç ve eğitilmiş insanlardan oluşması	7
	Bölgenin ihtiyaçlarını karşılayabilecek birimlere (Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi, Eğitim Fakültesi, Ziraat Fakültesi gibi) sahip olması	7
	Şehrin coğrafi konumu itibari ile üniversitenin kolay ulaşılabilirliği	7
	Üniversite kütüphanesinin materyal sayısı, içeriği ve elektronik ortamda ulaşılabilirliğinin hızlı olması	6
	Gerek bütçe yapısı, gerekse yeni kurulmuş olması itibariyle sorunlara hızlı ve etkili çözüm üretebilmesi	5
	Üniversitemiz mezunlarının ulusal sınavlarda başarılı olması ve istihdam oranının yüksek olması	5
	Sorunlara anında çözüm üretebilen öğrenci odaklı bir üniversite olması	5
	Şehrin ve üniversite yerleşkesinin güvenli oluşu	5
	Üniversitenin içinde bulunduğu kültürel doku ile birlikte eğitim öğretim dinamiklerine sahip oluşu	5
	Şehre sosyokültürel, bilimsel ve sportif etkinliklerde öncülük etmesi	5
	Uluslararası alanda temsil gücünün olması ve şehrin tanıtımına katkı sağlaması	5
	Öğrenci ve akademik personel sayısı itibariyle şehrin gündemini oluşturabilecek bir kitleye sahip olması	4
3	Termal kaplıca destekli fizik tedavi ve rehabilitasyon merkezinin olması	10
	İlin eğitim alanındaki başarısı, halkın eğitime bakış açısının olumlu olması	10
	Şehrin ahilik merkez olması	10
	Kalehöyük ve diğer arkeolojik alanların üniversite tarafından değerlendiriliyor olması	10
	Bitki ve hayvan hastanelerinin kurulmuş olması ve merkez laboratuvarlarının bulunması	7
	Fatma Bacı Kadın ve Araştırma Merkezi'nin üniversite bünyesinde kurulmuş olması	5
	Üniversitede, Güzel Sanatlar Fakültesinin kurulmuş olması, şehrin ozanlar kenti olması	4
	Kamu kurumları ile üniversite arasındaki diyalogun ve işbirliğinin gelişmiş olması	4
	Üniversitedeki öğrenci, akademik ve idari personel arasında huzurlu bir ortamın olması	3
	Tarımsal Araştırma ve Uygulama Merkezinin olması, Kaman cevizinin geliştirilmesi çalışmalarının olması	2

GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR

MASA	İFADELER	PUAN
4	Üniversite personelinin iş verimini ve motivasyonunu arttırılabilecek çeşitli sosyal etkinliklerin olmaması	9
	Akademik ve idari personel arasında iletişim eksikliğinin olması	9
	Kurumsallaşmanın eksik olması	8
	Aidiyet duygusu ve kuruma bağlılığın akademik ve idari personelde az bulunması	8
	Üniversitede düzenlenen uluslararası ve ulusal düzeyde bilimsel toplantı sayısının az olması	8
	Üniversite ve sanayi işbirliğinin yetersiz olması	8
	Kurumlar arası elektronik belge kullanımının olmaması	8
	Akademisyen sayısının yetersizliği nedeni ile açılması muhtemel bölümlerin açılmaması ve açık olan bölümlerin öğrenci olarak aktif öğretime geçememesi	8
	Öğrencilerin sosyalleşebilmesi için yaşam alanlarının olmaması	6
	Akademik birimler bünyesinde öğrencinin ders çalışma alanının olmaması	6
	Kırşehir ilinin Türkiye’de eğitimde marka şehir olmasından yeterince yararlanılamaması dolayısıyla öğrencilerin gelmemesi	6
	Görevde yükselme sisteminin etkin bir şekilde uygulanmaması	6
	Lisansüstü ve özellikle doktora seviyesinde eğitim programlarının yetersiz olması	6
	Oryantasyon ve kurum içi eğitimin eksik olması	5
	Kurum binaları ve teknoloji kullanımının yetersiz olması	5
	Üniversitenin genel telefon santralının bulunmaması	5
	Bazı fakültelerde okutulan müfredatların bilimsel nitelik olarak yeni olmaması	5
	Birim öğrenci işlerinin yeterli bilgiye sahip olmaması	4
	Üniversitenin entelektüel birikimi şehrin ahalisi ile yeteri kadar paylaşamaması	2
	Üniversitenin teknokentinin olmaması	1
	Yemek çeşidinin olmaması	1
5		
	İdari personel atamalarının liyakat gözetilerek yapılmaması	10
	Yerleşkede sanatsal çağrışımın olacağı etkenlerin bulunmaması	10
	Kurumsal süreçlerin her kademedede tam olarak sağlanmaması	10
	Kurumsal aidiyet hissinin bulunmaması	10
	Ahi Evran Üniversitenin adının başında “Kırşehir” ifadesinin olmaması	10
	Kurumsal hafızanın oluşturulmamış olması, etkili arşivlemenin ve müzeleşmenin bulunmaması	10
	Ders görevlendirmelerinin uzmanlık alanı önceleyerek yapılmaması	10
	Yerleşke ortamının sağlanmaması, yaşanabilir çevrenin olmaması	10
	Birimlere yeterli ve gerekli düzeyde idari personelin istihdam edilememesi	10
	Araştırma ve eğitim çalışmalarının sağlıklı ve verimli bir şekilde yürütülmesi için bina ve donanım ihtiyaçlarının karşılanmaması	9
	Üniversite kaynaklarının tam ve verimli kullanılmaması	9
	Paydaşlarla etkileşim ortamının sağlanmaması	9
	İdari personele rutin hizmet içi eğitimin verilmemesi	8
	Etkinliklerimizin yapılabileceği tam donanımlı kültür merkezinin olmaması	7
	Yerleşke fiziksel çevresinde estetik duyarlılığın bulunmaması	7
	Öğrenci kulüplerinin ekonomik olarak güçlü olmaması	7
	Üniversitemizin, Basın ve Halkla İlişkiler Biriminin üniversite tanıtımında yetersiz kalması	6
	Kampüslerin içinde erişime açık internet ağının bulunmaması	6
6	Fiziki altyapının yetersiz olması	10
	İnternet altyapısının yetersizliği	10

	Elektronik bilgi ve belge yönetim sisteminin olmaması	10
	Üniversitemizde bilgiye ulaşımında mekân yetersizliği	10
	Kütüphane binasının olmayışı	10
	Üniversite sanayi işbirliğinin yetersiz olması	9
	Sektörler arası işbirliğinin yetersiz olması	8
	Sosyal sorumluluk projelerinin ve sosyal alanların geliştirilmesi	7
	Bilgi işlem servislerinin kalitesinin iyileştirilmesi (blog, web, kişisel web sayfaları)	7
	Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum gibi organizasyonların yetersizliği	6
	Bölgenin fiziki ve sosyal yapısı göz önünde bulundurularak uygun bölümlerin ön plana çıkarılması sağlanmalıdır.	5
	Üniversitenin akademik ve idari personel sayısının yetersizliği	5
	Kurumsal arşiv sisteminin yetersizliği	5
	Üniversitenin tanıtımının yetersizliği	4

FIRSATLAR

MASA	İFADELER	PUAN
7	Üniversite vizyonunun öne çıkan güçlü yönlerimizle oluşturulması	7
	Köklü bir Eğitim Fakültemizin olması ve Türkiye genelinde tanınmışlığı	7
	Sağlık alanında ara elemana olan talep ve Üniversitemizin buna yönelik potansiyeli	7
	Termal su kaynaklarına sahip olması ve fizik tedavi tesislerinde hizmet olanağı	7
	Bölgedeki doğal kaynak mevcudiyeti	7
	Ankara, Kayseri, Nevşehir havaalanına yakın olması, ulaşım kolaylığı	7
	Kırşehir'deki tarihi ve kültürel değerlerin varlığı	6
	Yurt dışındaki çalışan gurbetçilerimin katkı potansiyeli	5
	Kırşehir'in güvenli bir il olması	4
	Yerel medyanın üniversitemize olan ilgisi	1
8	Şehrin sanayi ve teknolojik açıdan gelişime açık ve yatırım teşvik kapsamında olması	8
	Şehirde sağlık turizmine uygun kaynakların olması	8
	İyi tarım uygulamak için bölgenin yeterli potansiyele sahip olması	8
	Yeni kurulan genç bir üniversite olması	7
	Rüzgâr ve güneş enerjisi için bölgenin yeterli potansiyele sahip olması	7
	Şehrin arkeolojik zenginliğe sahip olması	7
	Şehrin gelişime açık turizm potansiyelinin olması	7
	Bölgede fide talebine ilişkin çalışmaların yapılması	7
	Sürekli eğitim merkezi yoluyla desteklenecek iyi tarım, kooperatifçilik gibi doğrudan kamuya hizmet edecek özel alanların bulunması	6
	Sanayi ve teknolojik bakımdan gelişmiş illere yakın olması	6
	Üniversitenin köklü ve büyük üniversitelere yakın olması	6
	Kırşehir'de var olan yüksek ve başarılı eğitim potansiyelinin, üniversitemize çekilip değerlendirilmesi	6
	Çalışan personelin genç olması	4
	Meslek eğitiminde ahilik kültürünün aktifleştirilmesi	4
9	Tarihi olarak eğitsel ve kültürel mirasa sahip olması	8
	Zengin bir halk kültürü geleneğine sahip olunması (Neşet ERTAŞ)	8
	Ahiliğin ortaya çıkışında, şekillenmesinde toplumsal düzendeki etkisinin artırılmasında şehrin tarihi etkisi	8
	Şehrin ana karayolları güzergâhında yer alıyor olması	8
	Şehrin coğrafi konum olarak büyük şehirlere yakınlığı	8
	Tarım ve hayvancılığın gelişmiş olması	8
	Kırşehir'de jeotermal kaynakların, turizm, tedavi ve seracılık potansiyeli taşıması	7
	Turizm bölgesine yakın olması	7
	Alternatif enerji üretimi için ortam, yer ve koşulların müsait olması	7
	Yaşanabilir bir iklime sahip olması	7
	Petlas, Çemaş, İlci gibi endüstriyel kuruluşların bulunması	7
	Güvenlik sorunlarının yaşanmadığı bir il olması	7
	Ortaöğretimdeki il başarısının üniversite için nitelikli öğrenci potansiyeli oluşturması	6
	Hem kara hem hava ulaşımı açısından olanaklara sahip olması	6
	Kırşehir halkının yüksek eğitim beklenti ve bilincine sahip olması	6

	Toplumda bilimsel üretime ve bilim insanına olumlu bakış	6
	Yurt dışı ve yurt içindeki üniversitelerle iş birliği çalışmaları	6
	2023 vizyonunda yer alan sektörel ihtiyaçlarla üniversitenin vizyonunun paralellik göstermesi	5
	Bilgi iletişim teknolojilerindeki gelişmeler ve bu gelişmeler ışığında üniversite eğitim- öğretim programlarının oluşturulması	5

TEHDİTLER

MASA	İFADELER	PUAN
10	Uyumsuzluk ve Koordinasyon Eksiklikleri	10
	Yerleşkelerin dağınık olması	10
	Ulaşım ve barınma sıkıntısı	10
	Sosyal Alanların Yetersizliği	10
	Bütçe Yetersizliği	9
	Bölgesel Kalkınmaya Katkı Sağlanamaması	9
	Siyasi teşekküllerin ve sivil toplum kuruluşlarının yönlendirme gayretleri	9
	Kurumsal kültürün oluşamaması	8
	Personel rejimi ve liyakatin öncelenmemesi	8
	Bilgi işlem alt yapı sıkıntılarından dolayı dış tehditlere açık olması	7
	Ekipman teçhizat araştırma altyapı yetersizliği	7
	Rektörlük seçimlerinin ayrışmaya neden olabilmesi	7
11	Güçlü üniversitelere yakın lokasyonda olması	8
	Ana yerleşkeye ulaşım zorluğu	8
	Bütçenin yetersizliği	8
	Siyasetin Üniversite üzerindeki etkisi	8
	Niteliksiz insan kaynağı ve personel sayısının yetersiz olması	7
	Öğretim elemanlarının Üniversiteyi tercih etmemesi	7
	Sosyal ve kültürel açıdan imkânların azlığı	7
	Üniversitenin yerleşim yerinin yol güzergâhı ve merkezden uzak olması	6
	Mevcut mevzuatın performansı yavaşlatması	6
	Barınma Sorunu	6
	Ortak çalışmalarda STK'ların rolünün etkili olmayışı	6
	Yerel basının etkisi	6
	Üniversite sayısındaki artış	5
	Öğrencilerin düşük puanla bölümlere geliyor olması	4
12	Bölgede güçlü üniversitelerin olması	8
	İlimizdeki ve ilçelerdeki barınma imkânlarının yetersizliği	7
	Üst ünvanlı akademisyen yetersizliği	5
	Şehrin üniversiteden fabrika, istihdam gibi beklentisinin yüksek olması	5
	Hızlı ulaşım alt yapısının olmayışı (hızlı tren, havaalanı)	4
	Sınavsız geçiş nedeniyle niteliksiz öğrencilerin tercih yapması	4
	Sosyal ve kültürel etkinliklerin yeterliliğinin çevre illere nazaran az olması	4
	Geleceği parlak olan bölümlerin yetersizliği	4
	İlin genel gelişmişlik düzeyinin düşük olması	4
	Kent içi ulaşımın yetersizliği ve belediyenin bu konuda pasif davranması	3
	Kırşehirli ailelerin çocuklarını büyük şehirde okutma eğiliminde olması	2
	Kırşehir'in 1. Derece deprem kuşağında bulunması	2

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 1 NOLU MASA

- 1)** Ahi Evran Üniversitesi hizmet içi eğitim planlaması yapan, bunu finanse eden bir üniversite haline gelmelidir.
- 2)** Ahi Evran Üniversitesi sanata karşı duyarlı duruşunu; faaliyetler, çevre düzenlemeleri, bina süslemeleri vb. ile açıkça belli etmelidir.
- 3)** Ahi Evran Üniversitesi Kurum kimliği ve felsefesine uygun olarak, akademik ve idari persolinde aidiyet hissi uyandırmalıdır.
- 4)** Birden fazla ulusal ve uluslar arası dergi çıkarmalı, yayın için tercih edilebilir hale gelinmelidir.
- 5)** Yüksek teknoloji ürünlerinin tasarımının ve üretiminin yapılabileceği tesislerin kurularak ülke ekonomisine de katkılar sağlanmalıdır.
- 6)** Her düzeyde çalışan personelin görev yetki ve sorumluluklarının net bir şekilde belirlenmesi gereklidir.
- 7)** Geleceğin mesleklerine yönelik, tam donanımlı entelektüel birikime sahip öğrenciler yetiştiren bir Üniversite olması bu yöne bölümlerde açılmalıdır.
- 8)** Personelin ihtiyaçlarına sorunlarına çözüm üretebilen siyasetten uzak, liyakat esaslı bir personel politikası uygulayabilen bir Üniversite haline gelinmelidir.
- 9)** Ahi Evran Üniversitesi sağlık alanlarında (özellikle ihtisaslaştığı alanlarda) ülke çapında söz sahibi kuruluşlardan birisi haline gelmelidir. Fizik tedavi alanında bölge otelleri ile de çalışarak Ahi Evran Üniversitesinin bir marka olmasıdır.
- 10)** Cevizle ilgili her türlü faaliyete katılarak Ahi Evran Üniversitesi logosuyla tanıtımlarda yapılarak Kaman cevizi fidesinin tek üretim merkezi haline gelinmelidir.
- 11)** Bu faaliyetler için işlem izleme grubu oluşturularak aktif bilimsel izleme yapılmalıdır.
- 12)** Kültürel mirasa sahip çıkan değer veren bir Üniversite haline gelinmelidir.
- 13)** Çalışanlar; müşteri ve çevresi ile barışık, bilim ve hizmet üreten bir Üniversite haline gelinmelidir.

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 2 NOLU MASA

1) Üniversite ile diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği artırılabilir.

Öneri:a) İstişare toplantılarının artırılması

b) Üniversite öğretim elemanlarının kurumlara danışmanlık hizmeti vermesi

c) Fakülte ile birimler ile kamu kurumları arasında ortak protokoller yapılması

2) Kurum içi diyalogun güçlendirilmesi

Öneri: a) Sosyal tesis alanlarının artırılması

b) Özel temalı konularda disiplinler arası çalışma yapılabilir.

3) Öz gelir artırıcı faaliyetlerde bulunulması

Öneri: a) Kalkınma Bakanlığı-sanayi işbirliği

b) Sürekli eğitim merkezinin çalışması

c) Danışmanlık hizmetlerinin artırılması

4) Üniversitenin ulusal ve uluslar arası alanda daha tanınır hale gelmesi

Öneri:a) Akademik teşviğin iyileştirilmesi

b) Uluslar arası yayına teşvik edilmesi

c) ARGE ve yenilik destek programlarına önem verilmeli

d) Patent belge sayısının artırılması

e) Teknolojik transfer ofisinin kurulması

5) Yaşanabilir bir kampusunun oluşturulması

Öneri:a) Sanatsal unsurların yerleşkeye yapılması

b) Yeşil alanların artırılması

c) Bina ihtiyaçlarının giderilmesi

d) Engelliler için uygun ortamların oluşturulması

6) Öğrenci ve öğretim elamanları değişim programlarının nitelik ve niceliğinin artırılması

Öneri: a) Mevlana, farabi, erasmus anlaşmalarının artırılması

b) TÖMER'in faaliyet alanın genişletilmesi

c) Tanıtım ve organizasyonların çeşitlendirilmesi

7) Akademik atanma kriterlerinin yenilenmesi

Öneri: a) Kadro politikasının ihtiyaca yönelik olması

b) Atanmada mevcut kriterlerin düzenlenmesi

8) Öğrencilerin öncelikli tercih ettiği bir üniversite

Öneri: a) Burs desteklerinin artırılması

b) Barınma sorunlarının giderilmesi

c) Mezuniyet sonrası istihdama yönelik politikalar üretilmesi

d) Eğitim de kalite unsurunun iyileştirilmesi

9) Kalite çalışmalarının sürekliliğinin artırılması

Öneri: a) Arşivleme sisteminin güçlendirmesi

b) Kurumsallaşma kültürünün oluşturulması

c) Liyakat usulüne göre atama

10) Kamu kaynaklarının etkili ve yerinde kullanılması

Öneri: a) E-kampus sisteminin uygulamaya geçirilmesi

b) Enerjinin tasarrufuna yönelik önlemlerinin alınması

c) Güneş panelleri kurulması

11) Akademik ve idari ihtiyaca yönelik ortak kullanım alanlarının artırılması

Öneri: a) Birimler arası ambar sisteminin oluşturulması

b) Malzeme araç ve gereç vb. unsurların tüm birimlerde adil paylaşımın planlanması

12) Araştırma merkezlerinin faaliyet alanlarının etkinleştirilmesi

13) Bölgenin kültürel unsurlarını ulusal ve uluslararası düzeyde temsilinin yaygınlaştırılması

Öneri: a) Bilimsel içerikli etkinliklerinin sayısını artırmak

b) Üniversite tiyatro grubunun kurulması/ korosunun kurulması

c) Öğrenci topluluklarının faaliyetlerini artırmak

d) Çalıştay sempozyum vb. akademik toplantılarının düzenlenmesi

e) Ulusal ve uluslararası işbirliklerinin yapılması

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 3 NOLU MASA

1) Tarımsal kaplıcaları fizik tedavi ve rehabilitasyon açısından uluslar arası düzeyde tanıtmak ve bununla ilgili hastanenin kurulması

2) Üniversite ile hastane arasında tam bir iş ilişkisi anlaşmasının yapılması

3) Üniversite halkın bütünleştirilmesi, belirli aralıklarla toplantı yapılması, üniversite kapsamında yapılan etkinliklere halkın katılımının sağlanması- Rektörlük öncülüğünde yapılan çalışmaların halka tanıtılması için halk günlerinin yapılması

4) Arkeolojik çalışmalara yeterli kaynak ayrılması

5) Üniversite kapsamında araştırma ve yetiştiricilik kültür mantarı ile ilgili çalışmalar yapılması

6) Üniversiteyi medya (TV, internet, medya) aracılığıyla tanıtmak

7) Tarım İl Müdürlüğü ile üniversitenin koordineli bir şekilde çalışmasını sağlamak

8) Üniversite ve şehrin merkezi arasında ulaşım ağının güçlendirilmesi

9) Üniversite akademik ve idari personelin eğitim ve öğretim yılı başında kaynaştırılmalı amacıyla tanıtım programı yapılması

10) Üniversite kampüsüne misafirhane kazandırılması, Kayseri- Nevşehir gibi gezi bölerinde konaklama ile ilgili yapılacak anlaşmalar sayesinde sosyal tesislerin kazandırılması

11) Termal kaynakların kullanılarak seracılığın yapılması

12) Döner sermayeyi geliştirici yatırım ve projelerin yapılması (elektrik enerjisi vs)

13) Üniversite kapsamında uygulama oteli veya restoranı açılması

14) Üniversite kurum kültürünün kazandırılması

15) Üniversitemizdeki her bir bölümün ilgili dış paydaşlar ile birlikte yılda iki kez toplantı yapıp beklenti ve önerilerin paylaşılması

16) Üniversitemizin birimlerinden alınacak kararlarda çoğulculuğun sağlanması ve çalışanların fikirlerinin alınması

17) Üniversite kapsamında yapılan akademik çalışmaların ortak bir otomasyon sisteminde toplanıp, ulaşma açık olması

18) Üniversite kapsamında bisiklet konulması

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 4 NOLU MASA

BEKLENTİLER

1) Öğrencilere dair sosyal aktivite ve yaşam alanlarının arttırılması.

ÖNERİLER

1-a) Sosyal faaliyetlerin yapılabilmesi için ortam hazırlanması.

b) Bahar şenliklerinin düzenli hale getirilmesi.

c) Kampus içerisinde gerekli bütün imkânların karşılanmasının sağlanması.

BEKLENTİLER

2) Üniversite personeli için sosyal etkinlik düzenlenmesi

ÖNERİLER

2) Gezi programlarının düzenlenerek (Üniversitenin araç tahsisi sağlanması) katılımın teşvik edilmesi.

BEKLENTİLER

3) Kurumsallaşmanın iyileştirilmesi.

ÖNERİLER

3-a) Üniversite bünyesinde kalite güvence sisteminin hayata geçirilmesi

b) E-belge sistemine geçilmesi.

c) Üniversite e-maillerinin etkin kullanımının sağlanması.

d) Eğiticilere, eğitim semineri verilmesi.

- e) Eğitıcılere, tüm ders materyallerinin kurum tarafından temin edilmesi.
- f) Tüm personelin iŖe aktif katılımının sağlanması.
- g) niversite bünyesinde iŖ sağlığı ve güvenliği sisteminin tesis edilmesi.
- h) İ paydaŖlardan yıl içerisinde iki kez öneri(istek) formu alınması.

BEKLENTİLER

- 4) Görevde yükselmede etkinliđin aktif hale getirilmesi.

ÖNERİLER

- 4-a) Sınav açılarak, adil ve tarafsız bir sınavın uzman bir kurum eliyle gerekleŖtirilmesi.
- b) Sınavsız atamalarda da kurum içinden atanacak olanla ilgili liyakat sahibi kiŖilerin tercih edilmesi.

BEKLENTİLER

- 5) Doktora programlarının açılması

ÖNERİLER

- 5) Doçent ve profesör unvanına sahip đretim üyelerinin niversite birimlerimize kazandırılması.

BEKLENTİLER

- 6) Mevcut bilgisayar laboratuarlarının geliŖtirilmesi.

ÖNERİLER

- 6) Bu laboratuarlarda bulunan bilgisayar ve diğer araç gerecin yazılım ve donanımının güncel hale getirilmesi.

BEKLENTİLER

- 7) Lisans düzeyinde aılamayan bölümlerin açılması ve đrenci alımın yapılması.

ÖNERİLER

- 7-a) Doktorasını tamamlamıŖ đretim yesi sayısının artırılması.
- b) Fiziki alt yapının tamamlanması.

BEKLENTİLER

- 8) Uluslar arası ve ulusal düzeyde bilimsel toplantıların düzenlenmesi ve katılımının sağlanması

ÖNERİLER

- 8 a) Bilimsel toplantıların düzenlenmesi için üniversite üst yönetiminin desteğinin sağlanması.
- b) Öğretim elemanlarının yolluk yevmiye olarak desteklenmesi ve var olan desteğin artırılması.

BEKLENTİLER

- 9) Üniversite ve sanayi iş birliğinin geliştirilmesi.

ÖNERİLER

- 9-a) Üniversite ve sanayi arasında ortak projelerin yapılması.
- b) Öğrenci staj çalışmalarının işletmelerle iş birliği yapılarak tamamlanması.
- c) Sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler üretilmesi.
- d) İş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikte çalışan yetiştirmeye dönük programlar açılması ve mevcut programlarında güncel şartlara dönük olarak yenilenmesi.

BEKLENTİLER

- 10) Hizmet içi eğitimin kalitesinin artırılması

ÖNERİLER

- 10) Hizmet içi eğitimlerde mevzuatın yanı sıra örnek anlatımlarla uygulanmasının gösterilmesi.,

BEKLENTİLER

- 11) BAP projelerinde kaynakların etkin kullanımını sağlayacak şekilde değerlendirme yapılması.

ÖNERİLER

- 11) Beşeri bilimler ve doğa bilimleri için alanında uzman kişilerden oluşacak ayrı değerlendirme komisyonlarının oluşturulması.

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 5 NOLU MASA

- 1) İdari kadrolara Üniversitenin iç ve dış dinamiklerine hakim olan adayların atanmalı.
- 2) Yerleşke içerisinde bir sanat sokağı oluşturulmalı.
- 3) Öğrenci kulüpleri aktif hale getirilmeli. Kültürel ve sportif faaliyetler teşvik edilerek desteklenmeli.
- 4) Yılda 2 defa tanıtım günleri düzenlenmeli. Veli ve öğrencilere ilgilendikleri birimlere tanıtılmalı.
- 5) Kampus içerisinde kablosuz ağ sistemi oluşturulmalı.
- 6) İdari, akademik personel ve öğrenci için sosyal tesisler oluşturulmalı.
- 7) Şehir kampus arası ve kampus içi ulaşım imkanları çeşitlendirilmeli
- 8) Yay ve taşıt yolları iyileştirilmeli.
- 9) Üniversitemiz birimlerinde arşivleme sistemi etkin bir şekilde kullanılmalı.
- 10) Ders görevlendirmeleri uzmanlık alanları ve branş gözetilerek yapılmalı.
- 11) Ağaçlandırma alanları, birim bazında hatıra ormanı oluşturulmalı.
- 12) Akademik personelin araştırmaları için ihtiyaç duyduğu cihazlar temin edilmeli.
- 13) Kurumsallaşma tamamlanmalı.
- 14) Kırşehir ifadesi Üniversitemiz isminin başına getirilmeli. Üniversitemizin adı Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi olmalı.
- 15) Çalışan idari ve akademik personelimize etkinlikler, tanışma toplantıları, geziler ve diğer sosyal aktiviteler düzenlenerek daha sık bir araya gelinmesi sağlanmalı.
- 16) Davul Ağıl Sosyal Tesisleri tüm üniversitemiz personelinin kullanımına açılmalı.
- 17) Üniversitenin maddi ve insansal kaynakları akılcı ve gerçekçi planlanarak kullanılmalı.
- 18) İdari ve akademik personeli bütünleştirici uygulamalar yapılmalı, ayrımcılığı çağrıştıran tasavvurlardan kaçınılmalı.

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 6 NOLU MASA

1) Beklenti: Fiziksel alt yapı ve çevre düzenlemesi, ağaçlandırılması

Çözüm: Belediye, Karayolları, Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü'nün ihtiyaçları üstlenmesi

2) Beklenti: Üniversitenin bina fiziksel alt yapı vb. ihtiyaçlarının karşılanması

Çözüm: İlin önde gelen iş adamları ve hayırseverleriyle işbirliği yapılması

3) Beklenti: Üniversitenin nitelikli bir şekilde tanıtımının yapılması

Çözüm: İlk ve ortaöğretim öğrencilerinin üniversiteyi tanımaları için gezi ve organizasyonların yapılması. Ayrıca yerel ve ulusal basınla işbirliği yapılması. Broşürler ve kitapçıklar dağıtılabilir.

4) Beklenti: Sektörler arası işbirliğinin güçlendirilmesi.

Çözüm: Düzenli kurumlar arası toplantılar yapılarak mevcut durumu ileriye dönük gelişim sağlanması

5) Beklenti: Üniversite sanayi işbirliğinin sağlanması.

Çözüm: Sanayi kuruluşları ile birlikte TUBİTAK ve Santez vb. projelerin yapılması.

6) Beklenti: Sorunlara hızlı çözüm üretecek birim kurulması.

Çözüm: Üniversite içi paydaşların mevcut aksaklıkları hızlı ve anlaşılır bir şekilde çözebilmesi için bürokratik zaman kaybına uğramadan çözüm ve öneri sunabileceği çözüm ofislerinin kurulması

7) Beklenti: Kurumsal arşiv sisteminin yetersizliğinin ortadan kaldırılması.

Çözüm: Kurumsal arşiv biriminin kurulması ve nitelikli personel sağlanarak işlemsel bir birim oluşturulmasıdır.

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 7 NOLU MASA

1) Üniversite kampüsünde sosyal ortamlar, imkânlar ve yaşam alanları gerçekleştirilmeli

2) Kampüs fiziki alt yapısı tamamlanmalı tüm birimler bir araya getirilmeli

3) Eğitim Fakültesi Bağbaşı kampüsüne taşınmalı.

4) Kampüse ulaşım kolaylığı sağlanmalı.

5) Üniversitenin 5-10-15 yıllık planları yapılmalı.

- 6) Yönetim politikalarında süreklilik ve profesyonellik sağlanmalı.
- 7) Sağlık Hizmetleri MYO ve Sağlık Y.O daha fazla kaynak ve fiziki imkân sağlanmalı.
- 8) Dünya standartlarında bir fizik tedavi hastanesi yapılmalı.
- 9) Fizik Tedavi hizmetlerinde yöredeki turistik otellerle işbirliği yapılmalı.
- 10) Kırşehir'in güvenli bir eğitim kenti olduğu ulusal düzeyde tanıtılmalı.
- 11) Kaliteli ulaşım firmalarının Kırşehir de hizmet vermesi desteklenmeli.
- 12) Havaalanlarına mümkünse raylı sistemle ulaşım sağlanmalı.
- 13) Kırşehir'de ki tarihi ve kültürel değerler Mevlana'nın Konya ya katkısı düzeyine getirilmeli.
- 14) Cacabey gök Bilimleri Araştırma Merkezi kurulmalı.
- 15) Bölgede ki Seyfe Gölü ve Hirfanlı Barajı gibi doğal ve diğer kaynakların değerlendirilmesi için yapılacak projeler teşvik edilmeli.
- 16) Fizik Tedavi de gurbetçilerin tanıtım gücünden yararlanılmalı, öğrencilerimize burs verilebilme imkânları araştırılmalı, yurtdışında işletmecisi olan gurbetçilerin öğrencilerimize staj ve uygulama imkânı sağlanmalı.
- 17) Sanayi ve Üniversite işbirliği kapsamında danışmanlık ve proje yapacak öğretim elemanlarına gerekli kolaylıklar sağlanmalı.
- 18) Üniversitemiz kendi radyo- televizyon birimini oluşturmalı ve etkin hale getirmeli.
- 19) Stratejik Planlamada olduğu gibi üniversite içi iletişimin geliştirilmesi için sıkça yuvarlak masa toplantıları yapılmalı.

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 8 NOLU MASA

1) Beklenti: Şehirde bulunan sanayi kuruluşları ile düzenli bir ilişkinin kurulması ve bu bağlamda da gerekli anlaşma ve protokollerin yapılması.

Öneri: Mesleki kurslar ve Ar-ge çalışmalarının yapılması

2) Beklenti: Sağlık turizmi ile ilgili fiziki kapasitenin arttırılması.

Öneri: Üniversitemizin sağlık turizm tesisi kurmaya yönelik daha fazla bütçe ayırması ve reklam tanıtım amaçlı yatırımların arttırılması.

3) Beklenti: İyi tarım yaparak organik ürün yetiştirmek ve bu alanda lider kuruluş olmak

Öneri: Üniversitemizin bu konuda fizibilite çalışmaları yaparak pilot uygulamalarda bulunması ve danışmanlık hizmeti vermesi.

4) Beklenti: Rüzgâr ve güneş enerjisi çıkışında mevcut olan potansiyelin akademik ve teknolojik altyapıyla desteklenerek bu alanda projeler üretmesi.

Öneri: Üniversitemizde bulunan Araştırma geliştirme birimlerinin teknik ve akademik açıdan güçlendirilmesi.

5) Beklenti: Üniversitemiz tarafından yapılan arkeolojik kazılarda ortaya çıkarılmış olan eserlerin ulusal ve uluslararası alanda tanıtımın yapılması.

Öneri: Üniversitemiz tarafından yapılan arkeolojik kazılar sonucunda ortaya çıkan eserlerin reklam ve tanıtım organizasyonları yapılarak ulusal ve uluslararası alanda üniversitemiz adına sergilenmesini sağlamak.

6) Beklenti: Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) tarafından iyi tarım ve kooperatifçilik gibi özel alanların belirlenmesi.

Öneri: ilgili konularda sertifika programlarının hazırlanarak eğitimlerin verilmesi

7) Beklenti: Meslek eğitiminde ahilik Kültürünün aktifleştirilmesi.

Öneri: Ahilik kültürünün daha iyi anlaşılabilmesi için Üniversite çapında seçmeli olarak dersler açılması.

8) Beklenti: Üniversitemizde verilen yabancı dil eğitiminin kalitesinin arttırılması.

Öneri: Yabancı dil hazırlık sınıflarının programlara eklenmesi ve bu yönde akademik kadronun güçlendirilmesi.

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 9 NOLU MASA

1) Tarihi ve kültürel değerlerin korunması için bir merkez kurulmalıdır. Halk müziğine farklı bir bakış ve yorumlama getiren abdal geleneğinin öncülerinden Muharrem ERTAŞ’ ın evinin koruma altına alınması ve müzeye dönüştürülmesi.

2) Ahiliğin önemi vurgulanarak üniversitenin farklı illerde ve platformlarda tanıtımları gerçekleştirilirken ahiliğe ekstra önem verilerek sanatsal faaliyetlerde destekleyici çalışmaların yapılması

3) Üniversite bünyesinde tarım ve hayvancılıkla ilgili bölümlerin açılması, il tarım müdürlüğü ile koordineli çalışılması, tarım ve hayvancılıkla uğraşan halka eğitimler düzenlenmelidir.

4) Seracılıkla ilgili bölümler açılmalı, halk ve işletmeler bu alana yönlendirilerek destek sağlanmalıdır.

5) Alternatif enerjiye dönük bölümler açılarak mevcut enerji tesislerine iş gücü sağlanmalıdır.

- 6) Dış paydaşlarla birlikte çalışmalar yürütülerek ilgili kurumlara eleman, işgücü sağlanmalı
- 7) Öğrenciler için şehrin iş adamlarıyla görüşülerek burs imkanının sağlanması
- 8) Bilgi iletişim teknolojilerindeki yenilikler üniversiteye kazandırılarak, bölge bazlı gelişmeler sağlanmalıdır.
- 9) Ahilik kültürünü daha ileriye taşımak için lisansüstü program açılabilir.

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 10 NOLU MASA

1) Beklenti: Personelin kurum içi ve kurumlar arası geçişlerinde kolaylıklar sağlanmalı.

Öneri: Nesnel kriterlerin belirlenerek uygulanması.

2) Beklenti: Birimlerin amaçları doğrultusunda aktif hale getirilmesi.

Öneri : Kadro tahsisi yapılması.

3) Beklenti: İş tanımları ve görev paylaşımları yapılan personele ödül, teşvik gibi uygulamaların yapılması.

Öneri: daha özverili ve verimli çalışan personelin ödüllendirilmesi

4) Beklenti: Akademik personelin Akademik Performans göstergelerini yerine getirmede uygun ortamın sağlanması.

Öneri: Öğretim üyelerine araştırma yapabilecek zamanın verilmesi ders yüklerinin azaltılması ihtiyaç olan alanlarda okutman temini.

5) Beklenti: Alt yapı olanaklarının (eğitim, araştırma, idare ve teknik işlerde) iyileştirilmesi.

Öneri: Ulusal Ajans, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, BAP, TAGEM'den yapılan proje çağrılarını için proje hazırlanması.

6) Beklenti: Akademik personelin yayınlarının yabancı dile çevirecek ve makalelerin profunu edit (düzeltme) edebilecek ofis oluşturulması.

Öneri: Farklı alanlarda uzman yabancı dil yeterliliğine sahip elemanların alınması.

7) Beklenti: Yatay geçişlerinde, değişim programlarına daha etkin bir sistemin oluşumu.

Öneri: YÖK'e görüş bildirilmesi.

8) Beklenti: ÖBS başta olmak üzere yazılımın Üniversite tarafından yapılması.

Öneri: Yetkin personel temini.

9) Beklenti: Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenlenmesi.

Öneri: Her yıl yapılması.

10) Beklenti: Personelin mesai dışı zamanlarını geçirebilecek manevi, kültürel yönden kazanımlarına katkı sağlanmalı.

Öneri: İlgili birimlerin kurulması.

11) Beklenti: Ülkenin öncelikleri arasında olan alanlarda araştırma yapabilecek bilim insanlarının üniversiteye kazandırılması.

Öneri: Araştırma Enstitüleri kurularak bilim insanları istihdam edilebilmeli.

12) Beklenti: Şehrin üniversite ile ilgili uyumu artırılabilir.

Öneri: Kamu kurum ve kuruluşları ile Sivil Toplum Kuruluşları arasında iletişim ve planlama yapılarak heyet oluşturulabilir.

13) Beklenti: Kırşehir tanıtımına yeterince katkı sağlanmalı.

Öneri: Arkeoloji, tarih, edebiyat ve eğitim alanında akademik personelden müteşekkül kurul oluşturularak Kırşehir kültür, tarih ve turizm potansiyellerini irdeleyen Kırşehir atlası oluşturulabilir.

13) Beklenti: Ahilik Araştırma ve Uygulama Merkezi daha etkin hale getirilmeli.

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 11 NOLU MASA

1) Güçlü üniversitelere lokasyon açıdan yakın olması; çevre üniversitelerin ekonomik, gelişim tarihi, akademik yapısı, öğrencilerin sosyo-ekonomik durumları bu açılardan güçlü ve zayıf yönlerini araştırıp ve incelenerek yol haritası belirlenmesi.

2) Mevzuattaki esnek maddelerin çalışanların performansı üzerine etkileri (2547 13/b)

3) Performansa dayalı bütçenin etkin, şeffaf, hesap verilebilir olması gerekir. Önceliklerin göz önünde bulundurulması gerekir.

4) Günümüz ekonomik ve siyasi şartları göz önünde bulundurularak belirli bölümlere ağırlık verilmesi (İş istihdamının yüksek olduğu bölümlere örneğin; fizik tedavi, eğitim fakültesi)

5) Üniversitenin iş ve istihdam kurumu olmayıp bir bilim ve eğitim kurumu olduğunun şehir insanına tanıtılması.

6) Yerel yönetimlerin üniversiteyi sahiplenmesi, çalışmaların bir an önce başlanması. Çevre yolunun üniversite yakınından geçmesi.

- 7) Devlet personel istihdamına mevcut analizler göz önünde bulundurularak ihtiyaç dahilinde personel istemek. Kurumlar arası geçişte nitelikli personel alınması.
- 8) Üniversitenin fiziki ve akademik altyapısı güçlendirildiğinde öğrenci kalitesi artacaktır.
- 9) Rektörlük seçimlerinde tüm öğretim elemanlarının ve idari personelin katılması.
- 10) Akademik, idari ve öğrenciler için yurt ve konaklama sorunlarının ortadan kaldırılması. Lojman uygulamasına geçilmesi.
- 11) Sivil toplum kuruluşları ile iş birliğine geçilerek Üniversitemizin tanıtımına ve gelişimine katkı sağlanacak.
- 12) Yerel basının üniversite sorunlarına gerçekçi ve şeffaf bir şekilde katkı sağlamasını sağlamak.
- 13) Sosyal ve kültürel açıdan iyileştirme yapıldığında öğretim elemanları tarafından tercih edilebilirliği sağlanabilir.

BEKLENTİ VE ÖNERİLER – 12 NOLU MASA

- 1) Peyzaji açıdan iyi tasarlanmış bir kampüs hem öğrencilerin, hem de personelin üniversiteyi tercih etme nedenlerinin başında yer alacaktır. Bu nedenle şu anda peyzaj açısından yetersiz olan kampüsümüz için iyi bir peyzaj planı hazırlanmalıdır. Bizim bu konudaki önerimiz peyzaj çalışmaları için kampüsün toprak yapısı düşünüldüğünde harici toprak getirilmesi önerimdir.. Ayrıca toprağın yapısı analiz edilerek toprak yapısına göre ağaçlandırma yapılmalıdır.
- 2) Üniversitemizde misafirhanemizin olmaması önemli bir eksiklik. Üniversitemiz için misafirhane projesinin hayata geçirilmesi gerektiğini düşünüyoruz.
- 3) Şehir içi ulaşımın Kırşehir için önemli önemli bir sorun olduğunu düşünüyoruz. Toplu ulaşım da yaşanan aksaklıklar hem öğrencilerin hem de personelin önemli bir sorunudur. Bu konu ile alakalı olarak Belediye ile Üniversitenin çözüm masasına oturması gerektiğini düşünüyoruz.
- 4) Ulusal ve uluslararası alanda Üniversitemiz bünyesinde bulunan sporcuların Üniversitemiz tarafından desteklenmesi.
- 5) İldeki barınma imkanlarının artırılması için üniversite özel kuruluşları, özel yurt yapımına teşvik eden projelere yönlendirebilir.
- 6) Öğrencilerin Üniversitemizi ilk olarak web sitesi yoluyla tanıyacağı için iyi tasarlanmış bir web sitesi öğrencileri cezbedecektir. Üniversitemizin şu anki web sitesi bu açıdan oldukça vasattır. Bir web sitesi projesinin hayata geçirilmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

