

MESLEK YÜKSEKOKULLARI (İDARİ)

BÖLÜMLER	Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu
Katılımcı Sayısı	5
Ortalama Memnuniyet	3.98
1-) Yaptığım görev ile ilgili bireysel karar verebilmem için imkan tanınmaktadır.	3.80
2-) Çalışanlar arasında fırsat eşitliği sağlanmaktadır.	3.80
3-) Birimdeki çalışanlar arasında uyum ve iş birliği bulunmaktadır.	4.40
4-) Farklı birimler arasında uyum ve iş birliği bulunmaktadır.	3.00
5-) Çalıştığım birimde huzurlu bir ortam bulunmaktadır.	4.40
6-) Çalıştığım birim yöneticileri çalışanların motivasyonlarını artırıcı yaklaşım sergilemektedir.	4.00
7-) Çalışma ortamının fiziksel imkanları yeterlidir.	3.60
8-) Üniversitemizde çalışanların uyum / oryantasyonlarına önem verilmektedir.	3.80
9-) Çalışanların talep / işlemleri zamanında sonuçlandırılmaktadır.	4.00
10-) Yöneticiler ve çalışanlar arasında sağlıklı bir iletişim bulunmaktadır.	4.00
11-) Üniversitemizde çalışanlar arasında sağlıklı bir iletişim bulunmaktadır.	4.20
12-) Kendimi Ahi Evran Üniversitesi ailesinin bir parçası olarak görürüm.	4.60
13-) Bulduğum birimde çalışmaktan mutluyum.	4.60
14-) Kurumum için fedakarlıkta bulunurum.	4.60
15-) Ahi Evran Üniversitesinde çalışmayı başkalarına tavsiye ederim.	4.60
16-) Üniversitemizde yenilik ve gelişimi sağlamaya yönelik bir politika izlenmektedir.	4.20
17-) Üniversitemizde yenilik ve gelişmeler takip edilmektedir.	4.20
18-) Üniversitemizdeki yenilik ve değişimler çalışanlar tarafından benimsenmektedir.	4.20
19-) Üniversitemizde kalite çalışmaları yürütülmektedir	4.40
20-) Üniversitemiz çalışanları kalite çalışmaları konusunda bilgilendirilmektedir.	4.40
21-) Üniversitemizdeki kalite faaliyetleri, çalışanlar tarafından benimsenmektedir.	4.40
22-) Üniversitemiz çalışanları kalite süreçlerine katkı sağlamaktadır.	4.20
23-) Üniversitemizde çalışanların bireysel / mesleki gelişimleri desteklenmektedir.	3.80
24-) Çalışanların bireysel / mesleki gelişimlerini sağlamaya yönelik eğitim hizmetleri sunulmaktadır.	4.20
25-) Akademik personelin bilimsel etkinliklere katılımı desteklenmektedir.	4.40
26-) Bilimsel etkinlikleri destekleme konusunda adaletli davranılmaktadır.	3.80
27-) Çalışanların unvan değişimi / görevde yükselmelerine imkân tanınmaktadır.	3.20
28-) Çalışanların atama ve yükselmelerinde liyakat esas alınmaktadır.	2.80
29-) Üniversitemizde çalışanların günlük ihtiyaçlarına yönelik hizmetler (banka, kırtasiye, kafeterya, kuaför vb.) bulunmaktadır.	3.40
30-) Üniversitemizin sunduğu yemekhane hizmetleri yeterlidir.	4.20
31-) Üniversitemizde bulunan kantinlerin hizmetleri yeterlidir.	3.80
32-) Üniversitemizde çalışanlara yönelik kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmektedir.	3.40
33-) Üniversitemizde çalışanların kullanacağı sosyal ve sportif tesisler yeterlidir.	3.40
34-) Üniversitemiz kampüslerinde sunulan güvenlik hizmetleri yeterlidir.	3.60

