



**T.C.**  
**AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

**Sayı : 21001353/602-04**  
**Konu :İÇ GENELGE**

.../11/2015

**İÇ GENELGE**

Kalkınma Bakanlığınca yayımlanmış olan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” in 7’nci maddesinin 3’üncü fıkrasının “b” bendine göre hükümetin değişmesi halinde mahalli idareler hariç diğer kamu idarelerinin stratejik planları yenilenebilecektir. Aynı maddenin 4’üncü fıkrasına göre ise stratejik plan yenilenmesi kararının hükümetin değişmesini müteakip en geç üç ay içinde alınması ve bu kararı takip eden 6 ay içinde de yenilenmesi gerekmektedir.

Bu hükümler çerçevesinde, yeni stratejik planlarını hazırlayacak kamu idareleri için takvim ile stratejik plan hazırlama sürecinde uyulması gereken temel ilkeleri içeren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlara Dair Tebliğ”, 7 Haziran 2015’te gerçekleştirilen 25. Dönem Milletvekili Genel Seçimleri öncesinde 30 Nisan 2015 tarihli 29342 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Bununla birlikte, 1 Kasım 2015 tarihinde yapılan seçimler neticesinde 64. Hükümetin kurulmasına müteakip mahalli idareler hariç diğer kamu idareleri stratejik planlarını yenileyebilecektir.

Bilindiği üzere; 24/12/2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9’uncu maddesinde “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeler ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.” hükmü yer almaktadır.

Bu madde hükmü çerçevesinde, 26/05/2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5’inci maddesinde, “ Stratejik planlama sürecinde; kamu idaresinin hizmetinden yararlananların, kamu idaresi çalışanlarının, sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili diğer tarafların katılımları sağlanır ve katkıları alınır. Çalışmalar, strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla yürütülür. Stratejik planların doğrudan doğruya kamu idarelerince ve idarelerin kendi çalışanları tarafından hazırlanması zorunludur. İhtiyaç duyulması hâlinde idare dışından temin edilecek danışmanlık hizmetleri sadece yöntem ve süreç danışmanlığı ile eğitim hizmetleri konularıyla sınırlıdır. İlgili tüm kamu idareleri birbirleri ile uyum,

işbirliği ve eşgüdüm içinde; hesap verme sorumluluğunun gereklerini dikkate alarak çalışır.” hükmü yer almaktadır.

Yönetmeliğin “Hazırlık Dönemi ve Programlar” başlıklı 8’inci maddesinde “Kamu idarelerinin stratejik planlama süreci hazırlık dönemi ile başlar. Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile çalışmaların başlatıldığı duyurulur. Çalışmaların sevk ve idaresini yürütmek üzere strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde bir stratejik planlama ekibi kurulur. Stratejik planlama ekibi hazırlık dönemine ilişkin faaliyetleri ve zaman çizelgesini içeren bir hazırlık programı oluşturur.” hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm doğrultusunda Üniversitemiz Stratejik Planlama Üst Kurulu oluşturulacak ve ayrıca stratejik planlama sürecinde her birim (Fakülte / Enstitü / Yüksekokul / MYO /Rektörlük / İdari Birimler) stratejik planlama kurullarını oluşturacaktır.

Üniversitemizin 2017-2021 dönemini kapsayan Stratejik Planı zaman çizelgesi esas alınarak hazırlanacaktır. Stratejik Plan çalışmaları Kasım 2015’te Üst Yönetici tarafından iç genelgenin yayınlanması ile başlayacak olup hazırlanan Stratejik Planın Ağustos 2016’da Kalkınma Bakanlığına gönderilmesi ile son bulacaktır.

Stratejik planlama süreci sonucunda oluşturulacak stratejik plan, Üniversitemiz mevcut kaynakları ile iç ve dış paydaşların faydalarını en üst seviyeye çıkartmak gayesi ile temel amaçlar üzerine yoğunlaşmasına, kurumsal itibarı ve kaliteyi arttırmasına, paydaş ihtiyaçlarının belirlenmesi, yönetsel karar almada katılımın üst düzeye çıkartılması ve iyileştirilmesine, değişikliklerin incelenmesine ve bu değişikliklere uyum sağlanmasına katkı sağlayacaktır. Stratejik planlar birden fazla amaca hizmet eden bir yönetim aracı olması sebebiyle etkin ve etkili yönetimin sağlanması, katılımcı karar verme, yönetim kalitesinin artırılması, etkin kontrol sağlanması olanağı vermektedir.

Ahi Evran Üniversitesinin, Yükseköğretim Sistemi içerisinde önemli bir yere sahip olması için belirlediği amaçlarına ulaşabilmesinde, başarılı bir biçimde uygulandığında ortak bir anlayışı yansıttığından önemli bir yol haritası olarak gördüğümüz 2017-2021 Dönemi Stratejik Planının hazırlanmasında ve uygulanmasında tüm akademik ve idari personelimizin aktif ve katılımcı bir şekilde yer almasını önemle rica eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

**Prof. Dr. Vatan KARAKAYA**  
**Rektör**

**DAĞITIM:**

**Gereği İçin**

- Tüm Akademik ve İdari Birimler
- Genel Sekreterlik