|  |
| --- |
| **EĞİTİM FAKÜLTESİ PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU** |
| **İdare Adı** | 38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ |
| **Amaç** | AMAÇ 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek. |
| **Hedef** | Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtıp geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır. |
| **Performans Hedefi** | Ahilik kültürünü öne çıkaracak tanıtım faaliyetleri il içinde ve dışında yapılacaktır. Faaliyet konuları tematik olarak belirlenecek ve faaliyet havuzu oluşturularak personel ve öğrencilerden fikirler alınacaktır. Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinlikler, eğitim programları, atlas oluşturulması faaliyetlere örnek teşkil edilecektir. Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir. |
| **Performans Göstergeleri** | **Ölçü Birimi** | **2017 Gerçekleşme** | **2018 Hedef** |
| 1 | Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı | Adet |  | 1 |
| **Faaliyetler** | **Hedefin Gerçekleşmesine Yönelik Belirlenen Faaliyetlerle İlgili Birimlerin Yapacağı Faaliyet Taahhütleri** |
| Halkın katılımını sağlayacak kültürel etkinliklere öncelik verilecektir. | Halkın katılımının sağlayacak kültürel etkinlikler kapsamındaYunus Emre Haftasında 1 tane Konferans verilecektir. |
| **RİSK DEĞERLENDİRME** |
| **Birim Riskleri** | **Birim Kontrol Faaliyetleri** | **Şiddet** | **Olasılık** | **Saptanabilirlik** | **RÖS** |
| Kurumlar arası koordinasyon ve Prosedürler  | Resmi yazışma ve tanıtımlar | 2 | 2 | 5 | 20 |

\* Şiddet Değeri x Olasılık Değeri x Saptanabilirlik Değeri sonucu yazılmalıdır.

|  |  |
| --- | --- |
| **İdare Adı** | 38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ |
| **Faaliyetler** | **Hedefin Gerçekleşmesine Yönelik Belirlenen Faaliyetlerle İlgili Birimlerin Yapacağı Faaliyet Taahhütleri** |
| Uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik bölüm/programlar açılacak ve mevcutların niteliği iyileştirilecektir. | Mevcut Program ve Kontenjanlarda niteliği arttırıcı iyileştirmeler yapılacaktır. |
| **RİSK DEĞERLENDİRME** |
| **Birim Riskleri** | **Birim Kontrol Faaliyetleri** | **Şiddet** | **Olasılık** | **Saptanabilirlik** | **RÖS** |
| Öğretmen atamalarının yetersizliği | KPSS Atama Sonuçları | 2 | 2 | 4 | 16 |

|  |
| --- |
| **EĞİTİM FAKÜLTESİ PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU** |
| **İdare Adı** | 38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ |
| **Amaç** | AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek |
| **Hedef** | Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılacaktır. |
| **Performans Hedefi** | Üniversitedeki araştırmaya yönelik mevcut fiziki imkanlar analiz edilerek Üniversitenin fiziki altyapısında iyileştirmeler yapılacaktır. Proje destekleri arttırılarak yayın potansiyeli yüksek öğretim elemanlarının Üniversiteye kazandırılması hedeflenmektedir. Akademik çeviri ve redaksiyon birimleri oluşturularak disiplinler arası akademik çalışmalara önem verilecektir. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısıyla hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir. |
| **Performans Göstergeleri** | **Ölçü Birimi** | **2017 Gerçekleşme** | **2018 Hedef** |
| 1 | Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı(134/94) | Sayı | Yayın Sayısı 134 1.42 | 1.70 |
| **Faaliyetler** | **Hedefin Gerçekleşmesine Yönelik Belirlenen Faaliyetlerle İlgili Birimlerin Yapacağı Faaliyet Taahhütleri** |
| Çeşitli disiplinlerde uluslararası endekslerde taranan ve etki faktörü yüksek süreli yayınlar çıkarılacaktır. | Öğretim Elemanlarımızı teşvik edici faaliyetler kapsamında 39. Madde görevlendirmelerine öncelik verilecektir. |
| **RİSK DEĞERLENDİRME** |
| **Birim Riskleri** | **Birim Kontrol Faaliyetleri** | **Şiddet** | **Olasılık** | **Saptanabilirlik** | **RÖS** |
| Verilecek Mali Desteğin yetersiz olması | Bütçe Kontrolleri | 4 | 4 | 5 | 80 |

\* Şiddet Değeri x Olasılık Değeri x Saptanabilirlik Değeri sonucu yazılmalıdır.

|  |
| --- |
| **EĞİTİM FAKÜLTESİ PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU** |
| **İdare Adı** | 38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ |
| **Amaç** | AMAÇ 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek |
| **Hedef** | Hedef 2.6: Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılacaktır. |
| **Performans Hedefi** | Üniversitenin akademik birimlerce tanıtımı yapılarak Ahi Evran Üniversitesinin tercih edilebilirliği arttırılacaktır. Böylece Üniversitenin ulusal standartlarda tercih edilebilir bir Üniversite olması sağlanacaktır. Bölgedeki paydaşlara öncülük etmek amacıyla öğrencilerimize ayrılan burs imkanları arttırılarak öğrencilerin mağdur olmaması hedeflenmektedir. İlgili yılda İlden Ahi Evran Üniversitesine yerleşenlerin sayısı/ ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı ile de hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir. |
| **Performans Göstergeleri** | **Ölçü Birimi** | **2017 Gerçekleşme** | **2018 Hedef** |
| 1 | İlgili yılda ilden Ahi Evran Üniversitesi' Eğitim Fakültesine yerleşenlerin sayısı/ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin oranı (58/77) | Oran |  0.75 | 0,77 |
| **Faaliyetler** | **Hedefin Gerçekleşmesine Yönelik Belirlenen Faaliyetlerle İlgili Birimlerin Yapacağı Faaliyet Taahhütleri** |
| Bölgedeki eğitim kurumlarında Fakültenin birim/bölüm bazında tanıtımına ağırlık verilecektir. | Üniversite tanıtım günlerinde fakültemizin daha etkin tanıtımı yapılacaktır. |
| **RİSK DEĞERLENDİRME** |
| **Birim Riskleri** | **Birim Kontrol Faaliyetleri** | **Şiddet** | **Olasılık** | **Saptanabilirlik** | **RÖS** |
| Öğretmen atamalarının yetersizliği | KPSS Atama Sonuçları | 2 | 2 | 4 | 16 |

\* Şiddet Değeri x Olasılık Değeri x Saptanabilirlik Değeri sonucu yazılmalıdır.

|  |
| --- |
| **EĞİTİM FAKÜLTESİ PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU** |
| **İdare Adı** | 38.55 - AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ |
| **Amaç** | AMAÇ 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak |
| **Hedef** | Hedef 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılacaktır |
| **Performans Hedefi** | Personellerin kurum kültürü ve aidiyet bilincinin geliştirilmesi ve kurum genelinde çalışma barışının tesis edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kurum genelinde toplam kalite yönetimi anlayışının benimsenmesine yönelik faaliyetler düzenlenecektir. Üniversite hizmetlerinden memnun olan personelin oranı ile hedefe ne kadar ulaşıldığı tespit edilecektir. |
| **Performans Göstergeleri** | **Ölçü Birimi** | **2017 Gerçekleşme** | **2018 Hedef** |
| 1 | Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı | Oran | 3.67 | 3.69 |
| **Faaliyetler** | **Hedefin Gerçekleşmesine Yönelik Belirlenen Faaliyetlerle İlgili Birimlerin Yapacağı Faaliyet Taahhütleri** |
| -Personel dağılımı iş analizine göre planlanacaktır.-Toplam kalite çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.-Çalışma barışının iyileştirilmesi sağlanacaktır. | Kurum kültürü ve aidiyet bilincinin yerleşmesi için personelin bir araya geleceği etkinlikler tertip edilecektir. |
| **RİSK DEĞERLENDİRME** |
| **Birim Riskleri** | **Birim Kontrol Faaliyetleri** | **Şiddet** | **Olasılık** | **Saptanabilirlik** | **RÖS** |
| Zaman ve bütçe yetersizliği | Katılım Sayıları | 1 | 4 | 5 | 20 |

\* Şiddet Değeri x Olasılık Değeri x Saptanabilirlik Değeri sonucu yazılmalıdır.