



KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ

2017-2021 STRATEJİK PLANI DÖRDÜNCÜ YIL (2020)

DEĞERLENDİRME RAPORU

ŞUBAT 2021

KIRŞEHİR

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI DÖRDÜNCÜ YIL (2020) DEĞERLENDİRME RAPORU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9’uncu maddesinde “*Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak*” hükmüne yer verilmiştir. Üniversitemizin yol haritasını çizmesi ve varlığını devam ettirebilmesi için stratejik planın gerekli olduğu açıktır.

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planı hazırlanarak 2017 yılı Ocak ayında yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur. Stratejik Planımız, iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri doğrultusunda, katılımcı bir planlama yaklaşımıyla, kurum içerisinde en üst yöneticiden başlayarak her kademedeki çalışanın katılımıyla hazırlanmıştır. Stratejik plan; paydaş analizi, kurum içi analiz (GZFT) ve dış çevre analizi değerlendirmeleri yapıldıktan sonra, dış çevrenin değişkenliği ve devingenliği göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Böylece iç ve dış paydaşlar yanında yararlanıcılar ve dış çevre koşullarındaki belirsizlikler ortaya konularak oluşabilecek riskler azaltılmaya çalışılmıştır. Çevrenin yarattığı fırsatları daha iyi değerlendirmek için tüm çevresel faktörler çözümlenmiş, sürekli izlemeye alınmış ve oluşan değişimler gözlenmiştir. Stratejik planda Üniversitemizin temel değerlerine, amaçlarına, hedeflerine, izlenecek stratejilerine, faaliyetlerine ve performans göstergelerine yer verilmiştir. Gerçekleşen sonuçların, önceden belirlenen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının gösterilmesinde kullandığımız performans göstergeleri, girdi, çıktı, verimlilik, sonuç ve kalite göstergeleri olarak ele alınmıştır.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan *Stratejik Planın Yıllık İzleme ve Değerlendirilmesinin Yapılması* hükmüne dayanılarak Üniversitemizin 2020 Yılı Ocak-Aralık dönemi gerçekleştirmelerinin izlenmesi amacıyla Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Hazırlanan bu raporda temel amaç; planın dördüncü uygulama yılındaki gerçekleşme durumunun saptanarak yıl içerisinde planın başarı oranını tespit etmektir. İzlemeler sonucunda planlanan faaliyetlerin gerçekleşme oranları amaç ve hedefler doğrultusunda ölçülerek söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizi yapılacaktır. Bu analizler çerçevesinde gerekli alanlarda revizyona gidilmesi uygun olacaktır.

Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler 5 yıllık hazırlanmış olup değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değerlere Performans Sonuçları İzleme Tablolarındaki değerlerden ulaşabilmektedir. Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planının ilk dilimi olan 2017 yılı ile ilgili performans programında seçilen amaç ve hedeflere yönelik yürütülen faaliyetler ile uygulamalar değerlendirildiğinde hedefe ulaşma oranımız %81,53; 2018 yılı hedefe ulaşma oranımız %81,52; 2019 yılı hedefe ulaşma oranımız ise %85

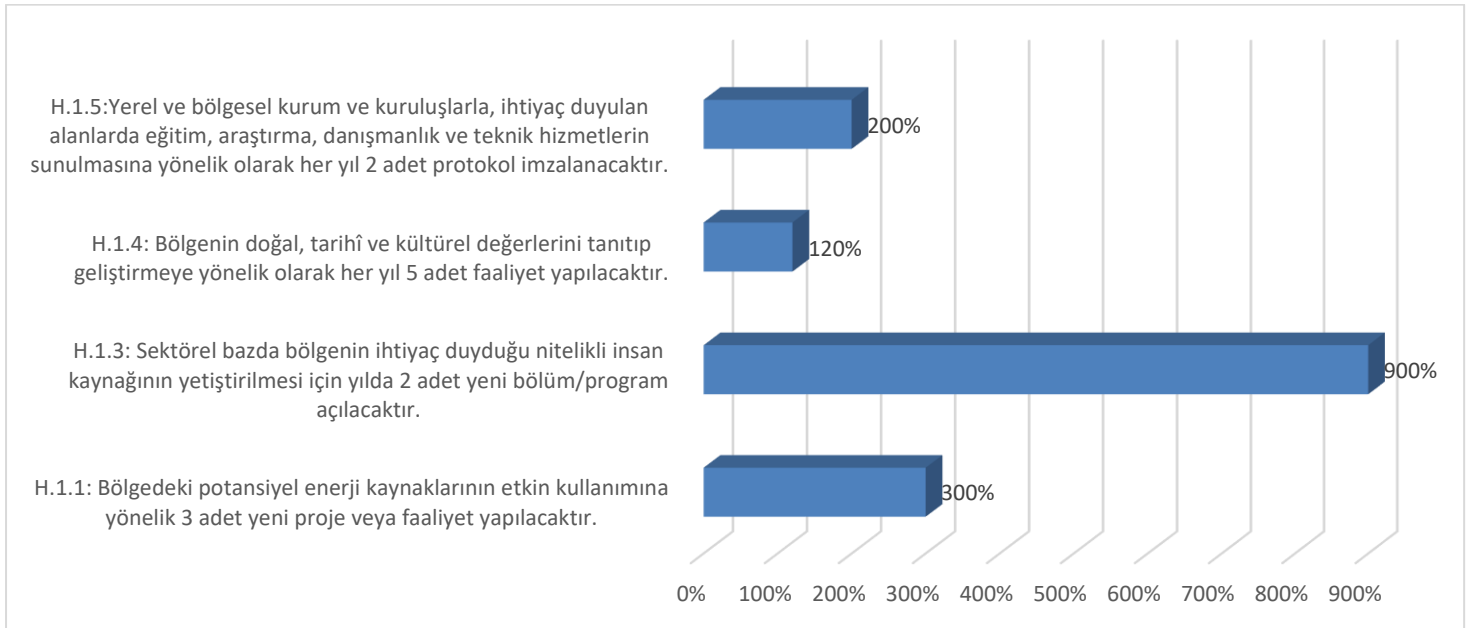
olarak kayıt altına alınmıştır. Stratejik Planın dördüncü dilimi olan 2020 yılı için seçilen amaç ve hedeflerin değerlendirmesinin kayıt altına alındığı bu raporda, 2020 Yılı Performans Programında seçilen amaçlar ve amaçlara hizmet edecek hedefler değerlendirilmiştir. 2020 Yılı için seçilen amaç ve hedefler için gerçekleşme oranları raporun devamında yer almaktadır.

Amaç 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek

Üniversitemiz, Amaç 1'e yönelik olarak belirlediği 4 hedefi ile bölgede paydaşlarla işbirliği içerisinde, bulunduğu bölgenin potansiyel enerji kaynaklarının ortaya çıkarılmasına ve etkin bir şekilde kullanımına ve sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyacağı nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine yönelik faaliyetler belirlemiştir. Bölgenin ekonomik gelişiminin yanı sıra, doğal, tarihsel ve kültürel değerlerinin tanıtılıp geliştirilmesine yönelik faaliyetler de bu amaç altında yer almaktadır.

Üniversitemiz, 2020 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle, bu amaca yönelik olarak belirlediği hedeflerin **tamamına ulaşmıştır**. Amaç 1'in hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 1'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgilere ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 1. Amaç 1'in Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

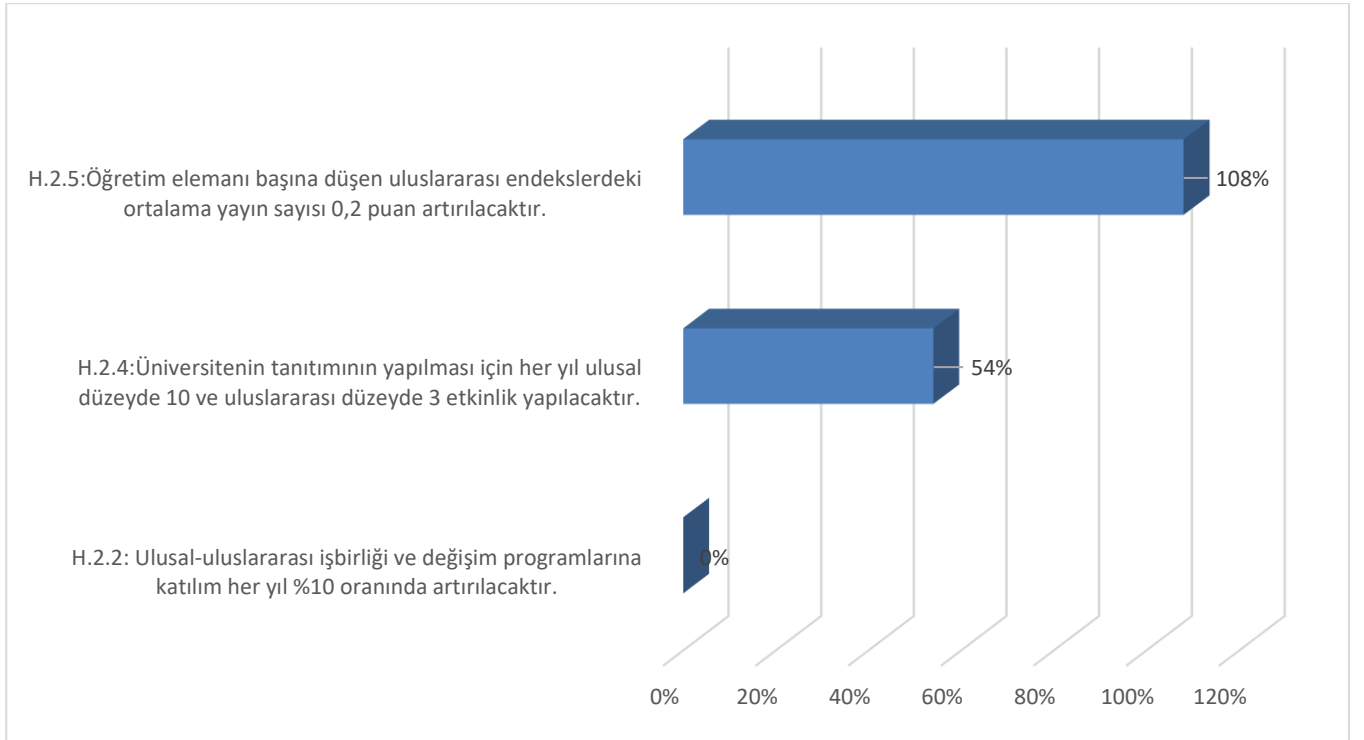


Amaç 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek

Üniversitemiz, Amaç 2'ye yönelik olarak belirlediği 3 hedefi ile eğitim-öğretim faaliyetlerinin ve öğrencilerinin niteliğini, değişim programlarına katılan öğrencilerin sayısını ve tercih edilebilirliğini artırmaya yönelik faaliyetler belirlemiştir. Hedef 2.2'de tüm dünyada yaşanan pandemi sebebiyle uluslararası değişim programlarına katılım sağlanamadığı için hedefe ulaşamamıştır.

Amaç 2'nin hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 2'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 2. Amaç 2'nin Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

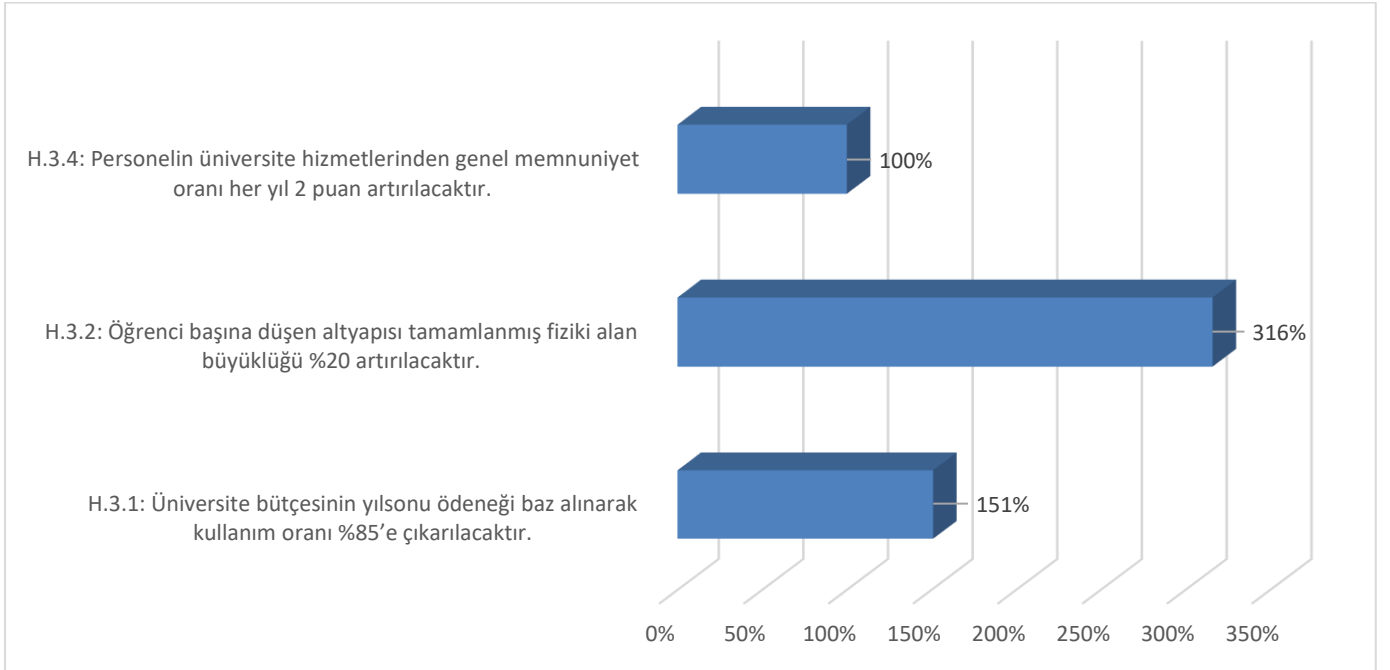


Amaç 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak

Üniversitemiz Amaç 3'e yönelik olarak belirlediği 3 hedefi ile üniversite bütçesini etkili, ekonomik ve verimli kullanmaya, öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alanı artırmaya ve personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyini artırmaya yönelik faaliyetler belirlemiştir. Üniversitemiz, 2020 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle, bu amaca yönelik olarak belirlediği hedeflerin **tamamına ulaşmıştır**.

Amaç 3'ün hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 3'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 3. Amaç 3'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

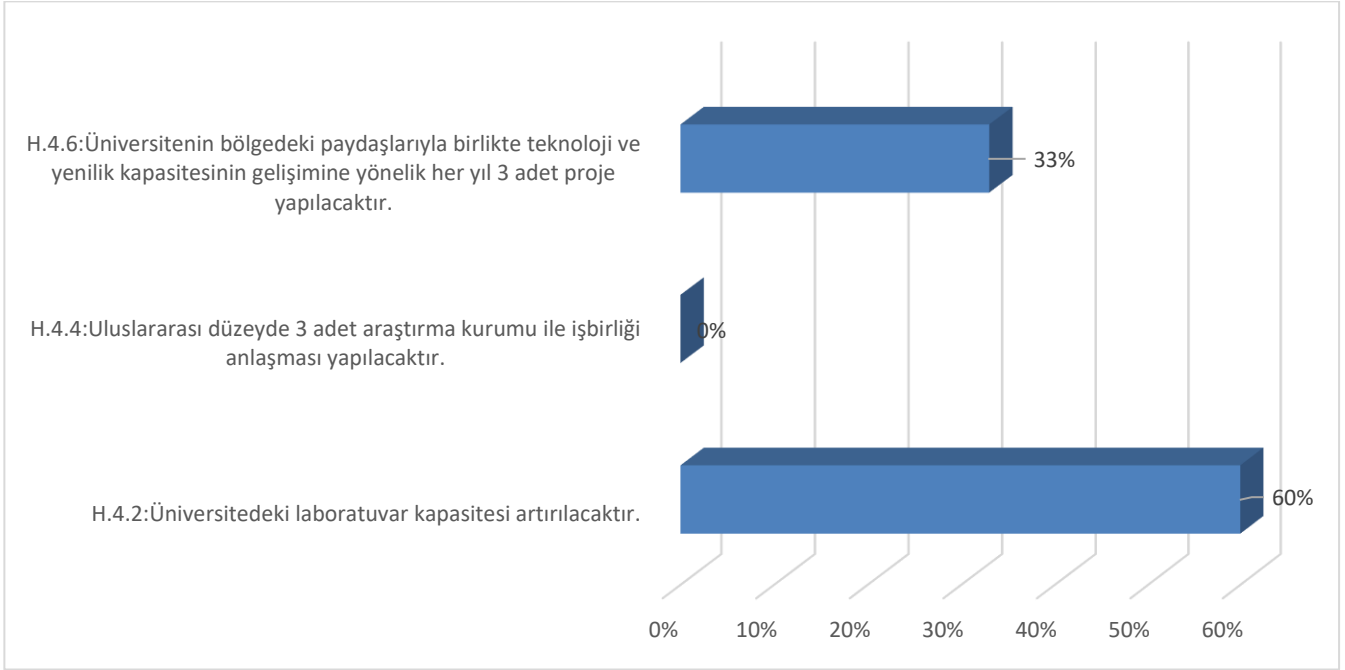


Amaç 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak

Üniversitemiz Amaç 4'e yönelik olarak belirlediği 3 hedefi ile üniversitenin bilim, sanat ve teknoloji alanındaki kapasitesinin artırılmasına, yeni işbirliği anlaşmalarının yapılmasına ve laboratuvar sayısının artırılmasına yönelik faaliyetler belirlemiştir.

Amaç 4'ün hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 4'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 4. Amaç 4'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

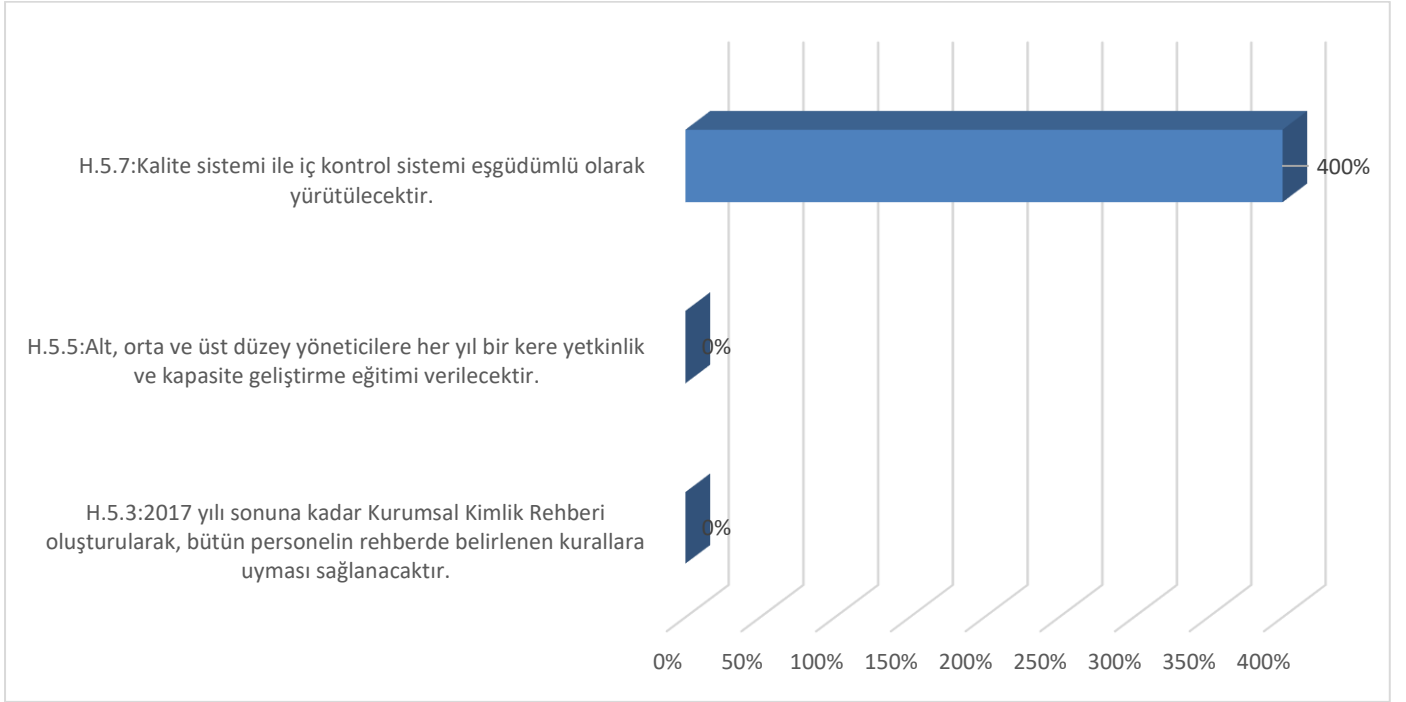


Amaç 5: Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetsel Altyapısı İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak

Üniversitemiz Amaç 5'e yönelik olarak belirlediği 3 hedefi ile güçlü sosyal, fiziksel ve yönetsel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmasına yönelik faaliyetler belirlemiştir. Hedef 5.5'te yaşanan pandemi sebebiyle eğitimler yapılamadığı için hedefe ulaşılamamış gözükmemektedir. Hedef 5.3'te ise çalışmalar devam ettiği için henüz sonuca ulaşılamamıştır.

Amaç 5'in hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 5'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 5. Amaç 5'in Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



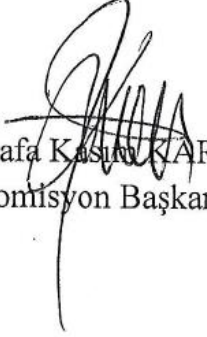
SONUÇ

Stratejik planın izleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Stratejik Planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması; gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin vazgeçilmez unsurudur. Bu faaliyetler sonucunda elde edilen veriler kullanılarak plan gözden geçirilmekte, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılmakta ve bunun sonucunda da stratejik planın gelecek yıl seçilebilecek hedeflerine karar verilmektedir.

Bu doğrultuda 2017-2021 Stratejik Planında 2020 yılı için seçilen beş stratejik amaç altında 16 hedefin izlenmesine yönelik olarak sorumlu harcama birimlerinden performans göstergeleri ve risklerin takibine yönelik alınan veriler değerlendirilerek rapor haline getirilmiştir. 2020 yılı için bu veriler değerlendirildiğinde hedefe ulaşma oranımız %65 olarak saptanmıştır. Stratejik Plan eylemlerinin başlaması gereken zaman diliminde COVID-19 pandemisiyle birlikte üniversitelerin Mart 2020’de tatil edilmesiyle ve uzaktan erişim çalışmaları, planlanan eylemlerin gerçekleşmesini engellemiştir. Dış çevre faktörlerinin değişkenlikleri ve yaşanan pandemi sebebiyle, Stratejik Planın dördüncü uygulama yılında ulaşılan bu sonuç başarılı olarak değerlendirilmektedir.

Stratejik plandaki bazı hedeflerin gerçekleşme oranlarının planlananın altında kalması, uygulama sırasında ortaya çıkan faaliyet ve performans göstergelerindeki uyumsuzluğa ve yenilenen mevzuat gereği bazı verilerin elde edilememesine bağlı olduğu değerlendirilmiştir.

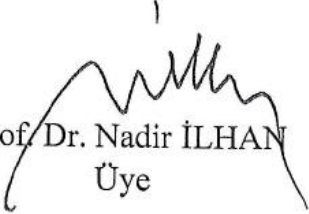
2020 yılında yaşanan ve tüm dünyayı etkisi altına alan covid-19 salgını, 2020 yılı Stratejik Plan değerlendirmesinde diğer yıllara göre düşük gerçekleşme oranlarına sebep olmuştur. Stratejik Plan dördüncü yıl değerlendirme sonucu performans hedeflerinin ve dış faktörlerin kısıtlayıcılığına rağmen yaklaşık %65 oranında gerçekleşmesi başarılı olarak değerlendirilmiştir.



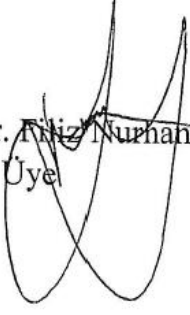
Prof. Dr. Mustafa Kasım KARAHOCAGİL
Komisyon Başkanı



Prof. Dr. Levent KULA
Üye



Prof. Dr. Nadir İLHAN
Üye



Prof. Dr. Niliz Nurihan ÖLMEZ
Üye



Dr. Öğr. Üye Fatih ÇELİK
Üye



Şenol BAYRAM
Üye



Furkan YILMAZ
Üye



Mine ÇİFTÇİ
Üye

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI DÖRDÜNCÜ YIL (2020) İZLEME RAPORU EKİ

PERFORMANS SONUÇLARI İZLEME TABLOLARI

A1	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek				
H1.1	Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı	100	0	1	3	%300
Açıklama	Mühendislik-Mimarlık Fakültemiz tarafından KOSGEB kapsamında eşanjör tasarımı ve imalatı amaçlı AR-GE projesi başlatılmıştır. Tıp Fakültemiz tarafından Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Araştırma ve Uygulama Merkezi (GETAT) 15.11.2020 tarihinde açılmıştır. Üniversitemiz bünyesinde Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi açılarak Sağlık Bakanlığı ile birlikte işletilmeye başlanmıştır.				

A1	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek				
H1.3	Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.				
H1.3 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Açılan yeni bölüm/program sayısı	50	0	1	9	%900
Açıklama	Kaman Meslek Yüksekokulu bünyesinde Yönetim ve Organizasyon Bölümü ile Sağlık Kurumları İşletmeciliği programı açılmıştır. Tıp Fakültesi bünyesinde Kadın Doğum Anabilim dalında uzmanlık eğitim programı ve Çocuk Sağlığı Anabilim dalında uzmanlık eğitim programı açılmıştır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Hastane Enfeksiyonları ve Bakteriyel Direnç doktora programı açılmıştır. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu bünyesinde Hareket ve Antrenman Yüksek Lisans Programı ile Sporda Psikososyal Alanlar Yüksek Lisans Programı açılmıştır. Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu bünyesinde Medya ve İletişim bölümü açılmıştır.				

A1	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek				
H1.4	Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.				
H1.4 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı	100	0	5	6	%120
Açıklama	Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültemiz tarafından Haziran ayı içerisinde Özbağ Kırkikli Dokumaları Araştırma Projesi tamamlanmıştır. Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültemiz tarafından Şubat ayı içerisinde Kanun resitali ve atölye çalışması yapılmıştır. Ziraat Fakültemiz tarafından Bölgemizde tarihi önem taşıyan yerel çeşit bitki (Cemele biberi, fasulye, nohut, endemik bitki türleri) kaynaklarının toplanması ve tanımlanmasına yönelik 4 adet proje yürütülmüştür. Tıp Fakültesi öğrencilerine yönelik Kayseri'de bulunan Gevher Nesibe Darüşşifası ve Tıp Medresesi tanıtılmıştır. Antropoloji Bölümü Öğrencileri ve Öğretim Üyeleri tarafından Kırşehir Kurutlu'da kazı çalışması yapılmıştır. 22 Ekim 2020 tarihinde VI. Uluslararası Ahilik Sempozyumu yapılmıştır.				

A1	Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek				
H1.5	Yerel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetlerin sunulmasına yönelik olarak her yıl 2 adet protokol imzalanacaktır.				
H1.5 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: İmzalanan protokol sayısı	100	0	2	4	%200
Açıklama	Fikri-Sınai Mülkiyet Hakları (patent, faydalı model vs.) konularında destek almak amacıyla Kuantum Patent A.Ş. ile Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) arasında iş birliği protokolü imzalandı. Eğitim, araştırma ve uygulama hizmetlerinin yürütülebilmesi ve bölgede ihtiyaç duyulan sağlık hizmetlerinin daha etkin, kaliteli, verimli ve ulaşılabilir bir şekilde sunulabilmesi için Sağlık Bakanlığı ile Üniversitemiz arasında birlikte kullanım protokolü imzalandı. Kırşehir Valiliği ile Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi arasında sağlık, eğitim ve araştırma bölgesi oluşturulmasına dair işbirliği protokolü imzalanmıştır. Cacabey yerleşkesinde bulunan Eski Eğitim Fakültesi binasının bir kısmının İl Sağlık Müdürlüğümüze 2 ve 4 Nolu Acil Sağlık Hizmetleri istasyonları için tahsis edilmesi amacıyla Sağlık Bakanlığı ile protokol imzalanmıştır.				

A2	Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek				
H2.2	Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.				
H2.2 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Personel				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Değişim programlarına katılanların sayısı	100	0	66	0	%0
Açıklama	Ülkemizde yaşanan pandemi sebebiyle YÖK tarafından alınan karar gereğince öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarından yararlanan bulunmamaktadır.				

A2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
H2.4		Üniversitenin tanıtımının yapılması için her yıl ulusal düzeyde 10 ve uluslararası düzeyde 3 etkinlik yapılacaktır.			
H2.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Yapılan etkinlik sayısı	100	0	13	7	%54
Açıklama	9-10 Mart 2020 tarihlerinde Hatay'da, 12 Mart 2020 tarihinde ise İskenderun'da düzenlenen "Üniversite Tercih Günleri" etkinliklerine katılım sağlanılarak aday öğrencilere yönelik Üniversitemiz ile ilgili tanıtıcı bilgiler sunulmuştur. 20-22 Temmuz 2020 tarihlerinde Study in Turkey YÖK Sanal Fuarı, 4-7 Ağustos 2020 tarihlerinde Üniversiteni Keşfet YÖK Sanal Fuarı 2020, 27 Temmuz - 10 Ağustos tarihleri arasında ise "Artı Tercih Online Fuar" etkinliklerine sanal olarak katılım sağlanarak aday öğrencilere yönelik üniversitemiz ile ilgili tanıtıcı bilgiler sunulmuştur. Ahi Evran Tıp Dergisinin ULAKBİM TR Dizin’de taranması sağlanmıştır. TİKA Koordinatörlüğünde Mozambik, Kosova ve Filistinli doktor meslektaşlarımıza yönelik COVID 19 Tecrübe ve Deneyim Paylaşım Eğitimi yapılmıştır.				

A2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
H2.5		Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.			
H2.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı(puan)	100	0,33	0,37	0,4	%108
Açıklama	2020 yılı sonu itibarıyla Üniversitemiz bünyesinde 886 öğretim elemanı uluslararası endeksli dergilerde 360 yayın yapmıştır. 2020 yılı gerçekleşme oranı 0.4 olmuştur.				

A3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
H3.1		Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.			
H3.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı	100	40	70	106	%151
Açıklama	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılmıştır. 7197 sayılı 2020 Merkezi Bütçe Kanunu ile kesinleşen Üniversitemiz bütçesi 187.935.000 TL olup yılsonu itibariyle ilave ödeneklerle birlikte harcama 200.335.552 TL olarak gerçekleşmiştir.				

A3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
H3.2		Öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğü %20 artırılabacaktır.			
H3.2 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Tamamlanan fiziki alan yüzölçümü/t oplam öğrenci sayısı	100	7	4,5	14,24	%316
Açıklama	1-Tıp Fakültesi Morfoloji Binası %99 fiziki gerçekleştirme oranı ile iş tamamlanmış geçici kabul işlemleri yapılmıştır. 2- Mimarlık-Mühendislik Fakültesi Binası %99 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. Geçici İşgal işlemleri tamamlanmış olup, Kesin kabul işlemleri devam etmektedir. 3- Ziraat Fakültesi Binası %99 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. Geçici işgal işlemleri tamamlanmış olup, kesin kabul işlemleri devam etmektedir. 4- Eğitim Fakültesi Binası %99 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. Geçici İşgal işlemleri tamamlanmış olup, Kesin kabul işlemleri devam etmektedir. 5- Kongre Kültür Merkezi Binası %99 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. Geçici İşgal işlemleri tamamlanmış olup, Kesin kabul işlemleri devam etmektedir. 6-Maraton Tribünü %99 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. Geçici İşgal işlemleri tamamlanmış olup, Kesin kabul işlemleri devam etmektedir. 8-Toki 2. Etap Altyapı işlemleri %99 fiziki gerçekleştirme ile sonlandırma çalışmaları devam etmektedir. Geçici İşgal işlemleri tamamlanmış olup, Kesin kabul işlemleri devam etmektedir. 9-İslami İlimler Fakültesi % 40 fiziki gerçekleştirme oranı bağışçılardan destek sağlanarak devam etmektedir. 10-500 Kişi Kapasiteli Yurt (TOBB)inşaatı %99 fiziki gerçekleştirme oranı ile devam etmektedir. Geçici kabulü tamamlanmıştır.				

	11-Spor Toto Teşkilat Başkanlığı tarafından yaptırılacak olan Kütüphane Binası yapım işine başlanmıştır. %10 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir. 14-Cami yapım işi %87 fiziki gerçekleştirme oranı ile çalışmalar devam etmektedir. 15-Altyapı termal su getirme yapım işi %99 fiziki oranda tamamlanmış olup, geçici kabulü tamamlanmıştır. 16-Kaba yem hangarı yapım işi %55 fiziki gerçekleştirme ile devam etmektedir.
--	--

A3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
H3.4		Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır.			
H3.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı	100	0	75	75	%100
Açıklama	Kalite Yönetim Sistemi gereği yapılan çalışan memnuniyet anket oranı 2019 yılı için 75,20 tespit edilirken 2020 yılı için yapılan anket sonucunda 75,40 olarak tespit edilmiştir.				

A4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H4.2		Üniversitedeki laboratuvar kapasitesi artırılacaktır.			
H4.2 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Yeni laboratuvar sayısı/toplam laboratuvar sayısı	100	10	60	36	%60
Açıklama	2020 yılı içerisinde Tıp Fakültesi (Morfoloji Binası) bünyesinde 24 adet ve Mühendislik-Mimarlık Fakültesi bünyesinde 3 adet olmak üzere toplamda 27 adet laboratuvar hizmete açılarak, laboratuvar sayısı arttırılmıştır.				

A4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H4.4		Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.			
H4.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: İşbirliği yapılan araştırma kurumu sayısı	100	0	1	0	%0
Açıklama	Pandemi koşulları nedeniyle uluslararası düzeyde araştırma kurumları ile işbirliği anlaşması yapılamamıştır.				

A4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H4.6		Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.			
H4.6 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.6.1: Yapılan proje sayısı	100	0	3	1	%33
Açıklama	Mühendislik-Mimarlık Fakültemiz tarafından Çemaş Döküm A.Ş. ile ortak yeni proje süreci başlatılmıştır.				

A5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
H5.3		2017 yılı sonuna kadar Kurumsal Kimlik Rehberi oluşturularak, bütün personelin rehberde belirlenen kurallara uyması sağlanacaktır.			
H5.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Kurumsal Kimlik Rehberi'nde belirlenen kuralların benimsenme oranı	100	0	70	0	%0
Açıklama	Üniversitemiz Kurumsal Kimlik Kılavuzunun hazırlanması ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Çalışmaların çizim aşamaları (silüet tasarımları, soyut çalışmalar vb.) devam etmektedir. Çalışmanın kapsamlı olarak yürütülmesi ve pandemi sonrası yaşanan kısmi yavaşlama sebebi ile bitiş süresi 2021 yılının Haziran ayı olarak planlanmıştır.				

A5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
H5.5		Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.			
H5.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Eğitim alan yönetici sayısı/toplam yönetici sayısı	100	0	90	0	%0
Açıklama	Yöneticilere yönelik olarak Kurumsal Bilgi Güvenliği ve Bilgi Paylaşımı Eğitimi yapılmıştır. 6.03.2020 tarihli Covid-19 Salgını Danışma Komisyonu (KOV KOM) Toplantı Raporu'nun 5. maddesi "Üniversitemiz birimlerinde yapılması planlanan her türlü idari ve akademik toplantının (Kongre, Sempozyum, Çalıştay vb.) mümkün mertebe iptal edilmesi veya ertelenmesi; zorunlu hallerde ise toplantıların iletişim araçları kullanılarak yapılmasına" gereği 2020 yılı için planlanan eğitimler yapılamamıştır.				

A5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
H5.7		Kalite sistemi ile iç kontrol sistemi eşgüdümlü olarak yürütülecektir.			
H5.7 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.7.1: İç Kontrol Uyum Eylem Planındaki gerçekleşen eylem sayısı	100	0	20	80	%400
Açıklama	Üniversitemizde Kalite Sistemi Kalite Koordinatörlüğü ,iç kontrol sistemi ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. İki birim de belirli zamanlarda görüşmeler yaparak sistemlerin daha iyi hale getirilmesi için çaba sarf etmektedirler. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında görevli alanında uzman kişiler bizzat kalite sisteminde de çalışma yapmaktadırlar. Dolayısıyla iki sistem de koordineli bir şekilde yürütülmektedir. Kalite ile iç kontrol sistemlerinin eş güdümlü olarak yürütülmesi için Üniversitemiz Bütünleşik Bilgi Yönetimi Sistemi kapsamında Kalite Yönetim Sistemi uygulaması satın alınarak kullanıcıların hizmetine sunmuştur. Kalite Yönetim Sistemi uygulaması içerisinde '<i>İç Kontrol</i>' modülü de kullanılmakta olup böylece iki sistem birbirleriyle entegre bir şekilde yürütülmektedir.				