



KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ

2017-2021 STRATEJİK PLANI İKİNCİ YIL (2018) DEĞERLENDİRME RAPORU

OCAK 2019

KIRŞEHİR

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI İKİNCİ YIL (2018) DEĞERLENDİRME RAPORU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme" başlıklı 9'uncu maddesinde "*Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak*" hükmüne yer verilmiştir. Üniversitemizin yol haritasını çizmesi ve varlığını devam ettirebilmesi için stratejik planın gerekli olduğu açıktır.

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planı hazırlanarak 2017 yılı Ocak ayında yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur. Stratejik Planımız, iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri doğrultusunda, katılımcı bir planlama yaklaşımıyla, kurum içerisinde en üst yöneticiden başlayarak her kademedeki çalışanın katılımıyla hazırlanmıştır. Stratejik plan; paydaş analizi, kurum içi analiz (GZFT) ve dış çevre analizi değerlendirmeleri yapıldıktan sonra, dış çevrenin değişkenliği ve devingenliği göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Böylece iç ve dış paydaşlar yanında yararlanıcılar ve dış çevre koşullarındaki belirsizlikler ortaya konularak oluşabilecek riskler azaltılmaya çalışılmıştır. Çevrenin yarattığı fırsatları daha iyi değerlendirmek için tüm çevresel faktörler çözümlenmiş, sürekli izlemeye alınmış ve oluşan değişimler gözlenmiştir. Stratejik planda Üniversitemizin temel değerlerine, amaçlarına, hedeflerine, izlenecek stratejilerine, faaliyetlerine ve performans göstergelerine yer verilmiştir. Gerçekleşen sonuçların, önceden belirlenen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının gösterilmesinde kullandığımız performans göstergeleri, girdi, çıktı, verimlilik, sonuç ve kalite göstergeleri olarak ele alınmıştır.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan *Stratejik Planın Yıllık İzleme ve Değerlendirilmesinin Yapılması* hükmüne dayanılarak Üniversitemizin 2018 Yılı Haziran-Aralık dönemi gerçekleştirmelerinin izlenmesi amacıyla Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Hazırlanan bu raporda temel amaç; planın ikinci uygulama yılındaki gerçekleşme durumunun saptanarak yıl içerisinde planın başarı oranını tespit etmektir. İzlemeler sonucunda planlanan faaliyetlerin gerçekleşme oranları amaç ve hedefler doğrultusunda ölçülerek söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizi yapılacaktır. Bu analizler çerçevesinde gerekli alanlarda revizyona gidilmesi uygun olacaktır.

Stratejik Planda yer amaç ve hedefler 5 yıllık hazırlanmış olup izleme dönemindeki yılsonu hedeflenen değerlere Performans Sonuçları İzleme Tablolarındaki değerlerden ulaşabilmektedir. Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planının ilk dilimi olan 2017 yılı ile ilgili performans programında seçilen amaç ve hedeflere yönelik yürütülen faaliyetler ile uygulamalar değerlendirildiğinde hedefe ulaşma oranımız %81,53 olarak kayıt altına alınmıştır. Stratejik Planın ikinci dilimi olan 2018 yılı için seçilen amaç

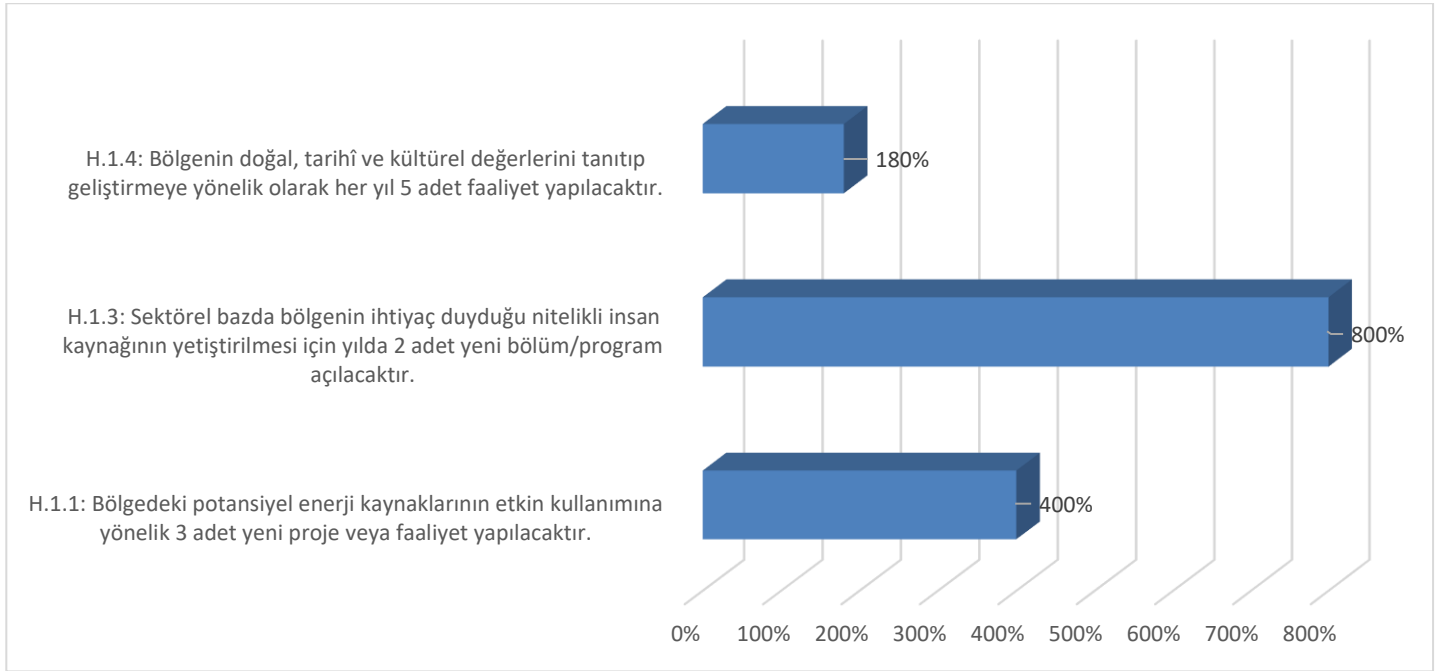
ve hedeflerin değerlendirmesinin kayıt altına alındığı bu raporda, 2018 Yılı Performans Programında seçilen amaçlar ve amaçlara hizmet edecek hedefler değerlendirilmiştir. 2018 Yılı için seçilen amaç ve hedefler ile gerçekleşme oranları aşağıda yer almaktadır.

Amaç 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek

Üniversitemiz, Amaç 1'e yönelik olarak belirlediği 3 hedefi ile bölgede paydaşlarla işbirliği içerisinde, bulunduğu bölgenin potansiyel enerji kaynaklarının ortaya çıkarılmasına ve etkin bir şekilde kullanımına, ana geçim kaynağı olan tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine ve sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyacağı nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine yönelik faaliyetler belirlemiştir. Bölgenin ekonomik gelişiminin yanı sıra, doğal, tarihsel ve kültürel değerlerinin tanıtılıp geliştirilmesine yönelik faaliyetler de bu amaç altında yer almaktadır.

Üniversitemiz, 2018 yılının ilk altı ayı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle, bu amaca yönelik olarak belirlediği hedeflerin **tamamına ulaşmıştır**. Amaç 1'in hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 1'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgilere ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 1. Amaç 1'in Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



Amaç 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek

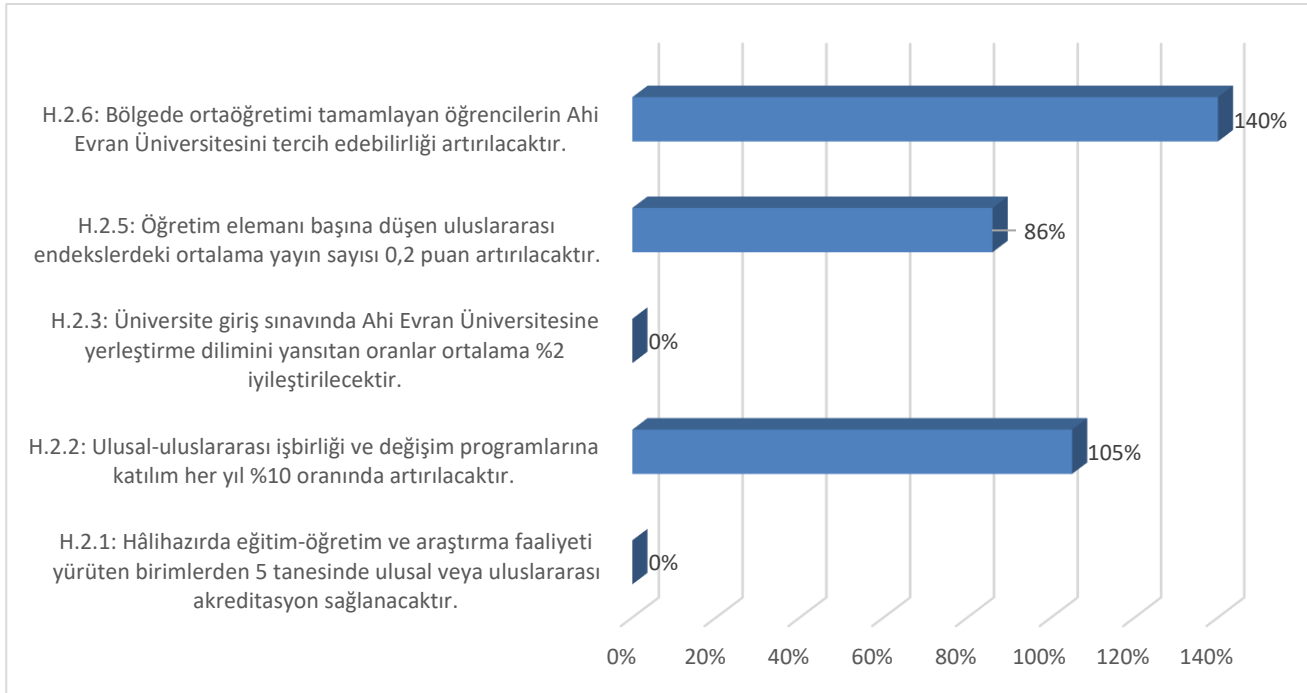
Üniversitemiz, Amaç 2'ye yönelik olarak belirlediği 5 hedefi ile eğitim-öğretim faaliyetlerinin ve öğrencilerinin niteliğini, akreditasyona sahip birim sayısını ve tercih edilebilirliğini artırmaya yönelik faaliyetler belirlemiştir.

Üniversitemiz 2018 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle hedeflerden 2.2 ve 2.6'da başarı sağlamıştır. Hedef 2.1'de akreditasyona sahip birimimiz henüz mevcut olmadığı için hedefe ulaşamamış gözükmektedir. Tıp Fakültesinde Tıp Eğitim Programının akreditasyona yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Hedef 2.3'de ise başarı düzeyinin göstergesi olan yerleştirme dilimleri ÖSYM tarafından artık açıklanmadığından bu hedefe ulaşma düzeyi ölçülememiştir. ÖSYM tarafından yapılan bu değişikliğe uygun olacak biçimde performans göstergesinin bir sonraki dönemde revize edilmesi gerekmektedir.

Amaç 2'nin hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 2'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 2. Amaç 2'nin Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

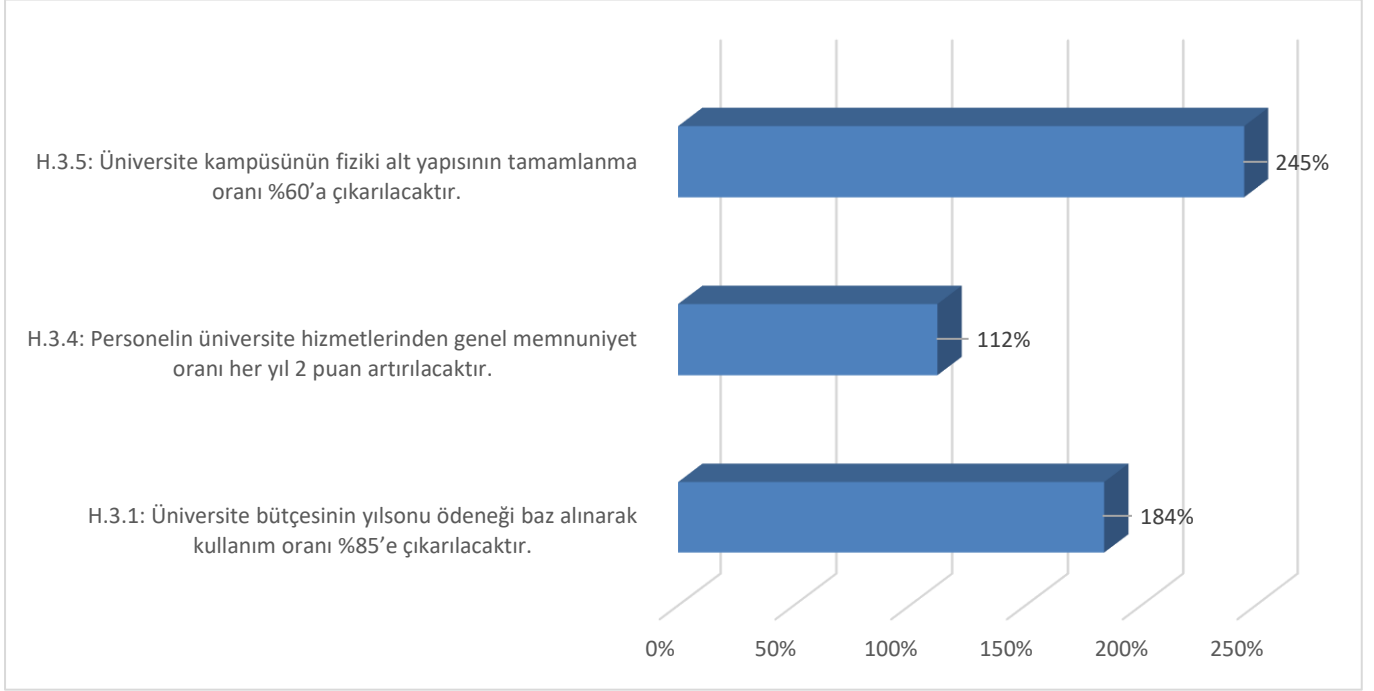


Amaç 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak

Üniversitemiz Amaç 3'e yönelik olarak belirlediği 3 hedefi ile üniversite bütçesini etkili, ekonomik ve verimli kullanmaya, öz gelirlerini artırmaya, öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alanı artırmaya ve personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyini artırmaya yönelik faaliyetler belirlemiştir. Bu amaç doğrultusunda belirlenen hedeflerin **tamamına ulaşılmıştır.**

Amaç 3'ün hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 3'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 3. Amaç 3'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

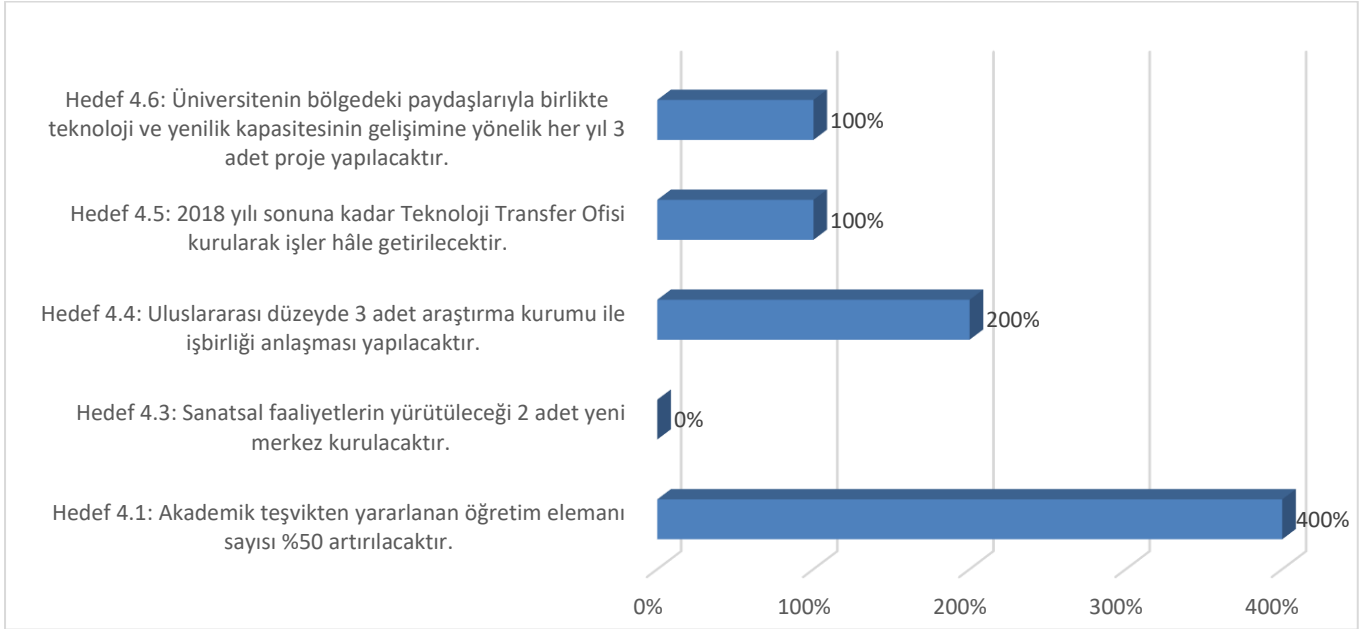


Amaç 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak

Üniversitemiz Amaç 4'e yönelik olarak belirlediği 5 hedefi ile üniversitenin bilim, sanat ve teknoloji alanındaki kapasitesinin artırılmasına, yeni işbirliği anlaşmalarının yapılmasına ve teknoloji ve yenilik kapasitesinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler belirlemiştir. Hedeflerin çoğunda büyük oranda başarı sağlanmıştır.

Amaç 4'ün hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 4'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 4. Amaç 4'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları

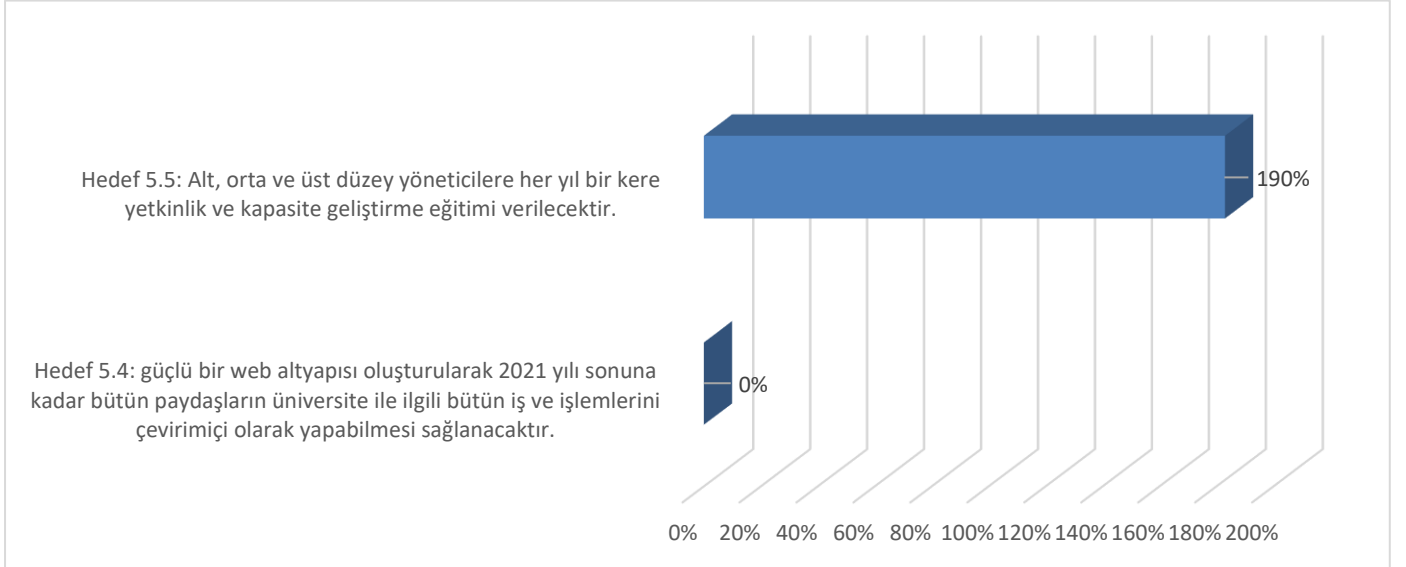


Amaç 5: Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetsel Altyapısı İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak

Üniversitemiz tarafından Amaç 5'e yönelik olarak belirlenen 2 hedefinden Amaç 5.4'de Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından Üniversitemiz web sayfasının yenilenmesi amacıyla web sayfası şablonu satın alınmıştır. Üniversitemiz web sayfası yenileme çalışmaları devam etmekte olup 2019 yılı içerisinde Üniversitemizin yeni web sayfasının kullanıcılara açılması planlanmaktadır. Fakat performans göstergesinin hesaplanabilir olmamasından kaynaklı olarak hedefe ulaşamamış gözükmemektedir. Ayrıca Hedef 5.1'de yer alan fakat 2018 Performans Programında seçilmeyen e-kampüs projesi neredeyse tamamlanmış olup bu proje sayesinde çevrimiçi yapılabilen iş ve işlemlerde artış sağlanarak Hedef 5.4'e katkı sunulacaktır.

Amaç 5'in hedeflerinin gerçekleşme oranları Şekil 5'de görülen grafikte, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında verilmiştir.

Şekil 5. Amaç 5'in Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



SONUÇ

Stratejik planın izleme ve değerlendirilme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Stratejik Planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması; gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin vazgeçilmez unsurudur. Bu faaliyetler sonucunda elde edilen veriler kullanılarak plan gözden geçirilmekte, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılmakta ve bunun sonucunda da stratejik planın revize veya yenilenmesi ile gelecek yıl seçilebilecek hedeflere karar verilmektedir.

Bu doğrultuda 2017-2021 Stratejik Planında 2018 yılı için seçilen beş stratejik amaç altında 18 hedefin izlenmesine yönelik olarak sorumlu harcama birimlerinden performans göstergeleri ve risklerin takibine yönelik alınan veriler değerlendirilerek rapor haline getirilmiştir. 2018 yılı için bu veriler değerlendirildiğinde hedefe ulaşma oranımız %81,52 olarak saptanmıştır. Ancak 2.3 hedefinde yer alan performans göstergesinin hesaplanmasına YÖK tarafından izin verilmediği için bu göstergeyi de dahil ettiğimizde başarı oranımız %77 olarak hesaplanmaktadır. Raporlamada hesaplanamayan veriler başarı oranına dahil edilmediği için Stratejik Planın 2018 yılı gerçekleşme durumu, komisyon tarafından %81,52 olarak kabul edilmektedir. Dış çevre faktörlerinin değişkenlikleri ve ölçülemeyen performans göstergeleri dikkate alındığında, Stratejik Planın ikinci uygulama yılında ulaşılan bu sonuç başarılı olarak değerlendirilmektedir.

Gerçekleşme oranları ayrıntılı incelendiğinde 2018 yılı performansının bazı hedeflerde (3.5, 4.1, 5.5) oldukça yüksek olduğu, bazılarında (2.1, 2.3, 2.5) ise düşük gerçekleştiği görülmektedir. Bazı hedeflerin (2.3) gerçekleşmeme durumu dış çevre etkenlerine bağlı olup yasal mevzuatların kısıtlayıcılığı ve bağlayıcılığı söz konusudur.

Bazı hedeflerin (4.1, 3.5) planlanandan oldukça yüksek gerçekleşme nedenlerinden biri genç ve dinamik bir üniversite olmamız, pek çok yeni birim ve bölümlerin açılmasıdır. Diğer bir neden YÖK ve Kalkınma Bakanlığı tarafından belirlenen “*Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi*” kapsamında seçilen 5 pilot üniversite içerisinde yer almamız sebebiyle hazırlanan projeler stratejik plan amaçlarına da hizmet etmektedir. Bu açıdan stratejik planda belirlenen hedeflerin üzerine çıkılmasına neden olmuştur.

Stratejik plan hedeflerinin gerçekleşmesinde yukarıda ifade edilen eksikliklerin, uygulama sırasında ortaya çıkan faaliyet ve performans göstergelerindeki uyumsuzluk ve yenilenen mevzuat gereği bazı verilerin elde edilememesine bağlı olduğu değerlendirilmiştir. Stratejik Plan ikinci yıl izleme ve değerlendirme sonucu performans hedeflerinin ve dış faktörlerin kısıtlayıcılığına rağmen yaklaşık %81,52 oranında gerçekleşmesi başarılı olarak değerlendirilmiştir. Rapordaki bu veriler çerçevesinde Stratejik

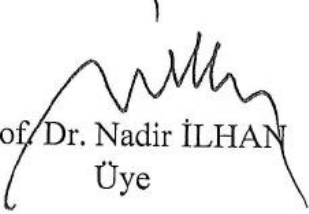
Planın 2019 yılı içerisinde revize edilmesinin başarı oranlarını artıracığı düşünülmektedir.



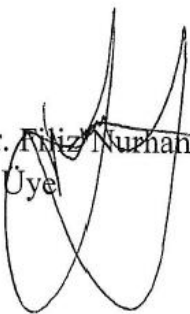
Prof. Dr. Mustafa Kasım KARAHOCAGİL
Komisyon Başkanı



Prof. Dr. Levent KULA
Üye



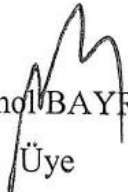
Prof. Dr. Nadir İLHAN
Üye



Prof. Dr. Filiz Nurihan ÖLMEZ
Üye



Dr. Öğr. Üye Fatih ÇELİK
Üye



Şenol BAYRAM
Üye



Furkan YILMAZ
Üye



Mine ÇİFTÇİ
Üye

**KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLANI İKİNCİ
YIL (2018) DEĞERLENDİRME RAPORU EKİ**

PERFORMANS SONUÇLARI İZLEME TABLOLARI

A1		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek			
H1.1		Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı	100	0	1	4	%400
Açıklama	• Üniversitemiz Mucur Meslek Yüksekokulu tarafından Sosyal ve Çevresel Yatırım Programları kapsamında ‘Güneş Enerjisi ile Elektrik Üretimi’ projesi hazırlanarak proje çalışmalarına başlanılmıştır. “Mucur Meslek Yüksekokulu Güneş Enerjisi ile Elektrik Üretimi” başlıklı TANAP Projesi, Mucur Meslek Yüksekokulunun 25 yıllık elektrik ve ısıtma ihtiyacını gidererek dışa bağımlılığını azaltmasını hedeflenmektedir. 4 bin 500 proje arasında ilk 40’a giren ve enerjide dışa bağımlılığın azaltılması ile yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımının amaçlandığı proje, ilimiz ve bölgemiz için örnek proje niteliği taşımaktadır. • Şubat 2018 de yerel idareciler ile ilgili sektörün bölgesel temsilcilerinin katılımıyla ve Ahiler Kalkınma Ajansının desteğiyle Fizik Tedavi-Rehabilitasyon Termal Tedavi ve Geleneksel Tamamlayıcı Tıp çerçevesinde Sağlık Turizmi Çalıştayı yapılmıştır. • ‘Kırsal Dezavantajlı Alanlar Kalkınma Programı’ ve ‘KOP Bölgesinin Hayvancılık Altyapısının Geliştirilmesi Projesi’ kapsamında desteklenen “İstiridye Mantarı Üretiyoruz Yarınlarımıza Umutla ve Sağlıkla Bakıyoruz” projesi ile bölgemizdeki mantar üretim potansiyelinin belirlenmesi amacıyla verilen proje kabul edilmiş ve projeye yönelik çalışmalar devam etmektedir. • Davulağıl Alabalık Üretimi Tesisi’nde gerçekleştirilen BAP Altyapı Gökkuşağı Alabalık Üretim Projesi ile bölgeden ve diğer şehirlerden mevcut projeyi baz alarak 20’nin üzerinde üretim tesisi kurulması için başvuru yapılmış ve 50 bin tonluk alabalık üretimi tesisinin kurulmasına öncülük edilmiştir.				

A1		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek			
H1.3		Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.			
H1.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Açılan yeni bölüm/program sayısı	50	0	1	8	%800
Açıklama	- Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi kapsamında Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde Optisyenlik Programı ile Mucur Meslek Yüksekokulu bünyesinde Posta Hizmetleri, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği ve Görsel iletişim programları açılmıştır. - Lisansüstü seviyede ise Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Eğitim Yönetimi doktora programı ile Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Pediatri Hemşireliği yüksek lisans programı açılmıştır. - Hacamat-kupa ve akupunktur uygulama üniteleri, afileye olunan Sağlık Bakanlığı hastanesinde kurulan geleneksel tamamlayıcı tıp merkezinde açılmıştır. Ayrıca fitateropi alanında Tıp Fakültesi öğretim üyeleri sertifikasyon eğitimi başlatılmıştır. - Ayrıca Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programına 30 öğrenci, Fizyoterapi Programına 40 öğrenci, Ortopedik Protez ve Ortez Programına 40 öğrenci ve Elektronörofizyoloji Programına da 30 öğrenci alımına YÖK tarafından onay verilmiş ve öğrenci alımları gerçekleştirilmiştir.				

A1		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek			
H1.4		Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtp geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.			
H1.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı	100	5	5	9	%180
Açıklama	• Üniversitemizde Türk Tarih Kurumu Başkanı Prof. Dr. Refik TURAN ve Türk Tarih Kurumu Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Güray KIRPIK'ın katılımlarıyla Ahilik ve Baciyan-ı Rum konferansı yapılmıştır. • Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından yılsonu öğrenci konseri ve sergisi gerçekleştirilmiştir. • “Özel Yetenekliler Arkeoloji İle Tarihe Dokunuyor” adlı TÜBİTAK projesi kapsamında ilköğretim öğrencilerine uygulamalı kazı eğitimi verilmiş ve Üniversitemiz Arkeoloji Laboratuvarlarında eğitim düzenlenmiştir. • Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından Şan Çalıştayı düzenlenmiştir. • Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından Dünya Sanat Günü Etkinliği (konferans- konser) düzenlenmiştir. • Şehir Üniversite İşbirliği Bağlamında “Yunus Olmak Yunusça Yaşamak” adlı konferans verilmiştir. • Uluslararası Yunus Emre ve Anadolu’da Türk Yazı Dilinin Gelişimi Sempozyumu düzenlenmiştir. • Neşet Ertaş’ı Anma Etkinliği düzenlenmiştir. • Ahilik Haftası Etkinliği düzenlenmiştir. • Atatürk’ün Kırşehir’e Gelişini Anma Etkinliği düzenlenmiştir.				

A2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
H2.1		Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.			
H2.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Akreditasyona sahip birim sayısı	100	0	1	0	%0
Açıklama	Akreditasyona sahip birimimiz henüz mevcut değildir. Tıp Fakültesi dekanlığında, akreditasyona yönelik çalışmalar sürdürülmekte olup mezun verdiği zaman Tıp Eğitimi Programının akreditasyonun sağlanması planlanmaktadır.				

A2	Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek				
H2.2	Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.				
H2.2 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Personel				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: 2018 yılı değişim programlarına katılanların sayısı/2017 yılı değişim Programlarına katılanların sayısı	100	50	55	58	%105
Açıklama	Öğrenci ve Öğretim Elemanı değişimine olanak sağlayan Erasmus KA103 projesine başvurulmuş ve kabul alınmıştır. 5 Aralık 2018 tarihinde Öğrenci ve Öğretim Elemanlarına yönelik 2 ayrı Bilgilendirme Toplantısı düzenlenmiştir. 2018 yılında programdan yararlanmaya hak kazanan öğretim elemanları 2019 Ekim ayına kadar programdan faydalanabilecektir. 2017 yılında değişim programlarına katılanların sayısı 50 iken 2018 yılında değişim programlarına kabul edilen öğrenci sayısı 58'dir.				

A2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
H2.3		Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.			
H2.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Üniversiteye yerleşenlerin sayısı	100	5000	5100	0	0
Açıklama	Üniversite giriş sınavında Üniversitemize yerleştirme dilimini yansıtan oranlar Yükseköğretim Kurulu tarafından hesaplamalar açıklanmadığı için Hedefe ulaşılamamış gözükmemektedir. Fakat yerleştirme dilimini yansıtan oranların iyileştirilmesi kapsamında 2018 yılında Üniversitemiz bünyesinde; - Fen Bilimleri Enstitüsü Moleküler Biyoloji ve Genetik Anabilim Dalı Bölümü Tezli Yüksek Lisans Programı, - Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu Yönetim ve Organizasyon Bölümü Yerel Yönetimler Programı, - Mucur Meslek Yüksekokulu Ulaştırma Hizmetleri Bölümü Posta Hizmetleri Programı ile Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği Programı açılmıştır. İlaveten 2018 yılı için; - İslami İlimler Fakültesine 80, - Kaman Uygulamaları Bilimler Yüksekokulu bünyesinde açılan Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümüne 40, - Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü Çocuk Gelişimi Programına 40, - Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği Programına 40, - Kaman Meslek Yüksekokulu Gıda İşleme Bölümü Meyve ve Sebze İşleme Teknolojisi Programına 30, - Mucur Meslek Yüksekokulu Görsel, İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü Basım ve Yayın Programına 30, - Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümüne 60, - Bilgisayar Mühendisliği Bölümüne 60 öğrenci alımları kabul edilmiştir.				

A2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
H2.5		Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.			
H2.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı(puan)	100	0,33	0,37	0,32	%86
Açıklama	Öğretim elemanlarının yayın sayısını artırmak amacıyla yapılan çalışmalar; 1) 01/01/2018 – 31/12/2018 tarihleri arasında geçerli olmak üzere 25 adet veri tabanına 1 yıllık abonelik gerçekleştirilmiştir. Yapılan abonelikler kapsamında 31.12.2018 tarihi itibarıyla 740.344,85 TL. ödeme yapılmıştır. 2) Akademik birimlerinden gelen ihtiyaç talep yazıları ve kütüphane web sayfasında yer alan istek formu aracılığıyla gelen talepler değerlendirilerek, 1789 adet basılı yayın alımı gerçekleştirilmiştir. Yapılan satın alma işlemi kapsamında 31.12.2018 tarihi itibarıyla 105.789,41 TL . ödeme yapılmıştır. 3) Eğitim-öğretim faaliyetlerini desteklemek amacıyla 8 konu başlığı altında 8467 adet e-kitap satın alınarak erişime açılmıştır. Satın alınan e-kitaplara yönelik ödeme kapsamında 31.12.2018 tarihi itibarıyla 221.479,50 TL. Ödeme yapılmıştır.döneminde yapılacaktır. 4) Eğitim-öğretim faaliyetlerini desteklemek amacıyla Daire Başkanlığımıza 2018 yılında bağış ve devir yoluyla gelen 4491 adet basılı yayın kullanıcılarımızın hizmetine sunulmuştur. 5) Eğitim-öğretim faaliyetlerini desteklemek amacıyla Daire Başkanlığımıza 2018 yılında bağış ve devir yoluyla gelen 2714 adet basılı yayın kullanıcılarımızın hizmetine sunulmuştur. 6) 2018 yılı içerisinde Hiperkitap, Vidobu veri tabanları eğitimi, EndNote Programı Kullanıcı Eğitimi, Nitelikli Akademik Yazım Teknikleri				

	eğitim semineri ve Springer Nature Yazar alıştayını düzenlenmiştir. 7) Tıp Fakültesi tarafından Klinik Araştırmalar eğitimi yapılmıştır. 8) Tıp Fakültesi Araştırma ve Geliştirme laboratuvarını kurulmuştur. 9) Yılda iki kez (Haziran ve Aralık) ıkartılan Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisinin uluslararası indekslerde taranan yayınlar arasına girmesi yönünde çalışmaları yapılmış ve ğretim üyelerinin indeksli dergilerde yayın yapmalarının teşvik edilmiştir. 2017 yılında uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,33 iken 2018 yılında 0,32 olarak gerçekleşmiştir.
--	---

A2	Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek				
H2.6	Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılacaktır.				
H2.6 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.6.1: İlgili yılda ilden Ahi Evran Üniversitesi'ne yerleşenlerin sayısı/ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı	100	10	20	28	%140
Açıklama	• Üniversitemize başvuru sayılarının %5 oranında artırılması amacıyla bölüm tanıtım faaliyetlerinin yapılması konusunda TÜBİTAK Projesi kapsamında Kaman Arkeoloji Müzesi ile Kurutlu Kazı Alanında üstün yetenekli çocuklara Üniversitemizin ve Antropolojinin tanıtımı yapılmıştır. • Üniversitemiz tarafından 10-11-12 Mayıs 2018 tarihlerinde şehrin en merkezi yeri olan Cacabey Meydanında “Geleneksel 2. Üniversite Şehir Buluşması” etkinliği düzenlenmiştir. Bu etkinlik sayesinde üniversitenin tüm birimleri halk ve öğrenci adaylarıyla buluşmuş, birimler hem bölüm düzeyinde hem de yaptıkları aktivitelerle kendilerini tanıtmışlardır. • Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Vatan Karakaya’nın lise öğrencilerine yönelik gerçekleştirdiği Kariyer ve Tanıtım Günleri etkinlikleri kapsamında 11 Ocak 2018 tarihinde Kırşehir Bil Okullarında ve 22 Mart 2018 tarihinde ise Abdulkadir Özcan Anadolu ve Fen Lisesinde tanıtım etkinliği yapılmıştır. • Üniversitemizin bölgesel tanıtımının yapılması ve tercih edilebilirliğinin artırılması amacıyla 24-27 Temmuz 2018 tarihleri arasında bölgemizde yer alan şehirlerde (Kırıkkale, Yozgat, Nevşehir, Kayseri) tercih ve tanıtım organizasyonları düzenlenmiştir. • Şehrimizde yer alan üniversite adaylarının tercih döneminde, Üniversitemizi seçme oranlarını artırmak amacıyla 2 Ağustos 2018				

	tarhinde rehberlik ���retmenlerine yönelik tanıtım etkinliği düzenlenmiştir. • şehrimizde yer alan �niversite adaylarına tercih danışmanlığı yapmak amacıyla 7-11 Ağustos 2018 tarihleri arasında şehir merkezinde tanıtım standı kurulmuştur. • Ankara Atatürk Kültür Merkezinde 24-28 Ekim 2018 tarihleri arasında “Anadolu Ahileri Büyük Buluşması Etkinliği”nde �niversitemizin tanıtımı yapılmıştır. • 7-9 Aralık 2018 tarihleri arasında Türkiye’nin önde gelen Ar-Ge ve teknoloji firmalarının da yer aldığı, Ankara ATO Congresium’ da gerçekleştirilen “Teknoloji ve Verimlilik Fuarı”nda �niversitemiz projelerinin tanıtımı yapılmıştır. • �niversitemiz Rektörü Prof. Dr. Vatan Karakaya’nın lise öğrencilerine yönelik gerçekleştirdiği Kariyer ve Tanıtım Günleri etkinlikleri kapsamında 20 Aralık 2018 tarihinde Kırşehir Kolejinde tanıtım etkinliği yapılmıştır.
--	--

A3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
H3.1		Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.			
H3.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı	100	40	50	%92	%184
Açıklama	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılmıştır. 7066 sayılı 2018 Merkezi Bütçe Kanunu ile kesinleşen Üniversitemiz bütçesi 159.270.000 TL olup yıl içerisinde Kalkınma Bakanlığı tarafından verilen yatırımları hızlandırma ödeneği ile 10.500.000 TL, Maliye ve Hazine Bakanlığı tarafından personel giderlerini karşılama ödeneği ile 11.830.000 TL ve ikinci öğretim gelirleri, yök bursları gibi gelir karşılığı yapılan eklemeler ile 120.938 TL olmak üzere toplamda 47.947.038 TL yıl içerisinde bütçemize eklemeye yapılmıştır.				

A3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
H3.4		Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır.			
H3.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı	100	60	65	%73	%112
Açıklama	Personel dağılımının iş analizine göre planlanması amacıyla öncelikli olarak akademik birimlere Birim Bilgi Formları gönderilmiş, bu formda birimlerin İdari İşlerinde (Özlük İşleri-İzinler-Disiplin vb.), Mali İşlerinde (Mutemetlik-Satın Alma-Taşınır vb.), Akademik İşlerinde (Bölüm Sekreterleri vb.), Öğrenci İşlerinde ve Diğer İşlerde çalışmakta olan personel sayıları istenilmiş, bu doğrultuda hangi işin kaç personelle en etkin ve verimli bir şekilde yapılabileceğinin tespit edilmesi amaçlanmış olup çalışmalarımız devam etmektedir. Böylece personel sayısının yetersizliği ve iş yükünün fazla olmasının önlenmesi amaçlanmaktadır. Çalışma barışının iyileştirilmesi ve dolayısıyla personelin memnuniyet oranının artırılması amacıyla 2018 yılı için 21 adet hizmet içi eğitim düzenlenmiş, bu eğitimlerden 3 eğitim dış kaynaklı olarak gerçekleştirilmiş, Sağlıklı Yaşam ve Doğal Beslenme, Kurumda İşbirliği eğitimi, Etkili Güzel Konuşma ve İletişim Eğitimi, Stresle Başa Çıkma Metotları Semineri ve Duygu Yönetimi, Bilimsel Proje Hazırlama, Resmi Yazışma Kuralları, Kurumsal Bilgi Güvenliği, Disiplin ve Ceza Soruşturma Usulleri, Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi, İleri Sürüş Eğitimi, Taşınır Mal Yönetici Eğitim, Zaman Yönetimi, Empati ve İletişim, Word, Excel, Doğrudan Temin, Pozitif Yaşam Becerileri, Liderlik ve İçsel Motivasyon, Mesleki Etik ve Modern Toplumda Kadın (İş-Aile Dengeleri) eğitimleri verilerek personelin moral ve motivasyonunun yükseltilmesi hedeflenmiştir. Üniversitemizdeki spor alanları, kültürel alanlar ve yaşam alanlarının hayata geçirilmesi ile personel memnuniyet düzeyinde artış hedeflenmiştir.				

A3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
H3.5		Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.			
H3.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Tamamlanan fiziki altyapı alan yüzölçümü/tamamlanması gereken toplam fiziki alan yüzölçümü	100	10	30	%73,50	%245
Açıklama	Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanması kapsamında yürütülen çalışmalar; 1-AEÜ- Tıp Fakültesi Morfoloji Binası anahtar teslim götürü bedel sözleşme olup, 26.252.400,00 TL bedel ile Acerler İnşaat Taahhüt Madencilik Müh. Nakl. ve Sarrafiye Tic. Ltd. Şti. yüklenici ile 10.05.2017 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. 16.05.2017 tarihinde iş yeri teslimi yapılmış olup, işe başlanmıştır. 25.07.2019 tarihi itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır. %70 fiziki gerçekleştirme ile iş devam etmektedir. 2- Mimarlık-Mühendislik Fakültesi Binası 2. Etap Toki Projesine dâhilindedir. Toki tarafından %99 fiziki gerçekleştirme ile teslim alındı.Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. 3- Ziraat Fakültesi Binası 2. Etap Toki Projesi dâhilindedir. Toki tarafından %99 fiziki gerçekleştirme ile teslim alındı.Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. 4- Eğitim Fakültesi Binası 2. Etap Toki Projesi dâhilindedir. Toki tarafından %99 fiziki gerçekleştirme ile ile teslim alınmıştır. Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. 5- Kongre Kültür Merkezi Binası Toki Projesine dahilindedir. Toki tarafından %99 fiziki gerçekleştirme ile teslim alınmıştır. Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. 6- Stadyum ve maraton Tribünü 2. Etap Toki Projesi dâhilindedir. Toki tarafından %100 fiziki gerçekleştirme ile ile teslim alınmıştır. Geçici kabul				

	işlemleri tamamlandı. Kesin kabul süreci başlatılmıştır. 7- FTR Binası anahtar teslim götürü bedel sözleşme olup, 23.843.000,00 TL bedel ile Erdaş İnşaat . Ltd. Şti. yüklenici ile 09.05.2016 tarihinde iş yeri teslimi yapılmış olup, işe başlanmıştır. 01.04.2019 tarihi itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır. %87 fiziki gerçekleştirme seviyesinde devam etmektedir. 8- Toki 1. Etap Altyapı işlemleri %100 fiziki gerçekleştirme ile teslim alınmıştır. Geçici kabulü yapılmış kesin kabul süreci için işlemler başlatılmıştır. Toki 2. Etap Altyapı işlemleri %99 fiziki gerçekleştirme ile teslim alındı. Geçici kabul işlemleri tamamlandı. 9- İslami İlimler Fakültesi % 24 Fiziki gerçekleştirme oranı bağışçılardan destek sağlanarak devam etmektedir. 10-500 Kişi Kapasiteli Yurt (TOBB) inşaatı %38 fiziki gerçekleştirme oranı ile devam etmektedir. Çalışmalar devam etmektedir. 11- Spor Toto Genel Müdürlüğü tarafından yaptırılacak olan Kütüphane Binası işlemleri için sonuç bekleniyor. 12- Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi %75 fiziki gerçekleştirme oranı ile çalışmalar devam etmektedir. 13- Üst Hakkı ile Yurt+ Sosyal Tesisi yapım işi %100 fiziki gerçekleştirme ile teslim alınmıştır. Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. 14-Cami yapım işi %87 fiziki gerçekleştirme oranı ile çalışmalar devam etmektedir. 15- Bağbaşı yerleşkesine su getirme yapım işi anahtar teslim götürü bedel sözleşme olup, 697.500,00 TL bedel ile Acerler İnşaat Taahhüt Madencilik Müh. Nakl. ve Sarrafiye Tic. Ltd. Şti. yüklenici ile 23.03.2018 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. 28.03.2018 tarihinde iş yeri teslimi yapılmış olup, işe başlanmıştır. %100 fiziki gerçekleştirme ile teslim alınmış olup geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. 16- Altyapı termal su getirme yapım işi anahtar teslim götürü bedel sözleşme olup, 1.938.000,00 TL bedel ile Bilir İnşaat yüklenici ile sözleşme 11.08.2018 tarihinde imzalanmıştır. 27.08.2018 tarihinde iş yeri teslimi yapılmış olup, işe başlanmıştır. 23.02.2019 tarihi itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır.
--	---

A4	Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak				
H4.1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılacaktır.				
H4.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı/tüm öğretim elemanları	10	11	12	48	%400
Açıklama	2017 yılı itibariyle Üniversitemizde akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı 288 iken, 2018 yılı itibariyle 387'dir. 2017 yılına oranla 2018 yılında akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %34 oranında artış sağlamıştır. Bu artışla birlikte öğretim elemanlarımızın %48'i akademik teşvikten yararlanmıştır.				

A4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H4.3		Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.			
H4.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: Kurulan yeni merkez sayısı	100	0	0	0	0
Açıklama	2017 yılında bir adet sanatsal merkez kurulmuş olup, mevcut durumda Üniversitemiz bünyesinde 2 adet sanatsal merkezimiz bulunmaktadır. İhtiyaç olmadığından dolayı açılmasına gerek görülmemiştir.				

A4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H4.4		Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.			
H4.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: İşbirliği yapılan araştırma kurumu sayısı	100	0	1	2	%200
Açıklama	- Afganistan Sawzjan Üniversitesi ile Mevlana Değişim Programı ve ikili işbirliği antlaşması imzalanmıştır. - Ürdün Ürdüniyye Üniversitesi ile Fakülte ve Araştırma Merkezleri zemininde ilişkilerin geliştirilerek ortak projelerin üretilmesi gibi konularda ikili işbirliği antlaşması imzalanmıştır.				

A4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H4.5		2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.			
H4.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1: Teknoloji Transfer Ofisi kurulması işlemlerinin tamamlanma oranı	100	50	100	100	%100
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde 2017 yılında Teknoloji Transfer Ofisi kurularak, aktif olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Faaliyetleri kapsamında Ahiler Kalkınma Ajansı ile enerji kapsamında proje başvurusunda bulunularak proje hazırlık çalışmaları devam etmektedir.				

A4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
H4.6		Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.			
H4.6 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.6.1: Yapılan proje sayısı	100	3	3	3	%100
Açıklama	- KOSGEB Ar-Ge İnovasyon Destek Programı kapsamında desteklenen “Tohum Üstü Toprak veya Materyal Kapatma Makinesi” başlıklı proje yapılmıştır. Proje sonucu “bu makine sayesinde emek gücü ve zaman kaybı önlenerek çok daha ekonomik bir tohum ekimi işlemi gerçekleştirilebilecektir.” 3d yazıcı ile antimikrobiyal balık saklama kutusu üretimi BAP projesi başlamış olup, çalışmalar devam etmektedir. - Yakıt pilleri için seramik malzeme üretimi BAP projesi başlamış olup, çalışmalar devam etmektedir.				

A5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
H5.4		Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.			
H5.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Çevrimiçi olarak yapılabilen iş ve işlemler sayısındaki artış oranı	100	40	50	0	
Açıklama	• Üniversitemizin modern bir Web Sayfası ihtiyacına yönelik, web sayfası şablonu; çoklu dil desteğini içerecek şekilde satın alınmış ve Üniversitemize uyarlanması için Web Sayfası Hazırlama Komisyonu oluşturularak çalışmalar başlatılmıştır. Ocak 2019 sonu itibarıyla yeni web sayfası devreye alınması planlanmaktadır. • Bütünleşik Bilgi Yönetim Sistemi Projesi kapsamında kullanıma açılan uygulamalar (Kalite Yönetim Sistemi, Öğrenci Toplulukları, Kariyer Merkezi, Stratejik Plan, İdare Faaliyet) ile üniversitemiz paydaşlarının iş ve işlemlerinin online olarak yapılabilmesi sağlanmıştır.				

A5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
H5.5		Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.			
H5.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Eğitim alan yönetici sayısı/toplam yönetici sayısı	100	10	30	57	%190
Açıklama	Üniversitemizde bulunan toplam 150 yöneticiden 2018 yılı için toplam 85 yöneticiye eğitim verilmiştir. Bu Eğitimler; Bilimsel Proje Hazırlama Eğitimi (7 kişi) Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi (1 kişi), Kurumda İş birliği Yönetimi Eğitimi (3 kişi), Stresle Başa Çıkma Metotları Eğitimi (5 kişi), Disiplin ve Ceza Soruşturma Usulleri Eğitimi (51 kişi), EBYS (Elektronik Belge Yönetimi) Eğitimi (2 kişi), Kurumsal Bilgi Güvenliği Eğitimi (2 kişi), Duygu Yönetimi Eğitimi (2 kişi), Sağlıklı Yaşam ve Doğal Beslenme Eğitimi (1 kişi), Zaman Yönetimi (1 kişi), Empati ve İletişim (2 kişi), Doğrudan Temin (5 kişi), Pozitif Yaşam Becerileri (3 kişi), Liderlik ve İçsel Motivasyon (1 kişi), Mesleki Etik (1 kişi) Toplamda (85/150) %57 lik oranda eğitim verilmiştir.				

Amaç-Hedefler	Revizyon Sebebi
AMAÇ 1	
Paydaşlarla işbirliği içerisinde yerel ve bölgesel kalkınmaya öncülük etmek	
Hedef 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.	Hedefler gerçekleşen durum ile tutarlı değildir. Yıl bazında hedeflerin yenilenmesi gerekmektedir.
Hedef 1.2: Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik büyük ölçekli 10 adet ulusal ve 1 adet uluslararası proje yapılacaktır.	Hedefler gerçekleşen durum ile tutarlı değildir. Yıl bazında hedeflerin yenilenmesi gerekmektedir.
Hedef 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanııtıp geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.	Planlanandan daha fazla faaliyet gerçekleştirilmektedir.
AMAÇ 2	
Eğitim-öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip, tercih edilen üniversiteler arasına girmek	
Hedef 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.	Performans göstergesi hatalı. Mevcut durumda hesaplanması mümkün değil.
Hedef 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılacaktır.	Hedef çok gerçeği yansıtmamaktadır.
Hedef 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.	Yerleştirme durumunu yansıtan oranlar YÖK tarafından hesaplanmadığı için performans göstergesi hesaplanamamaktadır.
Hedef 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılacaktır.	Performans göstergesi ve hedef arasında uyumsuzluk vardır.
AMAÇ 5	
Güçlü sosyal, fiziksel ve yönetsel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmak	
Hedef 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.	Performans Göstergesinin daha hesaplanabilir verilerden seçilmesi gerekmektedir.

